



**คู่มือ**  
**เผยแพร่ความรู้ทางกฎหมาย**  
**แก่แรงงานไทยในต่างแดน**



จัดพิมพ์โดย

สำนักงานคุ้มครองสิทธิและช่วยเหลือทางกฎหมายแก่ประชาชน (สคช.)

สำนักงานอัยการสูงสุด

ISBN 974-85136-0-2

ISBN : 974-85136-0-2  
พิมพ์ครั้งที่ ๑ : พฤศจิกายน ๒๕๔๙  
จำนวนพิมพ์ : ๕,๐๐๐ เล่ม

---

สำนักงานอัยการพิเศษฝ่ายคุ้มครองสิทธิประชาชนระหว่างประเทศ (สฝสป.)

ชั้น ๒ สำนักงานอัยการสูงสุด อาคารถนนรัชดาภิเษก ถนนรัชดาภิเษก

แขวงลาดยาว เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร ๑๐๙๐๐

โทรศัพท์ ๐ ๒๕๑๕ ๔๐๖๑, ๐ ๒๕๑๕ ๔๐๖๒, ๐ ๒๕๑๕ ๔๗๙๑, ๐ ๒๕๑๕ ๔๗๙๔

โทรสาร ๐ ๒๕๑๕ ๔๗๙๒

<http://www.humanrights.ago.go.th>

E-mail : [humanrights@ago.go.th](mailto:humanrights@ago.go.th)

---

Office of International People Rights Protection

Department of People Rights Protection and Legal Aids, 2<sup>nd</sup> floor,

Office of the Attorney General, Rachadapisek Road,

Chatuchak District, Bangkok 10900

Tel. : 0 2515 4061, 0 2515 4062, 0 2515 4791, 0 2515 4794

Fax : 0 2515 4792

<http://www.humanrights.ago.go.th>

E-mail : [humanrights@ago.go.th](mailto:humanrights@ago.go.th)



ในโอกาสที่ทรงครองราชย์ครบ ๖๐ ปี  
ของในหลวงรัชกาลที่๙ น้อมเกล้าฯ ถวายคำขวัญว่า "ชาติอยู่บ้านเกิด"

## พระบรมราโชวาท



“ประชาชนในบางส่วนนั้นไม่ทราบถึงกฎหมาย ด้วยเหตุที่  
เจ้าหน้าที่หรือฝ่ายปกครองไม่ได้มีโอกาสไปชี้แจง และประชาชน  
เหล่านั้นก็ไม่มีโอกาสที่จะทราบว่าเราจะวางหลักเกณฑ์ไว้อย่างไร  
อันนี้เป็นปัญหาใหญ่ที่จะให้ปกครองหรือความเรียบร้อยเกิดขึ้นได้  
ก็ต้องนำความรู้ไปถึงประชาชน”





นายพชร ยุติธรรมดำรง  
อัยการสูงสุด



แนวนโยบายบริหารราชการด้านการคุ้มครองสิทธิ  
และช่วยเหลือทางกฎหมายแก่คนไทยในต่างประเทศ

“ในด้านการคุ้มครองสิทธิของคนไทยในต่างประเทศจะให้ความร่วมมือทั้งด้านการร่วมปฏิบัติหน้าที่และให้คำปรึกษากับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ เพื่อให้คนไทยหรือแรงงานไทยได้รับสิทธิประโยชน์อย่างเป็นธรรม”

## คำนำ

ในปัจจุบัน ยังมีการหลอกลวงคนไทยที่ต้องการหางานทำ ในต่างประเทศอยู่เสมอ สำนักงานอัยการพิเศษฝ่ายคุ้มครองสิทธิ ประชาชนระหว่างประเทศ (สผสป.) สำนักงานคุ้มครองสิทธิและ ช่วยเหลือทางกฎหมายแก่ประชาชน สำนักงานอัยการสูงสุด ได้ ตระหนักถึงปัญหานี้เป็นอย่างดี จึงได้จัดพิมพ์หนังสือเผยแพร่ความรู้ ทางกฎหมายแก่แรงงานไทยที่ประสงค์จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ขึ้น โดยรวบรวมกฎหมาย คือ พระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครอง คนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ พร้อมทั้งได้นำตัวอย่างหนังสือและสัญญาจ้าง แรงงานไทยไปทำงานในประเทศกาตาร์และไต้หวันมาจัดพิมพ์ไว้ เพื่อให้คนหางานได้มีโอกาสศึกษาเรียนรู้ถึงสิทธิและหน้าที่ของตนตาม กฎหมายและสัญญาจ้างแรงงาน ก่อนที่จะตัดสินใจทำสัญญาและ เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ

สำนักงานอัยการพิเศษฝ่ายคุ้มครองสิทธิประชาชนระหว่างประเทศ หวังว่าตัวอย่างหนังสือและสัญญาที่นำมาลงพิมพ์ไว้จะเป็นประโยชน์ สำหรับคนหางานทำในต่างประเทศตามสมควร โดยเฉพาะผู้ที่ประสงค์ จะไปทำงานในไต้หวัน ซึ่งมีแรงงานไทยอยู่เป็นจำนวนมากนั้น สำนักงาน อัยการพิเศษฝ่ายคุ้มครองสิทธิประชาชนระหว่างประเทศ ได้นำความรู้ เบื้องต้นทางกฎหมายของสาธารณรัฐจีน (ไต้หวัน) ซึ่ง คุณวิรัตน์ เทาประเสริฐ (ธนา รณกร) แห่งสำนักงานแรงงานไทย ได้กรุณาอุทิศ เวลาช่วยแปลเป็นภาษาไทยมาลงพิมพ์ไว้ด้วย เพื่อให้แรงงานไทย สามารถเรียนรู้และปฏิบัติตัวให้ถูกต้องตามกฎหมายในระหว่างที่ ทำงานอยู่ในประเทศไต้หวันต่อไป

# สารบัญ



## หน้า

สำนักงานอัยการพิเศษฝ่ายคุ้มครองสิทธิประชาชนระหว่างประเทศ	๑
พระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘	๔
ประเทศกาดาร์	
* ข้อมูลทั่วไป	๓๑
* สัญญาจ้างงาน	๓๓
* ข้อตกลงนำเข้าแรงงานระหว่างรัฐบาล	๓๗
ประเทศไต้หวัน	
* สัญญาจัดหางานเพื่อให้คนหางานไปทำงานในต่างประเทศ ตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘	๔๑
* หนังสือแจ้งตำแหน่งงาน	๔๓
* หนังสือยืนยัน	๔๕
* หนังสือมอบอำนาจ	๔๖
* หนังสือรับรองการเรียกเก็บเงินค่าบริการ	๔๗
* หนังสืออนุมัติการจ้างงาน	๔๘
* ใบอนุญาตจัดหางานให้คนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ	๔๙
* สัญญาจ้างแรงงาน	๕๐
* ความรู้เบื้องต้นทางกฎหมายของสาธารณรัฐจีน (ไต้หวัน)	๕๕

## คณะผู้จัดทำ

### ที่ปรึกษา

ดร.วิรัช	จีระแพทย์	อธิบดีอัยการฝ่ายช่วยเหลือทางกฎหมาย
นายวีรพล	ปานะบุตร	อธิบดีอัยการฝ่ายต่างประเทศ
นายดำเกิง	บุญกนิษฐ	รองอธิบดีอัยการฝ่ายช่วยเหลือทางกฎหมาย
นายวิษณุ	ปุระเศรณี	รองอธิบดีอัยการฝ่ายช่วยเหลือทางกฎหมาย
นายศักดิ์ชัย	อัศวินอานันท์	อัยการพิเศษฝ่ายแผนช่วยเหลือทางกฎหมาย
ดร.สุปราณี	เกียรติคงยิ่ง	อัยการจังหวัดประจำกรม

### หัวหน้าคณะผู้จัดทำ

ดร.อุทัย	อาทิเวช	อัยการผู้เชี่ยวชาญ สำนักงานอัยการพิเศษ ฝ่ายคุ้มครองสิทธิประชาชนระหว่างประเทศ
----------	---------	---

### คณะผู้จัดทำ สำนักงานอัยการพิเศษฝ่ายคุ้มครองสิทธิประชาชนระหว่างประเทศ

๑. นางสาวพรทิพย์	ปรียากนิตพงศ์	อัยการอาวุโส
๒. นายวีรยุทธ	เนติวุฒิปงศ์	อัยการจังหวัดประจำกรม
๓. ดร.ธนกร	วรปรัชญากุล	อัยการประจำกอง
๔. นางสาวรินฤทัย	ชัชวาลวงศ์	อัยการประจำกอง
๕. นายทวีศักดิ์	ธรรมศักดิ์	นิติกร ๗
๖. นางสาวสุชาดา	ตันติสิริเสถียร	เจ้าหน้าที่บริหารงานธุรการ ๖
๗. นายวรรณกร	อริคมวรดิถก	เจ้าหน้าที่วิเทศสัมพันธ์ ๕
๘. นางสาวจันทร์จิรา	เครือตัน	เจ้าหน้าที่ล่าม
๙. นางสาวสุนิษา	หิئتทอง	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล
๑๐. นางสาวการุณี	ยศศรี	เจ้าหน้าที่เว็บไซต์ไซเบอร์



## สำนักงานอัยการพิเศษฝ่ายคุ้มครองสิทธิประชาชนระหว่างประเทศ (สฝสป.)

### สำนักงานคุ้มครองสิทธิและช่วยเหลือทางกฎหมายแก่ประชาชน (สคช.)

#### สำนักงานอัยการสูงสุด

#### ๑. การจัดตั้งสำนักงานอัยการพิเศษฝ่ายคุ้มครองสิทธิประชาชนระหว่างประเทศ (สฝสป.)

สำนักงานอัยการสูงสุดได้มีคำสั่งที่ ๒๕๑/๒๕๔๘ ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๔๘ จัดตั้งศูนย์อัยการคุ้มครองสิทธิประชาชนระหว่างประเทศ (ศอสป.) ในสังกัดสำนักงานคุ้มครองสิทธิและช่วยเหลือทางกฎหมายแก่ประชาชน (สคช.) ตั้งแต่วันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๔๘ ให้มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) เสนอนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการของสำนักงานอัยการสูงสุดในการคุ้มครองสิทธิประชาชนระหว่างประเทศ

(๒) รับผิดชอบงานคุ้มครองสิทธิเสรีภาพและการให้ความช่วยเหลือทางกฎหมายรวมทั้งการเผยแพร่ความรู้ด้านกฎหมายแก่คนไทยในต่างประเทศ และชาวต่างประเทศในประเทศไทย

(๓) รับผิดชอบการตอบปัญหาทางกฎหมาย และเผยแพร่ความรู้ด้านกฎหมายใน Website

(๔) รับผิดชอบงานด้านการพัฒนา ส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิประชาชนระหว่างประเทศตามพันธกรณีที่ประเทศไทยมีอยู่ตามกฎหมายระหว่างประเทศ

(๕) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับการคุ้มครองสิทธิประชาชนระหว่างประเทศ

(๖) ปฏิบัติงานอื่นตามที่สำนักงานอัยการสูงสุดมอบหมาย

ต่อมาได้มีกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานอัยการสูงสุด (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๙ ข้อ ๕ (๒๔) (ง) จัดตั้งสำนักงานอัยการพิเศษฝ่ายคุ้มครองสิทธิประชาชนระหว่างประเทศ (สฝสป.) ขึ้นในสังกัด สคช. โดยให้ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) รับผิดชอบงานคุ้มครองสิทธิประชาชนระหว่างประเทศของสำนักงานคุ้มครองสิทธิและช่วยเหลือทางกฎหมายแก่ประชาชนตามที่สำนักงานอัยการสูงสุดกำหนด

(๒) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

และให้มีการโอนงานทั้งปวงที่อยู่ในความรับผิดชอบของ ศอสป. ไปยัง สฝสป. ตามคำสั่งสำนักงานอัยการสูงสุด ที่ ๕๒๑/๒๕๔๙

## ๒. เหตุผลและความจำเป็นในการจัดตั้ง ศอศป.

★ สำนักงานอัยการสูงสุดมีอำนาจหน้าที่รับผิดชอบการดำเนินการเกี่ยวกับการคุ้มครองสิทธิมนุษยชน สิทธิเสรีภาพและผลประโยชน์ของประชาชน รวมทั้งการให้ความช่วยเหลือทางกฎหมาย เผยแพร่ความรู้ทางกฎหมายแก่ประชาชนตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานอัยการสูงสุด พ.ศ. ๒๕๔๖ ข้อ ๓ (๒๔)

★ ปัจจุบันมีคนไทยเป็นจำนวนมากไปอยู่ต่างประเทศ ส่วนใหญ่ไปประกอบอาชีพ เช่น ขายแรงงาน เป็นกรรมกรก่อสร้าง เป็นลูกจ้างในกิจการต่าง ๆ เป็นแม่บ้าน ทำงานบ้าน บ้างก็ไปเปิดกิจการร้านค้าหรือประกอบธุรกิจ บ้างก็ไปเป็นภรรยาของชาวต่างประเทศ

★ คนไทยจำนวนมากไม่น้อยประสบปัญหาในด้านกฎหมาย เช่น ปัญหาเรื่องการทำนิติกรรมสัญญากับผู้จัดหางานที่มักถูกเอาเปรียบขณะเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ปัญหาเรื่องสิทธิในครอบครัวเมื่อต้องสมรสกับคนต่างด้าว ปัญหาเกี่ยวกับนายจ้างในต่างประเทศ และปัญหาการถูกดำเนินคดีในต่างประเทศ เป็นต้น

★ คนต่างประเทศในประเทศไทยที่มาท่องเที่ยว มาประกอบอาชีพหรือพำนักอาศัยในประเทศไทยแต่งงานกับหญิงไทย มีครอบครัวอยู่ในประเทศ บางครั้งก็ประสบปัญหาทางกฎหมายหรือต้องการพึ่งพาบริการทางกฎหมาย แต่ไม่ทราบจะไปติดต่อขอรับคำปรึกษาได้ที่ไหน

★ ปัจจุบันประเทศไทยมีพันธกรณีตามอนุสัญญาและกติการะหว่างประเทศทางด้านสิทธิมนุษยชนหลายฉบับซึ่งสำนักงานอัยการสูงสุดมีหน้าที่ต้องดูแลสิทธิและประโยชน์ของประชาชนที่อยู่ทั้งในและต่างประเทศให้เป็นไปตามพันธกรณื่อดังกล่าว

★ อัยการสูงสุดตระหนักถึงความสำคัญของปัญหาดังกล่าวข้างต้นจึงมีคำสั่งให้ตั้งศูนย์อัยการคุ้มครองสิทธิประชาชนระหว่างประเทศขึ้น และต่อมาได้มีกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานอัยการสูงสุด (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๙ ข้อ ๕ (๒๔) (ง) จัดตั้งสำนักงานอัยการพิเศษฝ่ายคุ้มครองสิทธิประชาชนระหว่างประเทศ (สฝสป.) ขึ้น ในสังกัดสำนักงานคุ้มครองสิทธิและช่วยเหลือทางกฎหมายแก่ประชาชน (สคช.) และสำนักงานอัยการสูงสุดได้มีคำสั่งที่ ๕๒๑/๒๕๔๙ ให้โอนงานในความรับผิดชอบทั้งปวงของศูนย์อัยการคุ้มครองสิทธิประชาชนระหว่างประเทศ (ศอศป.) มายังสำนักงานอัยการพิเศษฝ่ายคุ้มครองสิทธิประชาชนระหว่างประเทศ (สฝสป.)

## ๓. อำนาจหน้าที่ของ สฝสป.

★ จัดบริการให้ความรู้ทางกฎหมาย ตอบปัญหาและให้คำแนะนำด้านกฎหมายในลักษณะคลินิกกฎหมายสัญจรไปยังประเทศต่าง ๆ ที่มีคนไทยอยู่เป็นจำนวนมาก

★ ตอบปัญหาทางกฎหมายทางอินเทอร์เน็ตแก่คนไทยในต่างแดนและชาวต่างประเทศในประเทศไทย

★ เป็นคลินิกกฎหมายในประเทศที่ชาวต่างประเทศสามารถเดินเข้ามาขอรับคำปรึกษาทางกฎหมายได้

★ ให้ความช่วยเหลือทางกฎหมายแก่คนไทยที่ต้องคดีในต่างแดนโดยร่วมมือกับ  
กระทรวงการต่างประเทศ กระทรวงแรงงานหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

★ คຸ່ມครองสิทธิประชาชนชาวไทยทั้งในและต่างประเทศ และชาวต่างประเทศ  
ในประเทศไทยตามกฎหมายระหว่างประเทศทางด้านสิทธิมนุษยชน

#### ๔. ช่องทางและวิธีการในการขอรับบริการ

- ★ ส่งจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) มาถามปัญหาได้ที่ [humanrights@ago.go.th](mailto:humanrights@ago.go.th)
- ★ คลิกเข้าไปหาข้อมูลใน website : [www.humanrights.ago.go.th](http://www.humanrights.ago.go.th)
- ★ เขียนจดหมายและส่งไปรษณีย์เข้ามาถามและปรึกษาปัญหากฎหมายตามที่อยู่  
ข้างล่าง
- ★ เดินทางมาพบพนักงานอัยการประจำสำนักงานด้วยตนเองเพื่อขอรับคำปรึกษา
- ★ โทรศัพท์มาปรึกษาปัญหาได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๕๑๕ ๔๐๖๑-๒ และ  
๐ ๒๕๑๕ ๔๗๙๑ ถ้า โทร.จากต่างประเทศกด ๖๖๒ ก่อน  
ติดต่อทางโทรสารได้ที่หมายเลข ๐ ๒๕๑๕ ๔๗๙๒

#### ๕. ที่อยู่หรือสถานที่ตั้งของ สฝสป.

สำนักงานอัยการพิเศษฝ่ายคุ้มครองสิทธิประชาชนระหว่างประเทศ (สฝสป.) สำนักงาน  
คุ้มครองสิทธิและช่วยเหลือทางกฎหมายแก่ประชาชน (สคช.) ชั้น ๒ สำนักงานอัยการสูงสุด อาคาร  
ถนนรัชดาภิเษก ถนนรัชดาภิเษก แขวงลาดยาว เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร ๑๐๙๐๐

# พระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน

พ.ศ. ๒๕๒๘

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๒๘

เป็นปีที่ ๔๐ ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของรัฐสภา ดังต่อไปนี้

**มาตรา ๑** พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘”

**มาตรา ๒** พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

**มาตรา ๓** ให้ยกเลิกพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๑๑

**มาตรา ๔** ในพระราชบัญญัตินี้

“**จัดหางาน**” หมายความว่า ประกอบธุรกิจจัดหางานให้แก่คนหางานหรือหาลูกจ้างให้แก่ นายจ้าง โดยจะเรียกหรือรับค่าบริการตอบแทนหรือไม่ก็ตาม และให้หมายรวมถึงการเรียกเงินหรือทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อจัดหางานให้คนหางาน

“**ค่าบริการ**” หมายความว่า เงินหรือประโยชน์อย่างอื่นที่ให้เป็นค่าตอบแทนการจัดหางาน

“**ค่าใช้จ่าย**” หมายความว่า ค่าใช้จ่ายในการจัดหางาน

“**ผู้รับอนุญาต**” หมายความว่า ผู้รับใบอนุญาตจัดหางานตามพระราชบัญญัตินี้

“**ตัวแทนจัดหางาน**” หมายความว่า ผู้ซึ่งผู้รับอนุญาตจดทะเบียนให้เป็นตัวแทนจัดหางานตามพระราชบัญญัตินี้

“**สำนักงาน**” หมายความว่า สำนักงานจัดหางานของผู้รับอนุญาต

“**คนหางาน**” หมายความว่า บุคคลซึ่งประสงค์จะทำงานโดยเรียกหรือรับค่าจ้างเป็นเงินหรือประโยชน์อย่างอื่น

“ทดสอบฝีมือ” หมายความว่า การดำเนินการใด ๆ เพื่อให้ทราบถึงฝีมือของคนหางาน เพื่อออกไปรับรองผลการทดสอบให้คนหางานโดยจะเรียกหรือรับค่าทดสอบฝีมือหรือไม่ก็ตาม

“ฝึกงาน” หมายความว่า นายจ้างส่งลูกจ้างไปรับการเพิ่มพูนความรู้ ฝีมือ ภาษา ทักษะหรือทักษะในการทำงานเพื่อให้การทำงานมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ ที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัตินี้

“คณะกรรมการกองทุน” หมายความว่า คณะกรรมการกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ

“นายทะเบียน” หมายความว่า นายทะเบียนจัดหางานกลางหรือนายทะเบียนจัดหางานจังหวัด แล้วแต่กรณี

“พนักงานเจ้าหน้าที่” หมายความว่า ผู้ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งให้ปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้

“อธิบดี” หมายความว่า อธิบดีกรมการจัดหางาน

“รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

**มาตรา ๕** ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ และให้มีอำนาจแต่งตั้งนายทะเบียนและพนักงานเจ้าหน้าที่ กับออกกฎกระทรวงกำหนดค่าธรรมเนียม ไม่เกินอัตราทำพระราชบัญญัตินี้ ยกเว้นค่าธรรมเนียม และกำหนดกิจการอื่นหรือออกระเบียบ เพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้

กฎกระทรวงนั้น เมื่อได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วให้ใช้บังคับได้

## หมวด ๑

### สำนักงานทะเบียนจัดหางานกลาง สำนักงานทะเบียนจัดหางานจังหวัด และสำนักจัดหางาน

**มาตรา ๖** ให้จัดตั้งสำนักงานทะเบียนจัดหางานกลางขึ้นในกรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน โดยมีนายทะเบียนจัดหางานกลางเป็นผู้มีอำนาจและหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้

ในจังหวัดอื่นนอกจากกรุงเทพมหานครจะจัดตั้งสำนักงานทะเบียนจัดหางานจังหวัดขึ้นตรงต่อสำนักงานทะเบียนจัดหางานกลางก็ได้ โดยมีนายทะเบียนจัดหางานจังหวัดเป็นผู้มีอำนาจและหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้

การจัดตั้งสำนักงานทะเบียนจัดหางานจังหวัด ให้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา

**มาตรา ๗** ให้จัดตั้งสำนักงานจัดหางานขึ้นในกรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน เรียกว่า “สำนักงานจัดหางานกรมการจัดหางาน” มีหน้าที่จัดหางานให้แก่ประชาชนโดยไม่คิดค่าบริการ สำนักงานจัดหางาน กรมการจัดหางาน อาจมีสาขาได้ตามที่อธิบดีเห็นสมควร

## หมวด ๒

### การจัดหางานในประเทศ

**มาตรา ๘** ห้ามมิให้ผู้ใดจัดหางานให้คนหางานทำงานในประเทศ เว้นแต่จะได้รับใบอนุญาตจากนายทะเบียน

การขอใบอนุญาตและการออกใบอนุญาต ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่กำหนดในกฎกระทรวง

นายทะเบียนต้องออกใบอนุญาตหรือมีหนังสือแจ้งคำสั่งไม่อนุญาตพร้อมด้วยเหตุผลให้ผู้ขออนุญาตทราบภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ได้รับคำขอซึ่งมีรายละเอียดถูกต้องและครบถ้วนตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

ในกรณีที่มีเหตุจำเป็นที่นายทะเบียนไม่อาจออกใบอนุญาตหรือยังไม่อาจมีคำสั่งไม่อนุญาตได้ภายในกำหนดเวลาตามวรรคสาม ให้ขยายเวลาออกไปได้อีกไม่เกินสองครั้ง ครั้งละไม่เกินสามสิบวันแต่ต้องมีหนังสือแจ้งการขยายเวลาและเหตุจำเป็นแต่ละครั้งให้ผู้ขออนุญาตทราบก่อนสิ้นกำหนดเวลาตามวรรคสาม หรือตามที่ได้ขยายเวลาไว้แล้ว แล้วแต่กรณี

**มาตรา ๙** ผู้ขออนุญาตจัดหางานในประเทศต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่ายี่สิบปีบริบูรณ์
- (๓) ไม่เป็นผู้รับอนุญาตจัดหางาน
- (๔) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักใช้ใบอนุญาตจัดหางาน
- (๕) ไม่เคยถูกเพิกถอนใบอนุญาตจัดหางาน
- (๖) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๗) ไม่เป็นผู้มีหรือเคยมีความประพฤติเสื่อมเสียหรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี
- (๘) ไม่เป็นกรรมการ หุ่นส่วน หรือผู้จัดการของนิติบุคคลซึ่งเป็นผู้รับอนุญาตจัดหางาน
- (๙) ไม่เป็นกรรมการ หุ่นส่วน หรือผู้จัดการของนิติบุคคลซึ่งถูกเพิกถอนใบอนุญาตจัดหางานหรืออยู่ในระหว่างใช้สิทธิอุทธรณ์คำสั่งเพิกถอนใบอนุญาตจัดหางาน

(๑๐) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดหรือคำสั่งที่ขอด้วยกฎหมายให้จำคุกในความผิดที่กฎหมายบัญญัติให้ถือเอาการกระทำโดยทุจริตเป็นองค์ประกอบ หรือในความผิดตามพระราชบัญญัตินี้

(๑๑) มีหลักประกันเป็นจำนวนเงินตามที่กำหนดในกฎกระทรวง แต่ต้องไม่น้อยกว่าหนึ่งแสนบาทวางไว้กับนายทะเบียน เพื่อเป็นหลักประกันการปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้

ในกรณีที่ผู้ขออนุญาตจัดหางานดังกล่าวเป็นนิติบุคคล นิติบุคคลนั้นต้องมีสัญชาติไทย และมีผู้จัดการซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามวรรคหนึ่งด้วย

**มาตรา ๑๐** ใบอนุญาตให้ใช้ได้ภายในเขตจังหวัดที่นายทะเบียนระบุไว้ในใบอนุญาต มีกำหนดสองปีนับแต่วันที่ออกใบอนุญาต

ถ้าผู้รับอนุญาตจัดหางานในประเทศประสงค์จะขอต่ออายุใบอนุญาต ให้ยื่นคำขอก่อนใบอนุญาตสิ้นอายุไม่น้อยกว่าสามสิบวัน เมื่อได้ยื่นคำขอดังกล่าวแล้ว ให้ประกอบกิจการต่อไปได้ จนกว่านายทะเบียนจะสั่งไม่อนุญาตให้ต่ออายุใบอนุญาตนั้น

การขอต่ออายุใบอนุญาตและการอนุญาต ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไข ที่กำหนดในกฎกระทรวง

การอนุญาตหรือไม่อนุญาตจะต้องกระทำให้เสร็จภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับคำขอซึ่งมีรายละเอียดถูกต้องและครบถ้วนตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

**มาตรา ๑๑** ผู้รับอนุญาตจัดหางานในประเทศต้องแสดงใบอนุญาตไว้ ณ ที่เปิดเผย และเห็นได้ง่าย ณ สำนักงานตามที่ระบุไว้ในใบอนุญาต

ผู้รับอนุญาตจัดหางานในประเทศจะตั้งสำนักงาน ณ โรงแรม หอพัก สถานบริการ โรงรับจำนำ สถานที่ที่จัดให้มีการเล่นการพนันเป็นปกติธุระ หรือสถานที่อื่นตามที่รัฐมนตรีประกาศ กำหนดมิได้

**มาตรา ๑๒** ในกรณีที่ผู้รับอนุญาตจัดหางานในประเทศประสงค์จะขอย้าย สำนักงานหรือขอตั้งสำนักงานชั่วคราวนอกเขตท้องที่ที่ได้รับอนุญาต ให้ยื่นคำขอต่อนายทะเบียน

การขออนุญาตและการอนุญาต ให้เป็นไปตามระเบียบที่รัฐมนตรีกำหนด และให้นำความในมาตรา ๑๐ วรรคสี่ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

**มาตรา ๑๓** ในกรณีที่ผู้รับอนุญาตจัดหางานในประเทศประสงค์จะเปลี่ยนผู้จัดการ ให้ยื่นคำขอต่อนายทะเบียน

การขออนุญาตและการอนุญาต ให้เป็นไปตามระเบียบที่รัฐมนตรีกำหนด และให้นำความในมาตรา ๑๐ วรรคสี่ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

**มาตรา ๑๔** ในกรณีที่นายทะเบียนไม่ออกใบอนุญาต ไม่ต่ออายุใบอนุญาต ไม่อนุญาตให้ย้ายสำนักงาน ไม่อนุญาตให้จัดตั้งสำนักงานชั่วคราว หรือไม่อนุญาตให้เปลี่ยนผู้จัดการ ผู้ขออนุญาตหรือผู้รับอนุญาตจัดหางานในประเทศมีสิทธิอุทธรณ์ต่อรัฐมนตรีได้ภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือแจ้งการไม่อนุญาตหรือพ้นกำหนดเวลาตามมาตรา ๔ วรรคสี่ หรือมาตรา ๑๐ วรรคสี่ แล้วแต่กรณี คำวินิจฉัยของรัฐมนตรีให้เป็นที่สิ้นสุด

**มาตรา ๑๕** ผู้รับอนุญาตจัดหางานในประเทศต้องจดทะเบียนลูกจ้าง และตัวแทน จัดหางานต่อนายทะเบียนตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในกฎกระทรวง และจัดให้มี ทะเบียนลูกจ้างและตัวแทนจัดหางานตามแบบที่อธิบดีกำหนดไว้ ณ สำนักงาน เพื่อให้คนหางาน ตรวจดูได้ในระหว่างเวลาทำงาน

ลูกจ้างและตัวแทนจัดหางานต้องมีได้เป็นลูกจ้างหรือตัวแทนจัดหางานของผู้รับ อนุญาตจัดหางานในประเทศผู้อื่นในขณะเดียวกัน และต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามมาตรา ๙ เว้นแต่คุณสมบัติตามมาตรา ๙ (๑) และ (๒) มิให้ใช้บังคับแก่ลูกจ้าง

ใบอนุญาตที่ออกให้แก่ผู้รับอนุญาตจัดหางานในประเทศผู้ใด ให้คุ้มถึงลูกจ้างหรือ  
ตัวแทนจัดหางานซึ่งผู้รับอนุญาตจัดหางานในประเทศผู้นั้นได้จดทะเบียนไว้ด้วย

การกระทำที่เกี่ยวกับการจัดหางานของลูกจ้างหรือตัวแทนจัดหางาน ซึ่งผู้รับอนุญาต  
จัดหางานในประเทศได้จดทะเบียนไว้ ให้ถือว่าเป็นการกระทำของผู้รับอนุญาตด้วย

**มาตรา ๑๖** ในการยื่นคำขอจดทะเบียนตัวแทนจัดหางานตามมาตรา ๑๕ ผู้รับ  
อนุญาตจัดหางานในประเทศต้องวางหลักประกันสำหรับตัวแทนจัดหางานแต่ละคนที่ขอจดทะเบียน  
ตามจำนวนที่กำหนดในกฎกระทรวง แต่ต้องไม่น้อยกว่าคนละห้าหมื่นบาทไว้กับนายทะเบียน  
โดยจะวางหลักประกันเป็นเงินสด พันธบัตรของรัฐบาลไทย หรือสัญญาค้ำประกันของธนาคารก็ได้

ในกรณีที่ตัวแทนจัดหางานกระทำการฝ่าฝืนพระราชบัญญัตินี้และทำให้เกิดความ  
เสียหายแก่คนหางาน ถ้านายทะเบียนพิจารณาเห็นว่ามีความผิดฐานอันควรเชื่อว่าเป็นการกระทำของ  
ตัวแทนจัดหางานให้นายทะเบียนมีหนังสือแจ้งเหตุดังกล่าวให้ผู้รับอนุญาตจัดหางานในประเทศทราบ  
และถ้าผู้รับอนุญาตจัดหางานในประเทศไม่ได้แจ้งภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้ง  
นายทะเบียนมีอำนาจจ่ายเงินชดเชยให้แก่คนหางานเท่าที่พิจารณาเห็นว่าเสียหายจริงจากหลัก  
ประกันที่วางไว้ตามวรรคหนึ่งได้

**มาตรา ๑๗** ในกรณีที่หลักประกันที่ผู้รับอนุญาตจัดหางานในประเทศวางไว้ตาม  
มาตรา ๙ (๑๑) และมาตรา ๑๖ วรรคหนึ่ง ลดลงเพราะถูกใช้จ่ายไปตามพระราชบัญญัตินี้  
ให้นายทะเบียนสั่งเป็นหนังสือให้ผู้รับอนุญาตวางหลักประกันเพิ่มจนครบจำนวนเงินที่กำหนดภายใน  
สามสิบวันนับแต่วันที่รับคำสั่ง

**มาตรา ๑๘** หลักประกันที่ผู้รับอนุญาตจัดหางานในประเทศวางไว้ตามมาตรา ๙ (๑๑)  
และมาตรา ๑๖ วรรคหนึ่ง ไม่อยู่ในความรับผิดชอบการบังคับคดีตราบเท่าที่ผู้รับอนุญาตจัดหางาน  
ในประเทศยังมีได้เลิกประกอบธุรกิจจัดหางานหรือเลิกประกอบธุรกิจจัดหางานแล้ว แต่ยังไม่พ้นจาก  
ความรับผิดชอบตามพระราชบัญญัตินี้

ในกรณีเลิกประกอบธุรกิจจัดหางาน ผู้รับอนุญาตจัดหางานในประเทศจะขอรับคืน  
หลักประกันที่วางไว้ตามมาตรา ๙ (๑๑) ได้ ก็ต่อเมื่อได้ชำระหนี้ที่เกิดขึ้นตามพระราชบัญญัตินี้  
เสร็จสิ้นแล้ว แต่ถ้าหนี้ที่เหลือมีจำนวนน้อยกว่าหลักประกันที่วางไว้ให้นายทะเบียนมีอำนาจสั่งให้  
ลดหลักประกันลงให้เหลือเท่ากับหนี้ที่จะพึงรับผิดชอบได้

ผู้รับอนุญาตจัดหางานในประเทศอาจขอรับคืนหลักประกันที่วางไว้ตามมาตรา ๑๖  
วรรคหนึ่งได้ เมื่อตัวแทนจัดหางานได้พ้นจากความเป็นตัวแทนจัดหางานแล้วโดยไม่มีหนี้ที่จะต้อง  
ชำระตามมาตรา ๑๖ วรรคสอง

ในกรณีที่ผู้รับอนุญาตจัดหางานในประเทศไม่ขอรับหลักประกันคืนภายในห้าปีนับแต่  
วันที่เลิกประกอบธุรกิจจัดหางาน ให้หลักประกันดังกล่าวตกเป็นของแผ่นดิน

**มาตรา ๑๙** ในกรณีที่ผู้รับอนุญาตจัดหางานในประเทศประสงค์จะจัดหาคนหางาน  
จากจังหวัดอื่นนอกจากจังหวัดที่ได้รับอนุญาต ให้ยื่นคำขอต่อนายทะเบียน

การขออนุญาตและการอนุญาตตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามระเบียบที่รัฐมนตรีกำหนด



**มาตรา ๒๐** เมื่อออกไปปฏิบัติงานนอกสำนักงาน ผู้รับอนุญาตจัดหางานในประเทศ ผู้จัดการ ลูกจ้าง หรือตัวแทนจัดหางานต้องแสดงบัตรประจำตัวต่อผู้ซึ่งเกี่ยวข้อง

บัตรประจำตัวผู้รับอนุญาตจัดหางานในประเทศ ผู้จัดการ ลูกจ้าง หรือตัวแทนจัดหางานให้เป็นไปตามแบบที่อธิบดีกำหนด

บัตรประจำตัวตามวรรคสอง มีอายุหนึ่งปีนับแต่วันออก

การขอและการออกบัตรประจำตัว ให้เป็นไปตามระเบียบที่รัฐมนตรีกำหนด

**มาตรา ๒๑** ผู้จัดการ ลูกจ้าง หรือตัวแทนจัดหางาน ซึ่งพ้นจากความเป็นผู้จัดการ ลูกจ้าง หรือตัวแทนจัดหางาน ต้องส่งคืนบัตรประจำตัวแก่นายทะเบียนหรือผู้รับอนุญาตจัดหางานในประเทศภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่พ้นจากความเป็นผู้จัดการ ลูกจ้าง หรือตัวแทนจัดหางาน

ผู้รับอนุญาตซึ่งได้รับบัตรประจำตัวคืนตามวรรคหนึ่ง ต้องส่งบัตรประจำตัวคืนแก่นายทะเบียนภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่ได้รับจากผู้จัดการ ลูกจ้าง หรือตัวแทนจัดหางาน

**มาตรา ๒๒** ในกรณีที่ใบอนุญาตหรือบัตรประจำตัวสูญหายหรือถูกทำลาย ให้ผู้รับอนุญาตจัดหางานในประเทศยื่นคำขอใบแทนใบอนุญาตหรือบัตรประจำตัว แล้วแต่กรณี ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ทราบการสูญหายหรือถูกทำลาย

การขอและการออกใบแทนใบอนุญาตและบัตรประจำตัว ให้เป็นไปตามระเบียบที่รัฐมนตรีกำหนด

**มาตรา ๒๓** ในการจัดหางาน ผู้รับอนุญาตจัดหางานในประเทศต้องทำสัญญาจัดหางานกับคนหางาน

สัญญาจัดหางานตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามแบบที่อธิบดีกำหนด

**มาตรา ๒๔** ห้ามมิให้ตัวแทนจัดหางานทำสัญญาจัดหางานกับคนหางานแทนผู้รับอนุญาตจัดหางานในประเทศ เว้นแต่จะได้รับมอบอำนาจเป็นหนังสือตามแบบที่อธิบดีกำหนดจากผู้รับอนุญาตดังกล่าว และผู้รับอนุญาตดังกล่าวได้แจ้งเป็นหนังสือให้นายทะเบียนทราบแล้ว

การที่ตัวแทนจัดหางานมิได้รับมอบอำนาจจากผู้รับอนุญาตดังกล่าว หรือได้รับมอบอำนาจแต่หนังสือมอบอำนาจมิได้เป็นไปตามแบบที่อธิบดีกำหนด ไม่เป็นเหตุให้คนหางานหรือบุคคลภายนอกที่สุจริตเสื่อมสิทธิเพราะเหตุนั้น

**มาตรา ๒๕** ผู้รับอนุญาตจัดหางานในประเทศต้องปฏิบัติดังต่อไปนี้

(๑) จัดให้มีสมุดทะเบียน บัญชี และเอกสารเกี่ยวกับธุรกิจของตนตามแบบและรายการที่อธิบดีกำหนด

(๒) จัดทำและส่งรายงานเกี่ยวกับการจัดหางานประจำเดือนตามแบบที่อธิบดีกำหนดต่อนายทะเบียนภายในวันที่สิบของเดือนถัดไป

เมื่อมีเหตุที่จะต้องลงในสมุดทะเบียน บัญชี หรือเอกสารเกี่ยวกับธุรกิจของตน ผู้รับอนุญาตดังกล่าวต้องลงรายการเกี่ยวกับเหตุนั้นในสมุดทะเบียน บัญชี หรือเอกสารเช่นว่านั้นภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่มิเหตุจะต้องลงรายการนั้น

**มาตรา ๒๖** ห้ามมิให้ผู้รับอนุญาตจัดหางานในประเทศเรียกหรือรับเงินหรือทรัพย์สินอื่นใดจากคนหางานนอกจากค่าบริการหรือค่าใช้จ่าย

ค่าบริการหรือค่าใช้จ่ายตามวรรคหนึ่ง ให้เรียกหรือรับได้ไม่เกินอัตราที่รัฐมนตรีกำหนด

**มาตรา ๒๗** ห้ามมิให้ผู้รับอนุญาตจัดหางานในประเทศเรียกหรือรับค่าบริการหรือค่าใช้จ่ายก่อนที่นายจ้างรับคนหางานเข้าทำงานและจ่ายค่าจ้างเป็นครั้งแรกแล้ว

เมื่อรับค่าบริการและหรือค่าใช้จ่าย ผู้รับอนุญาตจัดหางานในประเทศต้องออกไปรับตามแบบที่อธิบดีกำหนดให้แก่คนหางาน

**มาตรา ๒๘** ในกรณีที่คนหางานไม่ได้งานตามที่กำหนดไว้ในสัญญาจัดหางานหรือได้ค่าจ้างต่ำกว่า หรือได้ตำแหน่งงานไม่ตรงตามที่กำหนดไว้ในสัญญาจัดหางาน ผู้รับอนุญาตจัดหางานในประเทศต้องจัดการให้คนหางานเดินทางกลับสำนักงานหรือสำนักงานชั่วคราวที่ตนรับสมัครคนหางานนั้นโดยออกค่าพาหนะ ค่าที่พัก ค่าอาหาร รวมทั้งคืนค่าบริการและค่าใช้จ่ายที่ได้รับไว้ตามมาตรา ๒๗ ให้แก่คนหางานนั้น พร้อมทั้งแจ้งเป็นหนังสือให้นายทะเบียนตามมาตรา ๒๕ (๒) ทราบภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่มิหน้าที่จะต้องจัดการดังกล่าว

ในกรณีที่คนหางานไม่ยอมเดินทางกลับหรือคนหางานประสงค์จะทำงานที่ได้ค่าจ้างต่ำกว่าหรือที่ตำแหน่งงานไม่ตรงตามที่กำหนดไว้ในสัญญาจัดหางาน ผู้รับอนุญาตจัดหางานในประเทศไม่ต้องรับผิดชอบในการจัดการให้คนหางานดังกล่าวเดินทางกลับ แต่ต้องแจ้งให้นายทะเบียนทราบตามวรรคหนึ่ง

**มาตรา ๒๙** เมื่อนายทะเบียนทราบว่ามีเหตุที่ผู้รับอนุญาตจัดหางานในประเทศจะต้องจัดการให้คนหางานเดินทางกลับตามมาตรา ๒๘ วรรคหนึ่ง แต่ผู้รับอนุญาตจัดหางานในประเทศยังมีได้ดำเนินการดังกล่าวภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่มิเหตุดังกล่าว ให้นายทะเบียนจัดการให้คนหางานเดินทางกลับโดยใช้จ่ายเงินจากหลักประกันที่วางไว้ตามมาตรา ๙ (๑๑)

## หมวด ๓

### การจัดหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ

**มาตรา ๓๐** ห้ามมิให้ผู้ใดจัดหางานให้คนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ เว้นแต่จะได้รับใบอนุญาตจากนายทะเบียนจัดหางานกลาง

การขอใบอนุญาตและการออกใบอนุญาต ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในกฎกระทรวง

**มาตรา ๓๑** ผู้ขออนุญาตจัดหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศต้องเป็นบริษัทจำกัดหรือบริษัทมหาชนจำกัดกับมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๑) มีทุนจดทะเบียนและชำระแล้วตามที่กำหนดในกฎกระทรวง แต่ต้องไม่น้อยกว่าหนึ่งล้านบาท

(๒) มีทุนเป็นของผู้ถือหุ้นที่มีสัญชาติไทยไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนทุนทั้งหมด และจะต้องมีจำนวนผู้ถือหุ้นที่มีสัญชาติไทยไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนผู้ถือหุ้นทั้งหมด

(๓) ไม่เป็นผู้รับอนุญาตจัดหางาน

(๔) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักใช้ใบอนุญาตจัดหางาน

(๕) ไม่เคยถูกเพิกถอนใบอนุญาตจัดหางาน

(๖) มีผู้จัดการซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๙

(๗) มีหลักประกันเป็นจำนวนเงินตามที่กำหนดในกฎกระทรวง แต่ต้องไม่น้อยกว่าห้าแสนบาทวางไว้กับนายทะเบียนจัดหางานกลางเพื่อเป็นหลักประกันการปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้

**มาตรา ๓๒** นอกจากการจัดหางาน ผู้รับอนุญาตจัดหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศจะประกอบธุรกิจตามที่กำหนดในกฎกระทรวงไม่ได้

**มาตรา ๓๓** หลักประกันที่ผู้รับอนุญาตจัดหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศต้องวางไว้ตามมาตรา ๓๑ (๗) นั้นต้องเป็นเงินสด พันธบัตรของรัฐบาลไทยหรือสัญญาค้ำประกันของธนาคาร

ผู้รับอนุญาตดังกล่าวอาจขอเปลี่ยนแปลงหลักประกันได้

ในกรณีที่หลักประกันของผู้รับอนุญาตดังกล่าวลดลงเพราะถูกใช้จ่ายไปตามพระราชบัญญัตินี้ ให้นายทะเบียนสั่งเป็นหนังสือให้ผู้รับอนุญาตดังกล่าววางหลักประกันเพิ่มจนครบจำนวนเงินที่กำหนดภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับคำสั่ง

**มาตรา ๓๔** หลักประกันที่ผู้รับอนุญาตจัดหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศวางไว้ตามมาตรา ๓๑ (๗) และมาตรา ๑๖ วรรคหนึ่ง ซึ่งนำมาใช้บังคับโดยอนุโลมตามมาตรา ๔๗ ไม่อยู่ในความรับผิดชอบแห่งการบังคับคดีตราบเท่าที่ผู้รับอนุญาตดังกล่าวยังมีได้เลิกประกอบธุรกิจจัดหางานหรือเลิกประกอบธุรกิจจัดหางานแล้ว แต่ยังไม่พ้นจากความรับผิดชอบตามพระราชบัญญัตินี้

ในกรณีเลิกประกอบธุรกิจจัดหางาน ผู้รับอนุญาตจัดหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศจะขอรับคืนหลักประกันที่วางไว้ตามมาตรา ๓๑ (๗) ได้ ก็ต่อเมื่อได้ชำระหนี้ที่เกิดขึ้นตามพระราชบัญญัตินี้เสร็จสิ้นแล้ว แต่ถ้าหนี้ที่เหลือมีจำนวนน้อยกว่าหลักประกันที่วางไว้ ให้นายทะเบียนมีอำนาจสั่งให้ลดหลักประกันลงให้เหลือเท่ากับหนี้ที่จะพึงรับผิดชอบได้

ในกรณีที่ผู้รับอนุญาตจัดหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศไม่ขอรับหลักประกันตามวรรคหนึ่งคืนภายในห้าปีนับแต่วันที่ผู้รับอนุญาตเลิกประกอบธุรกิจจัดหางาน ให้หลักประกันดังกล่าวตกเป็นของกองทุน

**มาตรา ๓๕** ในกรณีที่ผู้รับอนุญาตจัดหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ ประสงค์จะรับสมัครหรือประกาศรับสมัครคนหางานเป็นการล่วงหน้า ให้นายทะเบียน

การขออนุญาตและการอนุญาต ให้เป็นไปตามระเบียบที่รัฐมนตรีกำหนด และให้นำความในมาตรา ๑๐ วรรคสี่ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

**มาตรา ๓๖** ในการจัดส่งคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ ผู้รับอนุญาตจัดหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศต้องปฏิบัติดังต่อไปนี้

(๑) ส่งสัญญาจ้างทำงานที่ผู้รับอนุญาตจ้างทำงานในต่างประเทศ หรือตัวแทนจ้างงานทำกับคนหางานต่ออธิบดี ตลอดจนเงื่อนไขการจ้างแรงงานที่นายจ้างในต่างประเทศ หรือตัวแทนซึ่งได้รับมอบอำนาจจากนายจ้างดังกล่าวทำกับคนหางาน และหลักฐานอื่นที่อธิบดีประกาศ กำหนดเพื่อพิจารณาอนุญาตก่อนส่งคนหางานไปต่างประเทศ

(๒) ส่งคนหางานเข้ารับการตรวจสุขภาพตามหลักเกณฑ์ และวิธีการ ณ สถานพยาบาลที่อธิบดีประกาศกำหนด

(๓) ส่งคนหางานเข้ารับการทดสอบฝีมือตามหลักเกณฑ์ที่อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานประกาศกำหนด

(๔) ส่งคนหางานที่ผ่านการคัดเลือกและทดสอบฝีมือแล้วเข้ารับการอบรมเกี่ยวกับกฎหมายและขนบธรรมเนียมประเพณีของประเทศที่คนหางานจะไปทำงาน ตลอดจนสภาพการจ้าง ณ สำนักงานทะเบียนจัดหางานกลาง สำนักงานทะเบียนจัดหางานจังหวัด หรือสถาบันอื่นใดที่อธิบดี ประกาศกำหนด

(๕) ส่งบัญชีรายชื่อและสถานที่ทำงานในต่างประเทศของคนหางานพร้อมทั้งสำเนา สัญญาจ้างแรงงานให้แก่นายทะเบียนจัดหางานกลางภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่คนหางานออกเดินทาง

(๖) แจกเป็นหนังสือโดยแนบบัญชีรายชื่อและสถานที่ทำงานในต่างประเทศของคนหางานตาม (๕) ให้สำนักงานแรงงานไทยในประเทศที่คนหางานไปทำงานทราบภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่คนหางานเดินทางไปถึง ในกรณีที่ไม่มีสำนักงานแรงงานไทยในประเทศดังกล่าว ให้แจกเป็นหนังสือให้สถานทูตไทยหรือสถานกงสุลไทยในประเทศนั้น หรือสถานทูตไทยหรือสถานกงสุลไทย หรือผู้ที่รับผิดชอบในการดูแลคนไทยในประเทศนั้นทราบภายในระยะเวลาดังกล่าว

(๗) รายงานให้นายทะเบียนจัดหางานกลางทราบภายในวันที่สิบของเดือนถัดไปเป็นประจำทุกเดือน ในกรณีที่ยังมีคนหางานไม่ได้เดินทางไปทำงานตามสัญญาจ้างงาน

ความใน (๓) ไม่ใช่บังคับกับคนหางานที่มีใบรับรองการทดสอบฝีมือในสาขาที่จะไปทำงานอยู่แล้ว

การรายงานตาม (๗) ให้เป็นไปตามแบบที่อธิบดีกำหนด

**มาตรา ๓๗** ให้ผู้รับอนุญาตจ้างงานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศจัดให้นายจ้าง ในต่างประเทศซึ่งทำสัญญาจ้างแรงงานกับคนหางาน ส่งเงินเข้ากองทุนที่จัดตั้งขึ้นตามมาตรา ๕๒ สำหรับคนหางานแต่ละคน ถ้าไม่อาจจัดให้นายจ้างส่งเงินดังกล่าวได้ ให้เป็นหน้าที่ของผู้รับอนุญาต ต้องส่งเงินเข้ากองทุน

ในกรณีที่สำนักงานจัดหางาน กรมการจัดหางาน เป็นผู้จัดหางานให้คนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ ให้อธิบดีเป็นผู้จัดให้นายจ้างส่งเงินเข้ากองทุนตามวรรคหนึ่ง ถ้าไม่อาจจัดให้นายจ้างส่งเงินดังกล่าวได้ และคนหางานแสดงความประสงค์ที่จะไปทำงานในต่างประเทศ โดยยินยอมส่งเงินเข้ากองทุนด้วยตนเอง ให้อธิบดีมีอำนาจเรียกเก็บเงินจากคนหางานเพื่อส่งเข้ากองทุนได้

การส่งเงินเข้ากองทุนให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ กำหนดเวลา และอัตราตามที่กำหนดในกฎกระทรวง ทั้งนี้ อัตราดังกล่าวจะกำหนดให้แตกต่างกันสำหรับการส่งคนหางานไปทำงานในต่างประเทศแต่ละประเทศหรือแต่ละภูมิภาคก็ได้

**มาตรา ๓๘** ห้ามมิให้ผู้รับอนุญาตจัดหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศเรียกหรือรับค่าบริการจากคนหางานไว้เป็นการล่วงหน้าเกินสามสิบวันก่อนเดินทาง ในกรณีที่มีเหตุจำเป็น ผู้รับอนุญาตจัดหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศอาจร้องขอต่อนายทะเบียนจัดหางานกลางเพื่อขอขยายระยะเวลาดังกล่าวได้ และเมื่อนายทะเบียนจัดหางานกลางพิจารณาเห็นสมควรจะขยายระยะเวลาดังกล่าวให้ก็ได้ แต่การขยายระยะเวลาให้กระทำได้เพียงครั้งเดียวมีกำหนดเวลาไม่เกินสามสิบวัน

การเรียกหรือรับเงินดังกล่าวตามวรรคหนึ่ง ให้กระทำได้เฉพาะงานตามสัญญาที่ได้รับอนุญาตจากอธิบดีตามมาตรา ๓๖ แล้วเท่านั้น

**มาตรา ๓๙** ในกรณีที่คนหางานเดินทางไปถึงประเทศที่จะไปทำงานแล้วไม่ได้งานตามที่กำหนดไว้ในสัญญาจัดหางาน ผู้รับอนุญาตจัดหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศต้องดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) จัดการให้คนหางานเดินทางกลับประเทศไทย โดยออกค่าพาหนะ ค่าที่พัก ค่าอาหาร และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่จำเป็นให้แก่คนหางาน จนกว่าคนหางานจะเดินทางกลับถึงประเทศไทย

(๒) แจกเป็นหนังสือให้สำนักงานแรงงานไทยในประเทศนั้นทราบภายในสิบห้าวัน ถ้าไม่มีสำนักงานแรงงานไทย ให้แจ้งสถานทูตไทยหรือสถานกงสุลไทยในประเทศนั้น หรือสถานทูตไทยหรือสถานกงสุลไทยที่รับผิดชอบในการดูแลคนไทยในประเทศนั้นทราบ และส่งสำเนาหนังสือดังกล่าวให้สำนักงานทะเบียนจัดหางานกลางทราบด้วย

**มาตรา ๔๐** ในกรณีที่คนหางานเดินทางไปถึงประเทศที่จะไปทำงานแล้วได้ค่าจ้างต่ำกว่า หรือได้ตำแหน่งงาน หรือสิทธิประโยชน์อื่นไม่ตรงตามที่กำหนดไว้ในสัญญาจัดหางาน คนหางานจะขอให้ผู้รับอนุญาตจัดหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศจัดการให้ตนเดินทางกลับประเทศไทยหรือจะทำงานที่ได้ค่าจ้างต่ำกว่าหรือได้ตำแหน่งงาน หรือสิทธิประโยชน์อื่นไม่ตรงตามที่กำหนดไว้ในสัญญาจัดหางานก็ได้ แต่ถ้าคนหางานจะขอให้ผู้รับอนุญาตจัดการให้ตนเดินทางกลับประเทศไทย จะต้องแจ้งความประสงค์ของตนเป็นหนังสือให้ผู้รับอนุญาตหรือตัวแทนของผู้รับอนุญาตที่อยู่ในประเทศนั้นทราบภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ตนทราบว่าจะได้ค่าจ้างต่ำกว่าหรือได้ตำแหน่งงาน หรือสิทธิประโยชน์อื่นไม่ตรงตามที่กำหนดไว้ในสัญญาจัดหางาน ในกรณีที่ไม้อาจแจ้งแก่ผู้รับอนุญาตหรือตัวแทนของผู้รับอนุญาตได้ ให้แจ้งต่อสำนักงานแรงงานไทย สถานทูตไทยหรือสถานกงสุลไทยในประเทศนั้น หรือสถานทูตไทยหรือสถานกงสุลไทย หรือผู้ที่รับผิดชอบในการดูแลคนไทยในประเทศนั้นเพื่อแจ้งต่อไปยังผู้รับอนุญาต

ในกรณีที่คนหางานได้แจ้งตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้นำบทบัญญัติมาตรา ๓๙ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ในกรณีที่คนหางานประสงค์จะทำงานที่ได้ค่าจ้างต่ำกว่าหรือได้ตำแหน่งหรือสิทธิประโยชน์อื่นไม่ตรงตามที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้างงาน ผู้รับอนุญาตไม่ต้องรับผิดชอบในการจัดการให้คนหางานดังกล่าวเดินทางกลับประเทศไทย แต่ต้องดำเนินการตามมาตรา ๓๙ (๒)

**มาตรา ๔๑** ในกรณีที่ผู้รับอนุญาตจ้างงานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ ซึ่งมีหน้าที่จัดการให้คนหางานเดินทางกลับประเทศไทยตามมาตรา ๓๙ หรือมาตรา ๔๐ ได้จัดการให้คนหางานเดินทางกลับถึงประเทศไทยแล้ว ผู้รับอนุญาตจ้างงานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศอาจยื่นคำขอต่ออธิบดีเพื่อรับเงินชดเชยจำนวนกึ่งหนึ่งของเงินค่าใช้จ่ายต่างๆ ที่ตนต้องจ่ายไปตามมาตรา ๓๙ (๑) จากกองทุนได้ และถ้าอธิบดีพิจารณาเห็นว่า การที่คนหางานไม่ได้งานทำหรือได้ค่าจ้างต่ำกว่าหรือได้ตำแหน่งงานหรือสิทธิประโยชน์อื่นไม่ตรงตามที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้างงานนั้น ไม่ได้เกิดจากความผิดของผู้รับอนุญาตและผู้รับอนุญาตได้พยายามอย่างเต็มที่แล้วที่จะให้คนหางานได้งานทำหรือได้ค่าจ้างหรือตำแหน่งงานหรือสิทธิประโยชน์อื่นตามที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้างงานหรือผู้รับอนุญาตได้พยายามอย่างเต็มที่แล้วในการจัดการให้คนหางานเดินทางกลับประเทศไทยโดยเร็วที่สุด ให้อธิบดีอนุมัติให้จ่ายเงินชดเชยจากกองทุนให้ผู้รับอนุญาตได้

**มาตรา ๔๒** ในกรณีที่ผู้รับอนุญาตจ้างงานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศได้แจ้งให้คนหางานทราบแล้วว่าตนพร้อมที่จะจัดการให้คนหางานเดินทางกลับประเทศไทยตามมาตรา ๓๙ (๑) หรือมาตรา ๔๐ แต่คนหางานไม่ยอมเดินทางกลับประเทศไทยภายในเวลาหกสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้ง ผู้รับอนุญาตต้องดำเนินการตามมาตรา ๓๙ (๒) พร้อมทั้งวางเงิน ณ สำนักงานทะเบียนจัดหางานกลางตามจำนวนที่นายทะเบียนจัดหางานกลางกำหนดเพื่อเป็นค่าพาหนะ ค่าที่พัก ค่าอาหาร และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่จำเป็นในการเดินทางกลับของคนหางานดังกล่าว

ถ้าทางราชการได้ใช้จ่ายเงินจากกองทุนในการจัดการให้คนหางานดังกล่าว เดินทางกลับเป็นจำนวนเท่าใด ให้หักจากเงินที่ผู้รับอนุญาตได้วางไว้ตามวรรคหนึ่ง ถ้าเหลือให้คืนให้แก่ผู้รับอนุญาตโดยไม่ชักช้า ถ้าไม่พอให้นายทะเบียนจัดหางานกลางหักจากหลักประกันที่วางไว้ตามมาตรา ๓๑ (๗)

ในกรณีที่คนหางานไม่เดินทางกลับประเทศไทยภายในเก้าสิบวัน โดยไม่มีเหตุอันสมควรนับแต่วันที่ผู้รับอนุญาตได้วางเงินตามวรรคหนึ่งแล้ว ผู้รับอนุญาตไม่ต้องรับผิดชอบในการจัดการให้คนหางานดังกล่าวเดินทางกลับประเทศไทยโดยอาจขอรับเงินดังกล่าวคืนได้

เมื่อคนหางานตามวรรคหนึ่งเดินทางกลับถึงประเทศไทยแล้ว ผู้รับอนุญาตที่ได้ปฏิบัติตามมาตรานี้มีสิทธิยื่นคำขอต่ออธิบดีเพื่อรับเงินชดเชยค่าใช้จ่ายที่ตนต้องจ่ายไปจากกองทุนได้ และให้นำความในมาตรา ๔๑ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

**มาตรา ๔๓** เมื่อนายทะเบียนจัดหางานกลางทราบว่ามีเหตุที่ผู้รับอนุญาตจ้างงานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศจะต้องจัดการให้คนหางานเดินทางกลับประเทศไทยตามมาตรา ๓๙ (๑) หรือ มาตรา ๔๐ แต่ผู้รับอนุญาตยังมีได้ดำเนินการดังกล่าวภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่มิเหตุดังกล่าวให้นายทะเบียนจัดหางานกลางจัดการให้คนหางานเดินทางกลับประเทศไทย

ในการจัดการให้คนหางานเดินทางกลับประเทศไทยตามวรรคหนึ่ง ให้นายทะเบียน จัดหางานกลางใช้จ่ายเงินจากกองทุนไปก่อนและมีหนังสือแจ้งให้ผู้รับอนุญาตخذใช้เงินคืน ภายในเวลาที่กำหนด ถ้าผู้รับอนุญาตมิได้นำเงินไปชำระคืนภายในเวลาที่กำหนด ให้นายทะเบียน จัดหางานกลางหักเงินจำนวนดังกล่าวจากหลักประกันที่วางไว้ตามมาตรา ๓๑ (๗)

**มาตรา ๔๔** ในกรณีที่คนหางานได้ค่าจ้าง ตำแหน่งงาน หรือสิทธิประโยชน์อื่น ตรงตามที่กำหนดไว้ในสัญญาจัดหางานแต่ไม่ยอมปฏิบัติตามสัญญา ผู้รับอนุญาตจัดหางานเพื่อไป ทำงานในต่างประเทศไม่ต้องรับผิดชอบในการจัดการให้คนหางานดังกล่าวเดินทางกลับประเทศไทย แต่ต้องดำเนินการตามมาตรา ๓๙ (๒)

**มาตรา ๔๕** ในกรณีที่คนหางานได้ค่าจ้าง ตำแหน่งงาน และสิทธิประโยชน์อื่น ตรงตามที่กำหนดไว้ในสัญญาจัดหางาน และได้ทำงานจนสัญญาจัดหางานสิ้นสุดลงแล้ว แต่ คนหางานไม่ยอมเดินทางกลับประเทศไทยภายในสามสิบวันนับแต่วันที่สัญญาจัดหางานสิ้นสุดลง หรือภายในกำหนดเวลาที่มากกว่านั้นตามที่ระบุไว้ในสัญญาจัดหางานโดยไม่มีเหตุอันสมควร หรือคนหางานได้งานใหม่ภายในกำหนดเวลาดังกล่าว ผู้รับอนุญาตจัดหางานเพื่อไปทำงานใน ต่างประเทศไม่ต้องรับผิดชอบในการจัดการให้คนหางานดังกล่าวเดินทางกลับประเทศไทยแต่ต้อง ดำเนินการตามมาตรา ๓๙ (๒)

**มาตรา ๔๖** ในกรณีที่ผู้รับอนุญาตจัดหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศไม่สามารถ จัดให้คนหางานเดินทางได้ภายในกำหนดเวลาตามมาตรา ๓๘ หรือในกรณีที่คนหางานไม่ได้งาน ตามที่กำหนดไว้ในสัญญาจัดหางานหรือได้ค่าจ้างต่ำกว่าหรือได้ตำแหน่งงาน หรือสิทธิประโยชน์อื่น ไม่ตรงตามที่กำหนดไว้ในสัญญาจัดหางานและคนหางานไม่ประสงค์ที่จะทำงานนั้น ผู้รับอนุญาต จัดหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศต้องคืนค่าบริการและค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่เรียกเก็บจากคนหางาน ไปแล้วทั้งหมดให้แก่คนหางานภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ครบกำหนดเวลาตามมาตรา ๓๘ หรือ นับแต่วันที่คนหางานเดินทางกลับถึงประเทศไทย แล้วแต่กรณี

ในกรณีที่คนหางานไม่สามารถทำงานได้จนสิ้นสุดระยะเวลาตามที่กำหนดไว้ใน สัญญาจัดหางานเพราะถูกเลิกจ้างโดยมิใช่สาเหตุจากคนหางาน ผู้รับอนุญาตต้องคืนค่าบริการและ ค่าใช้จ่ายที่เรียกเก็บจากคนหางานไปแล้วเป็นอัตราส่วนกับระยะเวลาที่คนหางานได้ทำงานภายใน สามสิบวันนับแต่วันที่คนหางานขอรับคืน

ในกรณีที่คนหางานได้ค่าจ้างต่ำกว่าที่กำหนดไว้ในสัญญาจัดหางานแต่คนหางาน ยังประสงค์จะทำงานนั้น ผู้รับอนุญาตต้องคืนค่าบริการที่เรียกเก็บจากคนหางานไปแล้วเป็น อัตราส่วนกับค่าจ้างที่คนหางานได้รับจริงภายในสามสิบวันนับแต่วันที่คนหางานขอรับคืน

ในกรณีที่ผู้รับอนุญาตมิได้ปฏิบัติตามวรรคหนึ่ง วรรคสอง หรือวรรคสาม ให้นายทะเบียนจัดหางานกลางหักค่าบริการและค่าใช้จ่ายดังกล่าวจากหลักประกันที่วางไว้ตามมาตรา ๓๑ (๗) คืนให้แก่คนหางาน

เมื่อนายทะเบียนได้ดำเนินการตามวรรคสี่แล้ว ให้แจ้งให้ผู้รับอนุญาตทราบโดยเร็ว

**มาตรา ๔๗** ให้นำบทบัญญัติมาตรา ๘ วรรคสาม และวรรคสี่ มาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ มาตรา ๑๕ มาตรา ๑๖ มาตรา ๑๗ มาตรา ๑๘ วรรคสาม มาตรา ๑๙ มาตรา ๒๐ มาตรา ๒๑ มาตรา ๒๒ มาตรา ๒๓ มาตรา ๒๔ มาตรา ๒๕ มาตรา ๒๖ และ มาตรา ๒๗ วรรคสอง ในหมวด ๒ ว่าด้วยการจัดหางานในประเทศ มาใช้บังคับกับการจัดหางาน เพื่อไปทำงานในต่างประเทศโดยอนุโลม

## หมวด ๓ ทวิ

### สถานทดสอบฝีมือ

**มาตรา ๔๗ ทวิ** ห้ามมิให้ผู้ใดดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน เว้นแต่จะได้รับใบอนุญาตจากอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

การขออนุญาตและการออกใบอนุญาตสำหรับการทดสอบฝีมือในแต่ละสาขาอาชีพ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในกฎกระทรวง

ความในวรรคหนึ่ง มิให้ใช้บังคับกับการทดสอบฝีมือ ซึ่งดำเนินการโดยหน่วยงานของรัฐ ตามที่กำหนดในกฎกระทรวง และกฎกระทรวงดังกล่าวจะกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขให้ หน่วยงานของรัฐนั้นต้องปฏิบัติก็ได้

**มาตรา ๔๗ ตริ** ผู้รับอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือต้องแสดงใบอนุญาตไว้ ณ ที่เปิดเผย และเห็นได้ง่าย ณ สถานทดสอบฝีมือตามที่ระบุไว้ในใบอนุญาต

**มาตรา ๔๗ จัตวา** ในการทดสอบฝีมือคนหางาน ผู้รับอนุญาตดำเนินการทดสอบ ฝีมือจะต้องมีผู้ควบคุมการทดสอบ และปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือ แรงงานประกาศกำหนด

**มาตรา ๔๗ เบญจ** ห้ามมิให้ผู้รับอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือเรียกหรือรับเงิน หรือทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากคนหางานนอกจากค่าทดสอบฝีมือ

ค่าทดสอบฝีมือตามวรรคหนึ่ง ให้เรียกหรือรับได้ไม่เกินอัตราที่อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือ แรงงานประกาศกำหนด โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพัฒนาการจัดหางานและคุ้มครอง คนหางาน

**มาตรา ๔๗ ฉ** ผู้รับอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือต้องจัดให้มีสมุดทะเบียน บัญชีและเอกสารเกี่ยวกับกิจการของตนตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประกาศกำหนด และพร้อมที่จะให้พนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจสอบได้

**มาตรา ๔๗ สัตต** ใบอนุญาตให้ใช้ได้สองปีนับแต่วันที่ออกใบอนุญาต

ถ้าผู้รับอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือประสงค์จะขอต่ออายุใบอนุญาต ให้ยื่นคำขอ ก่อนใบอนุญาตนั้นสิ้นอายุไม่น้อยกว่าสามสิบวัน เมื่อได้ยื่นคำขอดังกล่าวแล้ว ให้ประกอบกิจการ ต่อไปได้ จนกว่าอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะสั่งไม่อนุญาตให้ต่ออายุใบอนุญาตนั้น



การขอต่ออายุใบอนุญาตและการอนุญาต ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในกฎกระทรวง

**มาตรา ๔๗ อัญมณี** ในกรณีที่ยื่นขอต่ออายุใบอนุญาตหรือยื่นคำขอใบแทนใบอนุญาตต่ออธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานไม่ออกใบอนุญาต หรือไม่ต่ออายุใบอนุญาต ผู้ขอรับอนุญาตหรือผู้รับอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือมีสิทธิอุทธรณ์ต่อรัฐมนตรีได้ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งการไม่อนุญาต

คำวินิจฉัยของรัฐมนตรีให้เป็นที่สิ้นสุด

ในระหว่างการอุทธรณ์คำสั่งไม่ต่ออายุใบอนุญาต รัฐมนตรีจะมีคำสั่งให้ผู้อุทธรณ์ประกอบกิจการต่อไปหรือไม่ก็ได้

**มาตรา ๔๗ นว** ในกรณีที่ยื่นขอต่ออายุใบอนุญาตสูญหาย ถูกทำลาย หรือชำรุดในสาระสำคัญ ให้ผู้รับอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือ ยื่นคำขอใบแทนใบอนุญาตต่ออธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ทราบถึงการสูญหาย ถูกทำลาย หรือชำรุดดังกล่าว ทั้งนี้ ตามระเบียบที่อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานประกาศกำหนด

## หมวด ๔

### การไปทำงานในต่างประเทศ

**มาตรา ๔๘** คนหางานผู้ใดประสงค์จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศด้วยตนเอง โดยมีได้ทำสัญญาจัดหางานกับผู้รับอนุญาตจัดหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ ตามความในหมวด ๓ ให้แจ้งให้อธิบดีหรือผู้ที่อธิบดีมอบหมายทราบก่อนเดินทางไม่น้อยกว่าสิบห้าวัน

การแจ้ง ให้เป็นไปตามแบบที่อธิบดีประกาศกำหนด

**มาตรา ๔๘/๑** คนหางานซึ่งตนเองหรือนายจ้างหรือผู้รับอนุญาตจัดหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศได้ส่งเงินเข้ากองทุนตามมาตรา ๓๗ หรือคนหางานซึ่งเดินทางไปทำงานในต่างประเทศด้วยตนเองตามมาตรา ๔๘ ที่สมัครใจส่งเงินเข้ากองทุนตามอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวงตามมาตรา ๓๗ ก่อนเดินทางออกนอกราชอาณาจักร ให้ได้รับสิทธิประโยชน์จากกองทุนตามระเบียบที่รัฐมนตรีกำหนดตามมาตรา ๕๓ เป็นระยะเวลาตามสัญญาจ้างที่คนหางานนั้นมีอยู่

คนหางานซึ่งยังอยู่หรือยังทำงานอยู่ในต่างประเทศให้ได้รับสิทธิประโยชน์จากกองทุนตามมาตรา ๕๓ เป็นระยะเวลาห้าปีนับแต่วันครบกำหนดตามสัญญาจ้าง หรือวันที่สัญญาจ้างสิ้นสุดลง

คนหางานที่ได้รับสิทธิประโยชน์จากกองทุนตามวรรคสอง หากไปทำสัญญาจ้างกับนายจ้างใหม่หรือนายจ้างเดิม และประสงค์จะได้รับสิทธิประโยชน์จากกองทุนตามวรรคสองต่อไป ให้คนหางานหรือนายจ้างส่งเงินเข้ากองทุนภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ครบกำหนดตามวรรคสอง

**มาตรา ๔๙** ห้ามมิให้นายจ้างซึ่งอยู่ในประเทศไทยพาลูกจ้างไปทำงานในต่างประเทศ เว้นแต่จะได้รับอนุญาตจากอธิบดี

การขออนุญาตและการอนุญาต ให้เป็นไปตามระเบียบที่รัฐมนตรีกำหนด

**มาตรา ๔๙ ทวิ** การส่งลูกจ้างซึ่งทำงานในกิจการตามวัตถุประสงค์ของนายจ้างไปฝึกงานในต่างประเทศ ให้ปฏิบัติดังนี้

(๑) การส่งไปฝึกงานไม่เกินสี่สิบห้าวัน ต้องแจ้งให้อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายทราบตามแบบที่อธิบดีประกาศกำหนดก่อนลูกจ้างเดินทางออกนอกราชอาณาจักร

(๒) กรณีตาม (๑) ถ้าลูกจ้างได้รับเงินหรือประโยชน์ที่จะพึงได้รับในต่างประเทศต่ำกว่าอัตราและหลักเกณฑ์ที่อธิบดีกำหนดจะต้องได้รับอนุญาตจากอธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายก่อน

(๓) การส่งไปฝึกงานเกินสี่สิบห้าวัน ต้องได้รับอนุญาตจากอธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายก่อน

การขออนุญาตและการอนุญาตตามวรรคหนึ่ง (๒) หรือ (๓) ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

การส่งลูกจ้างไปฝึกงานจะเรียกเก็บเงินหรือประโยชน์อื่นใดมิได้

นายจ้างซึ่งส่งลูกจ้างไปฝึกงานในต่างประเทศต้องรับผิดชอบในการเดินทางกลับมาในราชอาณาจักรของลูกจ้าง ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่อธิบดีกำหนด

**มาตรา ๕๐** ห้ามมิให้นายจ้างในต่างประเทศ หรือตัวแทนทำการรับสมัครเพื่อหาลูกจ้างในประเทศไทยด้วยตนเองเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ เว้นแต่จะติดต่อให้สำนักงานจัดหางานหรือกรมการจัดหางานจัดหาให้

**มาตรา ๕๑** เมื่อคนหางานเดินทางไปถึงประเทศที่ตนไปทำงาน ให้คนหางานแจ้งเป็นหนังสือให้สำนักงานแรงงานไทยในประเทศดังกล่าวทราบภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่เดินทางไปถึง โดยระบุชื่อ ภูมิลำเนาในประเทศไทย สถานที่อยู่ และสถานที่ทำงานในต่างประเทศ ในกรณีที่ไม่มีสำนักงานแรงงานไทยในประเทศดังกล่าว ให้แจ้งเป็นหนังสือให้สถานทูตไทยหรือสถานกงสุลไทยในประเทศนั้นหรือสถานทูตไทยหรือสถานกงสุลไทยที่รับผิดชอบในการดูแลคนไทยในประเทศนั้นทราบภายในระยะเวลาดังกล่าว

## หมวด ๕

### กองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ

**มาตรา ๕๒** ให้จัดตั้งกองทุนขึ้นกองทุนหนึ่งในกรมการจัดหางานเรียกว่ากองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ เพื่อใช้จ่ายในกิจการตามมาตรา ๕๓ โดยประกอบด้วยเงินและทรัพย์สินอื่น ดังต่อไปนี้

(๑) เงินอุดหนุนจากรัฐบาล

(๒) เงินที่ผู้รับอนุญาตจัดหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ นายจ้างหรือคนหางานส่งเข้ากองทุนตามพระราชบัญญัตินี้

(๓) ดอกผลของกองทุน

(๔) เงินหรือทรัพย์สินอื่นที่มีผู้อุทิศให้

(๕) หลักประกันที่ตกเป็นของกองทุนตามมาตรา ๓๔  
เงินและทรัพย์สินอื่นตามวรรคหนึ่ง ให้ส่งเข้ากองทุนโดยไม่ต้องนำส่งกระทรวงการคลัง  
เป็นรายได้แผ่นดิน

การบริหารกองทุนและการควบคุมการใช้จ่ายเงินกองทุน ให้เป็นไปตามระเบียบที่  
รัฐมนตรีกำหนดโดยความเห็นชอบของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

**มาตรา ๕๓** กิจการที่จะใช้จ่ายเงินจากกองทุนได้นั้น ได้แก่กิจการดังต่อไปนี้

(๑) จัดการให้คนหางานซึ่งถูกทอดทิ้งอยู่ในต่างประเทศได้เดินทางกลับประเทศไทย

(๒) ให้การสงเคราะห์แก่คนหางานซึ่งไปหรือจะไปทำงานในต่างประเทศหรือทายาท  
โดยธรรมของบุคคลดังกล่าว

(๓) การคัดเลือกและทดสอบฝีมือและการฝึกอบรมคนหางานก่อนจะเดินทางไป  
ทำงานในต่างประเทศ

ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามระเบียบที่รัฐมนตรีกำหนด

**มาตรา ๕๔** ให้มีคณะกรรมการกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่าง  
ประเทศ ประกอบด้วยอธิบดีเป็นประธานกรรมการ และบุคคลอื่นซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งอีกไม่เกินหกคน  
เป็นกรรมการและให้ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศเป็นกรรมการและ  
เลขานุการ

**มาตรา ๕๕** กรรมการซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสามปี

ในกรณีที่มีการแต่งตั้งกรรมการในระหว่างที่กรรมการซึ่งแต่งตั้งไว้แล้วยังมีวาระอยู่ใน  
ตำแหน่ง ไม่ว่าจะเป็นการแต่งตั้งเพิ่มขึ้นหรือแต่งตั้งซ่อม ให้ผู้ได้รับแต่งตั้งนั้นอยู่ในตำแหน่งเท่ากับ  
วาระที่เหลืออยู่ของกรรมการซึ่งได้แต่งตั้งไว้แล้วนั้น

กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งอาจได้รับการแต่งตั้งอีกได้แต่ต้องไม่เกินสองคราวติดต่อกัน

**มาตรา ๕๖** นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามมาตรา ๕๕ กรรมการ  
ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) รัฐมนตรีให้ออก

(๔) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๕) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๖) ได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดหรือคำสั่งที่ชอบด้วยกฎหมายให้จำคุก  
เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

**มาตรา ๕๗** การประชุมของคณะกรรมการกองทุน ต้องมีกรรมการมาประชุม  
ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงเป็นองค์ประชุม ถ้าประธานกรรมการไม่อยู่หรือ  
ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ให้กรรมการที่มาประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก  
กรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธาน  
ในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

**มาตรา ๕๘** ให้คณะกรรมการกองทุนมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอคำแนะนำต่อรัฐมนตรีในการออกระเบียบตามมาตรา ๕๒ และมาตรา ๕๓ (๒)  
ให้คำปรึกษาแนะนำแก่อธิบดี นายทะเบียน และพนักงานเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติภารกิจเกี่ยวกับ  
กองทุนตามพระราชบัญญัตินี้

**มาตรา ๕๙** ให้รัฐมนตรีมีอำนาจนำเงินกองทุนตามมาตรา ๕๒ (๒) (๓) (๔) และ (๕)  
ไปหาดอกผลได้โดยการฝากออมทรัพย์หรือฝากประจำกับธนาคารที่เป็นรัฐวิสาหกิจหรือโดยการ  
ซื้อหลักทรัพย์ของรัฐบาล

**มาตรา ๖๐** ให้อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายมีอำนาจและหน้าที่ในการเบิกจ่ายเงิน  
จากกองทุนเพื่อใช้จ่ายในกิจการตามมาตรา ๕๓

**มาตรา ๖๑** ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีงบประมาณให้นายทะเบียนจัดหางานกลาง  
ทำรายงานการรับจ่ายเงินกองทุนประจำปีงบประมาณที่สิ้นสุด และประกาศในราชกิจจานุเบกษา

## หมวด ๕ ทวิ

### คณะกรรมการพัฒนาการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน

**มาตรา ๖๑ ทวิ** ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการพัฒนา  
การจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน” ประกอบด้วย ปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นประธานกรรมการ  
ผู้แทนกระทรวงการต่างประเทศ ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคม  
แห่งชาติ ผู้แทนกรมตำรวจ ผู้แทนกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้แทนกรมการจัดหางาน เป็นกรรมการ  
และบุคคลอื่นซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งอีกไม่เกินแปดคนเป็นกรรมการ โดยให้มีกรรมการผู้ที่มีความรู้  
ในการจัดหางานและคุ้มครองคนหางานไม่น้อยกว่าสามคน กรรมการซึ่งเป็นลูกจ้างและนายจ้าง  
ฝ่ายละหนึ่งคน และให้ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศเป็นกรรมการและ  
เลขานุการ

คณะกรรมการจะแต่งตั้งบุคคลใดเป็นผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการก็ได้

**มาตรา ๖๑ ตริ** คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอความเห็นต่อรัฐมนตรีเกี่ยวกับนโยบายและมาตรการในการจัดหางานและ  
คุ้มครองคนหางาน

(๒) เสนอความเห็นต่อรัฐมนตรีเกี่ยวกับมาตรการในการแก้ไขปัญหาในการจัดหางาน  
และคุ้มครองคนหางาน

(๓) เสนอความเห็นต่อรัฐมนตรีเกี่ยวกับมาตรการในการป้องกันและปราบปราม  
การหลอกลวงคนหางาน

(๔) ให้คำปรึกษาและแนะนำเกี่ยวกับมาตรฐานการจ้างแรงงานไทยเพื่อไปทำงานในต่างประเทศแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๕) ให้คำปรึกษาและแนวทางและวิธีการในการส่งเสริมการมีงานทำและการพัฒนาทักษะฝีมือของแรงงานไทยแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๖) ให้คำปรึกษาและแนะนำเกี่ยวกับการกำหนดมาตรฐานและวิธีการในการทดสอบฝีมือคนหางานแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๗) ปฏิบัติการอื่นตามที่คณะรัฐมนตรีหรือรัฐมนตรีมอบหมาย

**มาตรา ๖๑** จัดว่าให้นำบทบัญญัติมาตรา ๕๕ มาตรา ๕๖ และมาตรา ๕๗ มาใช้บังคับกับคณะกรรมการพัฒนาการจัดหางานและคุ้มครองคนหางานโดยอนุโลม

**มาตรา ๖๑** **เบญจ** คณะกรรมการพัฒนาการจัดหางานและคุ้มครองคนหางานจะแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติการอย่างใดอย่างหนึ่งตามที่คณะกรรมการดังกล่าวมอบหมายก็ได้

## หมวด ๖

### การควบคุม

**มาตรา ๖๒** คนหางานซึ่งเดินทางออกไปนอกราชอาณาจักรจะต้องเดินทางออกไปโดยผ่านทางด่านตรวจคนหางานและต้องยื่นรายการต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ตามแบบที่อธิบดีประกาศกำหนด ณ ด่านดังกล่าว

ด่านตรวจคนหางานตามวรรคหนึ่ง ให้รัฐมนตรีกำหนดโดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา

**มาตรา ๖๓** ในกรณีที่พนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจพบว่าผู้ใดไม่มีหลักฐานเกี่ยวกับการไปทำงานหรือฝึกงานในต่างประเทศตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้ พนักงานเจ้าหน้าที่มีอำนาจระงับการเดินทางออกนอกราชอาณาจักรของผู้นั้นได้เท่าที่จำเป็นตามพฤติการณ์แห่งกรณี ทั้งนี้ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่บันทึกเหตุที่ต้องระงับการเดินทางไว้ให้ชัดเจนด้วย

ค่าเสียหายที่เกิดจากการสั่งระงับการเดินทางของคนหางานตามวรรคหนึ่งให้ผู้รับอนุญาตจัดหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศเป็นผู้เสีย ในกรณีที่คนหางานมิได้เดินทางโดยการจัดการของผู้รับอนุญาตจัดหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศให้คนหางานเป็นผู้เสีย

**มาตรา ๖๔** ผู้รับอนุญาตซึ่งเป็นบุคคลธรรมดาต้องใช้ชื่อในธุรกิจซึ่งมีคำว่า “สำนักงานจัดหางาน” และผู้รับอนุญาตซึ่งเป็นนิติบุคคลต้องใช้ชื่อในธุรกิจซึ่งมีคำว่า “ห้างหุ้นส่วนจัดหางาน” หรือ “บริษัทจัดหางาน” นำหน้าชื่อ

**มาตรา ๖๕** ห้ามมิให้ผู้ใดนอกจากผู้รับอนุญาตใช้ชื่อ คำแสดงชื่อ หรือคำอื่นใดในธุรกิจว่า “สำนักงานจัดหางาน” “ห้างหุ้นส่วนจัดหางาน” หรือ “บริษัทจัดหางาน” หรืออักษรต่างประเทศที่มีความหมายเช่นเดียวกัน เว้นแต่ใช้ในการขออนุญาตจัดหางาน

**มาตรา ๖๖** การโฆษณาการจัดหางานให้เป็นไปตามระเบียบที่รัฐมนตรีกำหนด

**มาตรา ๖๗** ในการปฏิบัติหน้าที่ ให้นายทะเบียนหรือพนักงานเจ้าหน้าที่มีอำนาจดังต่อไปนี้

(๑) เข้าไปในสำนักงานหรือสถานที่อื่นที่เกี่ยวข้องกับการจัดหางาน การฝึกงานหรือการทดสอบฝีมือในเวลากลางวันหรือในขณะทำการ เพื่อตรวจสอบและควบคุมให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้

(๒) ยึดหรืออายัดสมุดทะเบียน บัญชี เอกสารหรือหลักฐานอื่นที่เกี่ยวข้องกับการจัดหางาน การฝึกงานหรือการทดสอบฝีมือ ในกรณีที่มีเหตุอันควรเชื่อว่ามีกระทำความผิดตามพระราชบัญญัตินี้

(๓) เรียกหรือสั่งให้ผู้รับอนุญาตจัดหางาน ผู้จัดการ ตัวแทนจัดหางาน ลูกจ้างคนงาน ผู้ส่งคนไปฝึกงาน คนฝึกงาน ผู้รับอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือ หรือบุคคลซึ่งเกี่ยวข้องให้ถ้อยคำ หรือข้อเท็จจริงหรือส่งเอกสาร หรือหลักฐานอื่นใดเพื่อประกอบการพิจารณาได้

ในการปฏิบัติหน้าที่ตาม (๑) หรือ (๒) ให้นายทะเบียนหรือพนักงานเจ้าหน้าที่แสดงบัตรประจำตัวต่อผู้ซึ่งเกี่ยวข้อง โดยให้ผู้ซึ่งเกี่ยวข้องอำนวยความสะดวกตามสมควร

บัตรประจำตัวนายทะเบียนและพนักงานเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามแบบที่รัฐมนตรีกำหนด

**มาตรา ๖๘** ในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ ให้นายทะเบียนและพนักงานเจ้าหน้าที่เป็นเจ้าพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญา

**มาตรา ๖๙** ในกรณีที่ผู้รับอนุญาต

(๑) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๙ หรือมาตรา ๓๑

(๒) ไม่ปฏิบัติหรือปฏิบัติไม่ถูกต้องตามพระราชบัญญัตินี้ หรือกฎกระทรวงหรือระเบียบที่ออกตามพระราชบัญญัตินี้

ให้นายทะเบียนมีอำนาจสั่งให้ผู้รับอนุญาตนั้นปฏิบัติให้ถูกต้องหรือจัดการแก้ไขให้ถูกต้องภายในระยะเวลาที่กำหนด หรือสั่งพักใช้ใบอนุญาตมีกำหนดครั้งละไม่เกินหนึ่งร้อยยี่สิบวัน

**มาตรา ๗๐** ในกรณีที่

(๑) ผู้รับอนุญาตไม่ปฏิบัติหรือจัดการแก้ไขให้ถูกต้องตามคำสั่งของนายทะเบียนตามมาตรา ๖๙ วรรคสอง ภายในระยะเวลาที่กำหนด

(๒) ผู้รับอนุญาตเคยถูกสั่งพักใช้ใบอนุญาตมาแล้วยังไม่เกินหนึ่งปี หรือเคยถูกสั่งพักใช้ใบอนุญาตมาแล้วสองครั้ง และมีเหตุที่จะต้องถูกสั่งพักใช้ใบอนุญาตอีก

(๓) นายทะเบียนเห็นว่าผู้รับอนุญาตไม่สามารถปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้หรือกฎกระทรวงหรือระเบียบที่ออกตามพระราชบัญญัตินี้ได้อีกต่อไปแล้ว

(๔) นายทะเบียนเห็นว่าการที่ผู้รับอนุญาตไม่ปฏิบัติหรือปฏิบัติไม่ถูกต้องตามพระราชบัญญัตินี้ หรือกฎกระทรวงหรือระเบียบที่ออกตามพระราชบัญญัตินี้เป็นการร้ายแรงหรือเป็นการหลอกลวงประชาชน

ให้นายทะเบียนมีอำนาจสั่งเพิกถอนใบอนุญาตได้

**มาตรา ๗๑** คำสั่งพักใช้ใบอนุญาตและคำสั่งเพิกถอนใบอนุญาต ให้ทำเป็นหนังสือ และแจ้งให้ผู้รับอนุญาตทราบ ในกรณีที่ ไม่พบตัวผู้รับอนุญาต หรือผู้รับอนุญาตไม่ยอมรับคำสั่ง ให้ปิดคำสั่งดังกล่าวไว้ในที่เปิดเผยซึ่งเห็นได้ง่าย ณ สำนักงานของผู้รับอนุญาต และให้ถือว่าผู้รับอนุญาตได้ทราบคำสั่งนั้นแล้วตั้งแต่วันที่ปิดคำสั่ง

ในระหว่างถูกสั่งพักใช้ใบอนุญาต ห้ามมิให้ผู้รับอนุญาตดำเนินการใด ๆ เกี่ยวกับการ จัดหางาน เว้นแต่การดำเนินการเพื่อจัดส่งคนหางานไปทำงานในต่างประเทศตามที่ได้รับอนุญาต จากอธิบดีตามมาตรา ๓๖ (๑) ก่อนวันที่ถูกสั่งพักใช้ใบอนุญาต

ผู้รับอนุญาตซึ่งถูกสั่งพักใช้ใบอนุญาตหรือถูกเพิกถอนใบอนุญาตต้องรับผิดชอบในการ จัดส่งคนหางานซึ่งยังอยู่ในความรับผิดชอบของตนกลับภูมิลำเนาหรือกลับประเทศไทย แล้วแต่กรณี จนกว่าจะพ้นจากความรับผิดชอบตามพระราชบัญญัตินี้ และยังคงปฏิบัติหน้าที่ในการรายงานให้ นายทะเบียนทราบเกี่ยวกับคนหางานซึ่งยังอยู่ในความรับผิดชอบของตน

**มาตรา ๗๒** ผู้รับอนุญาตซึ่งถูกสั่งพักใช้ใบอนุญาตหรือถูกสั่งเพิกถอนใบอนุญาต มีสิทธิอุทธรณ์ต่อรัฐมนตรีได้ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่รับคำสั่ง

คำวินิจฉัยของรัฐมนตรีให้เป็นที่สุด

การอุทธรณ์คำสั่งต่อรัฐมนตรีตามวรรคหนึ่ง ไม่เป็นการทุเลาการบังคับตามคำสั่งพักใช้ ใบอนุญาตหรือคำสั่งเพิกถอนใบอนุญาต

**มาตรา ๗๒ ทวิ** ในกรณีที่ผู้รับอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือไม่ปฏิบัติหรือ ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามพระราชบัญญัตินี้ หรือกฎกระทรวง หรือระเบียบที่ออกตามพระราชบัญญัตินี้ ให้อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีอำนาจสั่งให้ผู้รับอนุญาตนั้นปฏิบัติให้ถูกต้องหรือจัดการแก้ไข ให้ถูกต้องภายในระยะเวลาที่กำหนด หรือสั่งพักใช้ใบอนุญาตสำหรับสาขาอาชีพที่กำหนด หรือสั่ง เพิกถอนใบอนุญาต แล้วแต่กรณี

คำสั่งพักใช้ใบอนุญาตและคำสั่งเพิกถอนใบอนุญาต ให้ทำเป็นหนังสือและแจ้งให้ผู้รับ อนุญาตนั้นทราบ ในกรณีที่ ไม่พบตัวผู้รับอนุญาตนั้น หรือผู้รับอนุญาตไม่ยอมรับคำสั่ง ให้ปิดคำสั่ง ดังกล่าวไว้ ณ ที่เปิดเผยและเห็นได้ง่าย ณ สถานทดสอบฝีมือของผู้รับอนุญาต และให้ถือว่าผู้รับ อนุญาตได้ทราบคำสั่งนั้นแล้วตั้งแต่วันที่ปิดคำสั่ง ในการนี้จะประกาศคำสั่งนั้นในหนังสือพิมพ์ที่ แพร่หลายในท้องถิ่นนั้นด้วยก็ได้

ในระหว่างถูกสั่งพักใช้ใบอนุญาต ห้ามมิให้ผู้รับอนุญาตดำเนินการใด ๆ ที่เกี่ยวกับการ ทดสอบฝีมือตามที่กำหนดในคำสั่งพักใช้ใบอนุญาต

ให้นำบทบัญญัติมาตรา ๗๒ มาใช้บังคับกับการอุทธรณ์คำสั่งพักใช้หรือเพิกถอน ใบอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือโดยอนุโลม

## หมวด ๗

### บทกำหนดโทษ

**มาตรา ๗๓** ผู้ใดฝ่าฝืนมาตรา ๘ วรรคหนึ่ง มาตรา ๔๗ ทวิ หรือมาตรา ๔๗ เบญจ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินสามปี หรือปรับไม่เกินหกหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

**มาตรา ๗๔** ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ วรรคหนึ่ง มาตรา ๑๓ วรรคหนึ่ง มาตรา ๒๐ วรรคหนึ่ง มาตรา ๒๑ มาตรา ๒๓ วรรคหนึ่ง มาตรา ๒๔ วรรคหนึ่ง หรือมาตราดังกล่าวซึ่งได้นำมาใช้บังคับโดยอนุโลมตามมาตรา ๔๗ หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๓๕ วรรคหนึ่ง มาตรา ๓๖ (๓) หรือ (๗) หรือมาตรา ๔๗ จัตวา ต้องระวางโทษปรับไม่เกินสองหมื่นบาท

**มาตรา ๗๕** ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๑๕ วรรคหนึ่ง มาตรา ๑๙ วรรคหนึ่ง มาตรา ๒๒ วรรคหนึ่ง หรือมาตราดังกล่าวซึ่งได้นำมาใช้บังคับโดยอนุโลมตามมาตรา ๔๗ หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๓๖ (๒) (๔) (๕) หรือ (๖) มาตรา ๔๗ ตี มาตรา ๔๗ นว มาตรา ๔๘ มาตรา ๖๔ หรือมาตรา ๖๕ ต้องระวางโทษปรับไม่เกินห้าพันบาท

**มาตรา ๗๖** ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามคำสั่งนายทะเบียนตามมาตรา ๑๗ หรือมาตรา ๓๓ วรรคสาม ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน และปรับสองเท่าของจำนวนเงินที่ต้องส่งเพิ่มจนครบวงเงินหลักประกัน

**มาตรา ๗๗** ผู้ใดแสดงตนเป็นลูกจ้างหรือตัวแทนจัดหางานของผู้รับอนุญาตอันเป็นเท็จ ต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่หนึ่งปีถึงสามปี หรือปรับตั้งแต่สองหมื่นบาทถึงหกหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

**มาตรา ๗๘** ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๒๕ หรือมาตรา ๒๕ ซึ่งได้นำมาใช้บังคับโดยอนุโลมตามมาตรา ๔๗ มาตรา ๓๖ (๑) หรือมาตรา ๔๗ ฉ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินหนึ่งหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

**มาตรา ๗๘ ทวิ** ผู้ใดลงรายการ หรือทำรายงานตามมาตรา ๒๕ หรือมาตรา ๒๕ ซึ่งได้นำมาใช้บังคับโดยอนุโลมตามมาตรา ๔๗ หรือมาตรา ๔๗ ฉ อันเป็นเท็จ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปี หรือปรับไม่เกินสองหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

**มาตรา ๗๙** ผู้ใดฝ่าฝืนมาตรา ๒๖ มาตรา ๒๗ ซึ่งได้นำมาใช้บังคับโดยอนุโลมตามมาตรา ๔๗ หรือฝ่าฝืนมาตรา ๓๘ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปี และปรับห้าเท่าของค่าบริการและหรือค่าใช้จ่ายที่เรียกเก็บหรือเรียกล่วงหน้า หรือสามเท่าของเงินหรือทรัพย์สินอย่างอื่นที่รับไว้เป็นประกันค่าบริการ และหรือค่าใช้จ่ายดังกล่าว

**มาตรา ๘๐** ผู้รับอนุญาตผู้ใดไม่ดำเนินการตามมาตรา ๒๘ วรรคหนึ่ง หรือมาตรา ๓๙ (๑) ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินสองปี หรือปรับไม่เกินสี่หมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

**มาตรา ๘๑** ผู้รับอนุญาตผู้ใดไม่ทำการแจ้งตามมาตรา ๒๘ มาตรา ๓๙ (๒) มาตรา ๔๐ วรรคสาม มาตรา ๔๒ วรรคหนึ่ง มาตรา ๔๔ หรือมาตรา ๔๕ ต้องระวางโทษปรับไม่เกินห้าพันบาท



**มาตรา ๘๒** ผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๓๐ วรรคหนึ่ง มาตรา ๔๙ มาตรา ๔๙ ทวิ วรรคหนึ่ง หรือวรรคสาม หรือมาตรา ๕๐ ต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่สามปีถึงสิบปี หรือปรับตั้งแต่หกหมื่นบาทถึงสองแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

**มาตรา ๘๓** ผู้ใดฝ่าฝืนมาตรา ๓๒ ต้องระวางโทษปรับตั้งแต่หนึ่งหมื่นบาทถึงห้าหมื่นบาท

**มาตรา ๘๔** ผู้รับอนุญาตจัดหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศผู้ใดไม่ส่งเงินเข้ากองทุนตามมาตรา ๓๗ ต้องระวางโทษปรับสองหมื่นบาท หรือสามเท่าของจำนวนเงินที่ต้องส่งเข้ากองทุน สุดแต่จำนวนใดจะสูงกว่า

**มาตรา ๘๕** ผู้รับอนุญาตจัดหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศผู้ได้รับค่าบริการหรือค่าใช้จ่ายจากคนหางานแล้ว ไม่จัดส่งคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินสามปี หรือปรับไม่เกินหกหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

**มาตรา ๘๖** ผู้รับอนุญาตผู้ใดฝ่าฝืนมาตรา ๔๐ วรรคสอง ต้องระวางโทษตามที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๘๐ หรือมาตรา ๘๑ แล้วแต่กรณี

**มาตรา ๘๗** ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๖๒ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินหนึ่งหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

**มาตรา ๘๘** ผู้ใดโฆษณาการจ้างงานโดยฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามระเบียบที่รัฐมนตรีกำหนดตามมาตรา ๖๖ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินสามปี หรือปรับไม่เกินหกหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

**มาตรา ๘๙** ผู้ใดขัดขวางนายทะเบียนหรือพนักงานเจ้าหน้าที่ซึ่งปฏิบัติกรตามหน้าที่ตามมาตรา ๖๗ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปี หรือปรับไม่เกินสองหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

**มาตรา ๙๐** ผู้ใดไม่อำนวยความสะดวกแก่นายทะเบียนหรือพนักงานเจ้าหน้าที่ซึ่งปฏิบัติกรตามหน้าที่ตามมาตรา ๖๗ ต้องระวางโทษปรับไม่เกินห้าพันบาท

**มาตรา ๙๐ ทวิ** ผู้ใดฝ่าฝืนคำสั่งของนายทะเบียน หรือพนักงานเจ้าหน้าที่ตามมาตรา ๖๗ (๓) ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งเดือน หรือปรับไม่เกินสองพันบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

**มาตรา ๙๐ ตริ** ผู้รับอนุญาตจัดหางานในประเทศผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๗๑ วรรคสอง ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินสามปี หรือปรับไม่เกินหกหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

ผู้รับอนุญาตจัดหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๗๑ วรรคสอง ต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่สามปีถึงสิบปี หรือปรับตั้งแต่หกหมื่นบาทถึงสองแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

**มาตรา ๙๑** ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๗๑ วรรคสาม ต้องระวางโทษเช่นเดียวกับที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๘๐ หรือมาตรา ๘๑ แล้วแต่กรณี

**มาตรา ๙๑ ทวิ** ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๙๒ ทวิ วรรคสาม ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินสามปีหรือปรับไม่เกินหกหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

**มาตรา ๙๑ ตริ** ผู้ใดหลอกลวงผู้อื่นว่าสามารถหางาน หรือสามารถส่งไปฝึกงาน ในต่างประเทศได้ และโดยการหลอกลวงดังว่านั้นได้ไปซึ่งเงินหรือทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ถูกหลอกลวง ต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่สามปีถึงสิบปี หรือปรับตั้งแต่หกหมื่นบาทถึงสองแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

**มาตรา ๙๒** ในกรณีที่ผู้กระทำความผิดซึ่งต้องรับโทษตามพระราชบัญญัติเป็นนิติบุคคล ผู้จัดการ หรือผู้แทนนิติบุคคลนั้น ต้องรับโทษตามที่กฎหมายกำหนดไว้สำหรับความผิดนั้น ๆ ด้วย เว้นแต่จะพิสูจน์ได้ว่าตนมิได้มีส่วนในการกระทำความผิดของนิติบุคคลนั้น

**มาตรา ๙๓** บรรดาความผิดตามพระราชบัญญัตินี้มีโทษปรับสถานเดียว หรือมีโทษปรับหรือจำคุกไม่เกินหกเดือน ให้บุคคลต่อไปนี้ มีอำนาจเปรียบเทียบปรับได้

(๑) อธิบดี สำหรับความผิดตามพระราชบัญญัตินี้ เว้นแต่กรณีตาม (๒)

(๒) อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สำหรับความผิดที่เกี่ยวกับการทดสอบฝีมือตามพระราชบัญญัตินี้

อำนาจเปรียบเทียบตามวรรคหนึ่งอธิบดีหรืออธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะมอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดสำหรับความผิดตามพระราชบัญญัติที่เกิดขึ้นในจังหวัดนั้นก็ได้

ในกรณีที่มีการสอบสวน ถ้าพนักงานสอบสวนพบว่าบุคคลใดกระทำความผิดตามพระราชบัญญัตินี้ที่มีโทษอยู่ในเกณฑ์ที่จะทำการเปรียบเทียบได้ และบุคคลนั้นยินยอมให้เปรียบเทียบ ให้พนักงานสอบสวนส่งเรื่องให้อธิบดีหรืออธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือผู้ว่าราชการจังหวัด ซึ่งได้รับมอบอำนาจจากบุคคลดังกล่าว แล้วแต่กรณี ภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่บุคคลนั้นยินยอมให้เปรียบเทียบ

เมื่อผู้กระทำความผิดได้ชำระเงินค่าปรับตามจำนวนที่เปรียบเทียบภายในเวลาที่กำหนด แต่ไม่เกินสามสิบวันแล้ว ให้ถือว่าคดีเลิกกันตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา

ถ้าผู้กระทำความผิดไม่ยินยอมให้เปรียบเทียบ หรือเมื่อยินยอมแล้วไม่ชำระเงินค่าปรับ ภายในกำหนดเวลาตามวรรคสี่ ให้ดำเนินคดีต่อไป

## บทเฉพาะกาล

**มาตรา ๙๔** บรรดากฎกระทรวงและประกาศที่ออกตามพระราชบัญญัติจัดหางาน และคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๑๑ และยังใช้บังคับอยู่ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ยังคงใช้บังคับได้ต่อไปเพียงเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้ ทั้งนี้ จนกว่าจะมีกฎกระทรวง ระเบียบ และประกาศที่ออกตามพระราชบัญญัตินี้

**มาตรา ๙๕** ใบอนุญาตจัดหางานที่ออกตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๑๑ ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ใช้ได้จนกว่าจะสิ้นอายุ ใบอนุญาตนั้น แต่ทั้งนี้ ผู้ซึ่งได้รับใบอนุญาตดังกล่าวต้องปฏิบัติตามมาตรา ๖๔ ภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ และในระหว่างเวลาดังกล่าวมิให้นำมาตรา ๗๔ มาใช้บังคับ

ในกรณีที่ผู้ซึ่งได้รับใบอนุญาตดังกล่าวก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับประสงค์จะจัดหางานเพื่อให้คนหางานไปทำงานในต่างประเทศภายหลังจากวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้ ก่อนส่งคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ

**มาตรา ๙๖** เพื่อประโยชน์ในการขอรับความคุ้มครองจากกองทุนเพื่อคนหางาน ในต่างประเทศตามพระราชบัญญัตินี้ คนหางานซึ่งผู้ได้รับอนุญาตจัดหางานเพื่อไปทำงาน ในต่างประเทศตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๑๑ ได้จัดส่งไปทำงานในต่างประเทศ อาจขอรับสิทธิและประโยชน์จากกองทุนได้โดยส่งเงินเข้ากองทุนตามอัตราที่กำหนดโดยกฎกระทรวงตามมาตรา ๓๗ พร้อมด้วยสำเนาเอกสารหลักฐานตามที่อธิบดีกำหนด ทั้งนี้ โดยส่งไปยังสำนักงานทะเบียนจัดหางานกลางภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันที่กฎกระทรวง ดังกล่าวใช้บังคับ

เมื่อสำนักงานทะเบียนจัดหางานกลางได้ตรวจสอบเห็นว่าถูกต้องแล้ว ให้แจ้งให้คนหางานทราบ และให้คนหางานได้รับสิทธิและประโยชน์นับแต่วันที่สำนักงานทะเบียนจัดหางานกลาง ได้รับเงินและเอกสารหลักฐานตามวรรคหนึ่ง

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

พลเอก ป. ตีนสุลลานนท์

นายกรัฐมนตรี

## อัตราค่าธรรมเนียม

(๑) คำ	ฉบับละ	๑๐ บาท
(๒) ใบอนุญาตตามมาตรา ๘ หรือมาตรา ๔๗	ฉบับละ	๕,๐๐๐ บาท
(๓) การอนุญาตตามมาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ หรือมาตรา ๑๙	ครั้งละ	๔๐๐ บาท
(๔) การจดทะเบียนตามมาตรา ๑๕	คนละ	๕๐๐ บาท
(๕) ใบอนุญาตตามมาตรา ๓๐	ฉบับละ	๑๐,๐๐๐ บาท
(๖) บัตรประจำตัวผู้รับใบอนุญาต ผู้จัดการ ลูกจ้าง หรือตัวแทน จัดหางาน	ฉบับละ	๑๐๐ บาท
(๗) ใบแทนใบอนุญาต	ใบอนุญาต ฉบับละกึ่งหนึ่งของค่าธรรมเนียม	
(๘) การต่ออายุใบอนุญาต	ใบอนุญาต	
(๙) การรับรองสำเนาเอกสาร		
(ก) ภาษาไทย	หน้าละ	๕ บาท
(ข) ภาษาต่างประเทศ	หน้าละ	๑๐ บาท
(๑๐) การออกหนังสือรับรอง		
(ก) ภาษาไทย	หน้าละ	๒๐๐ บาท
(ข) ภาษาต่างประเทศ	หน้าละ	๔๐๐ บาท
(๑๑) ค่าธรรมเนียมอื่น ๆ	ครั้งละ	๔๐๐ บาท

**หมายเหตุ** :- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชบัญญัติฉบับนี้ คือ เนื่องจากปัจจุบันนี้ ได้มีผู้ประกอบการจัดหางานโดยส่งคนหางานไปทำงานในต่างประเทศเป็นจำนวนมากขึ้น ทำให้เกิดปัญหานานาประการ เช่น มีการโฆษณาหลอกลวงคนหางานให้ไปสมัครงานโดยไม่มีงานให้ทำ เรียกค่าบริการและค่าใช้จ่ายเกินสมควร คนหางานที่เดินทางไปต่างประเทศแล้วไม่ได้งานตามที่ตกลงกันได้ นายจ้างไม่ปฏิบัติตามสัญญาจ้าง คนงานหญิงถูกนายจ้างหรือญาติของนายจ้าง ลวนลาม ช่มชู้ ถูกทอดทิ้งในต่างประเทศ ได้รับความทุกข์ยากนานาประการ คนหางานที่มีปัญหาเหล่านี้มักจะหลบหนีไปอยู่ที่สำนักงานแรงงานไทยหรือสถานทูตไทย ทำให้เกิดปัญหาเรื่องที่อยู่อาศัย อาหาร และค่าพาหนะเดินทางกลับประเทศไทย ผู้จัดหางานส่วนมากก็อ้างว่าไม่มีเงินช่วยเหลือคนหางานดังกล่าว และจะเรียกเงินจากผู้ซึ่งค้าประกันคนหางานในการขอหนังสือเดินทางก็กระทำ

ได้ยาก เพราะติดตามหาตัวผู้ค้าประกันไม่ได้ นอกจากนี้ยังมีคนหางานบางรายซึ่งไปกระทำความผิดอาญาในต่างประเทศอีก ทำให้ทางราชการต้องเข้าไปช่วยเหลือ และตกเป็นภาระหนักแก่งบประมาณของประเทศ เพราะมาตรการต่าง ๆ ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๑๑ ไม่สามารถให้ความคุ้มครองคนหางานในต่างประเทศได้ ในการนี้สมควรปรับปรุงกฎหมายดังกล่าวโดยรีบด่วน โดยกำหนดมาตรการควบคุมการจัดหางานให้รัดกุมยิ่งขึ้น แยกการควบคุมการจัดหางานให้คนหางานไปทำงานในต่างประเทศเป็นส่วนหนึ่งต่างหาก จัดให้มีกองทุนสำหรับช่วยเหลือคนงานไทยในต่างประเทศขึ้นโดยเฉพาะ รวมทั้งปรับปรุงค่าธรรมเนียมให้เหมาะสมกับภาวะเศรษฐกิจด้วย จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

### **พระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗**

**หมายเหตุ** :- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชบัญญัติฉบับนี้ คือ โดยที่บทบัญญัติในพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ ยังมีบทบัญญัติหลายเรื่องไม่เหมาะสมทำให้มีการหลีกเลี่ยงกฎหมายด้วยวิธีการต่าง ๆ และยังไม่อาจให้ความคุ้มครองคนหางานได้อย่างเพียงพอ จึงสมควรปรับปรุงใหม่โดยให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาการจัดหางานและคุ้มครองคนหางานขึ้น เพื่อทำหน้าที่พิจารณาและเสนอแนวทางการพัฒนาระบบจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน และสมควรให้ความคุ้มครองคนหางานเพิ่มขึ้นโดยให้รวมไปถึงการไม่ได้รับสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ตามที่กำหนดไว้ในสัญญาจัดหางานด้วย และเพื่อให้เป็นที่เชื่อถือแก่การจ้างงาน สมควรควบคุมสถานทดสอบฝีมือและการดำเนินการทดสอบฝีมือไว้เป็นการเฉพาะ นอกจากนี้เพื่อเป็นการป้องกันการหลีกเลี่ยงกฎหมายโดยการนำลูกจ้างไปทำงานในต่างประเทศ จึงสมควรมีบทบัญญัติควบคุมการส่งลูกจ้างไปฝึกงานขึ้นไว้ อีกทั้งสมควรปรับปรุงบทบัญญัติเกี่ยวกับการคืนหลักประกัน และการส่งเงินกับการได้รับประโยชน์จากกองทุนและอัตราโทษให้เหมาะสมยิ่งขึ้น จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

### **พระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๔**

**หมายเหตุ** :- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชบัญญัติฉบับนี้ คือ โดยที่หลักเกณฑ์การจ่ายเงินจากกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานซึ่งไปทำงานในต่างประเทศตามที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๔๘ ทวิ แห่งพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ ยังไม่อาจให้ความช่วยเหลือคนหางานที่ยังคงทำงานอยู่ในต่างประเทศ หลังจากครบกำหนดเวลาตามสัญญาจ้าง สมควรขยายระยะเวลาในการให้ความช่วยเหลือคนหางานที่ได้รับสิทธิประโยชน์จากกองทุนอยู่ก่อนแล้ว และยังคงทำงานในต่างประเทศให้ได้รับความช่วยเหลือต่อไปเป็นระยะเวลาห้าปีนับแต่วันครบกำหนดตามสัญญาจ้าง จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

# พระราชกฤษฎีกาแก้ไขบทบัญญัติให้สอดคล้องกับการโอนอำนาจหน้าที่ ของส่วนราชการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม

พ.ศ. ๒๕๔๕

**มาตรา ๕๘** ในพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ ให้แก้ไขคำว่า “กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม” เป็น “กระทรวงแรงงาน” คำว่า “รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม” เป็น “รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน” และคำว่า “ปลัดกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม” เป็น “ปลัดกระทรวงแรงงาน”

**หมายเหตุ :-** เหตุผลในการประกาศใช้พระราชกฤษฎีกาฉบับนี้ คือ โดยที่พระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. ๒๕๔๕ ได้บัญญัติให้จัดตั้งส่วนราชการขึ้นใหม่โดยมีภารกิจใหม่ ซึ่งได้มีการตราพระราชกฤษฎีกาโอนกิจการบริหารและอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม นั้นแล้ว และเนื่องจากพระราชบัญญัติดังกล่าวได้บัญญัติให้โอนอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการ รัฐมนตรีผู้ดำรงตำแหน่งหรือผู้ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในส่วนราชการเดิมมาเป็นของส่วนราชการใหม่ โดยให้มีการแก้ไขบทบัญญัติต่างๆ ให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ที่โอนไปด้วย ฉะนั้น เพื่ออนุมัติให้เป็นไปตามหลักการที่ปรากฏในพระราชบัญญัติและพระราชกฤษฎีกาดังกล่าว จึงสมควรแก้ไขบทบัญญัติของกฎหมายให้สอดคล้องกับการโอนส่วนราชการ เพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องมีความชัดเจนในการใช้กฎหมายโดยไม่ต้องไปค้นหาในกฎหมายโอนอำนาจหน้าที่ว่าตามกฎหมายใดได้มีการโอนภารกิจของส่วนราชการหรือผู้รับผิดชอบตามกฎหมายนั้นไปเป็นของหน่วยงานใดหรือผู้ใดแล้ว โดยแก้ไขบทบัญญัติของกฎหมายให้มีการเปลี่ยนชื่อส่วนราชการ รัฐมนตรี ผู้ดำรงตำแหน่งหรือผู้ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการให้ตรงกับการโอนอำนาจหน้าที่ และเพิ่มผู้แทนส่วนราชการในคณะกรรมการให้ตรงตามภารกิจที่มีการตัดโอนจากส่วนราชการเดิมมาเป็นของส่วนราชการใหม่ รวมทั้งตัดส่วนราชการเดิมที่มีการยุบเลิกแล้ว ซึ่งเป็นการแก้ไขให้ตรงตามพระราชบัญญัติและพระราชกฤษฎีกาดังกล่าว จึงจำเป็นต้องตราพระราชกฤษฎีกานี้

# ประเทศกาตาร์

## ค่าจ้าง

คนงานได้รับค่าจ้างอย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง โดยนายจ้างจ่ายในสถานที่ทำงาน หรือโอนเข้าบัญชีธนาคารลูกจ้างตามที่แจ้งไว้ กรณีสัญญาจ้างสิ้นสุดไม่ว่าโดยการที่นายจ้างบอกเลิกสัญญาหรือลูกจ้างลาออกโดยมีหนังสือแจ้งนายจ้างล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน นายจ้างต้องจ่ายค่าจ้างทั้งหมดและเงินสิทธิประโยชน์อื่น ๆ ก่อนสิ้นสุดการทำงาน หากลูกจ้างไม่ออกตามระเบียบ นายจ้างมีหน้าที่จ่ายเงินดังกล่าว ภายในเวลา ๗ วันนับจากวันที่ลูกจ้างหยุดงาน

## ค่าล่วงเวลา

กรณีนายจ้างให้ทำงานวันหยุดประจำสัปดาห์ต้องให้ได้หยุดชดเชยในวันอื่นกรณีคนงานไม่ได้รับค่าจ้างในวันหยุดให้จ่ายค่าทำงานในวันหยุดเพิ่มอีก ๕๐% กรณีคนงานได้รับค่าจ้างในวันหยุดจ่ายเพิ่มให้คนงานอีก ๑๕๐%

กรณีทำงานล่วงเวลาได้รับค่าล่วงเวลาเพิ่ม ๒๕% ของค่าจ้างปกติ หากทำงานล่วงเวลาระหว่างเวลา ๒๑.๐๐ น. ถึง ๐๓.๐๐ น. ได้รับเพิ่มอีก ๕๐% ของค่าจ้างปกติ ยกเว้นการทำงานเป็นกะ

## วันหยุด

วันศุกร์เป็นวันหยุดประจำสัปดาห์ ยกเว้นคนทำงานเป็นกะ

## วันหยุดพักผ่อนประจำปี

คนงานที่ทำงานต่อเนื่อง ๑ ปี มีสิทธิหยุดพักผ่อนประจำปีโดยได้รับค่าจ้าง ดังนี้

- ๑) คนงานที่อายุงานครบ ๑ ปี แต่ไม่น้อยกว่า ๕ ปี มีสิทธิหยุด ๒ สัปดาห์
- ๒) คนงานที่อายุงานติดต่อกันครบ ๕ ปีขึ้นไป มีสิทธิหยุด ๔ สัปดาห์
- ๓) คนงานสามารถสะสมวันหยุดต่าง ๆ เพื่อใช้ในคราวเดียวกันเพื่อเดินทางกลับประเทศตัวเองได้
- ๔) ไม่อนุญาตให้นายจ้างเลิกจ้างคนงานระหว่างที่คนงานหยุดพักผ่อนประจำปี และไม่อนุญาตให้คนงานลาออกระหว่างการลาพักผ่อนประจำปี

## การลาป่วย

คนงานที่อายุงานครบ ๖ เดือนติดต่อกันลาป่วยโดยได้รับค่าจ้างเต็ม ๒ สัปดาห์และได้รับค่าจ้าง ๑/๒ ของค่าจ้างปกติอีก ๔ สัปดาห์ โดยมีใบรับรองแพทย์มาแสดงต่อนายจ้าง จากนั้นสามารถลาป่วยโดยไม่ได้รับค่าจ้าง

กรณีคนงานลาป่วยเป็นเวลา ๑๒ สัปดาห์ และมีใบรับรองแพทย์แสดงว่าไม่สามารถกลับเข้าทำงานได้ อนุญาตให้เลิกจ้างคนงานได้ (สามารถนับวันลาป่วยเสมือนว่าทำงานเพื่อประโยชน์ในการคำนวณสิทธิเงินรางวัลการทำงาน)

กรณีคนงานขอลาออก เนื่องจากสาเหตุการป่วยหรือเสียชีวิตเนื่องจากเจ็บป่วยก่อนครบสัปดาห์ที่ ๖ นายจ้างต้องจ่ายเงินเท่ากับค่าจ้างปกติจนครบสิทธิที่คนงานพึงได้รับ (๖ สัปดาห์)

### **ลาเพื่อประกอบพิธีฮัจญ์**

คนงานที่นับถือศาสนาอิสลามสามารถขออนุญาตลาไปประกอบพิธีฮัจญ์เป็นเวลา ๔ สัปดาห์ โดยไม่ได้รับค่าจ้าง ทั้งนี้อยู่ในดุลยพินิจของนายจ้าง

### **เงินชดเชยการสูญเสียความสามารถและเสียชีวิต**

๑) กรณีคนงานประสบอันตราย หรือเจ็บป่วยหรือเป็นโรคเนื่องจากการทำงานตามที่กำหนดในกฎหมายแรงงาน มีสิทธิได้รับการรักษาพยาบาลโดยไม่เสียค่าใช้จ่ายและมีสิทธิได้รับค่าจ้างเต็มตลอดเวลารักษา แต่ไม่เกิน ๖ เดือน หลังจากนั้นจะได้รับครึ่งหนึ่งของค่าจ้างปกติจนกว่าจะสิ้นสุดการรักษาหรือตามความเห็นแพทย์ว่าต้องสูญเสียความสามารถอย่างถาวร (พิการ)

๒) นายจ้างมีหน้าที่ จ่ายค่าทดแทนดังนี้

๒.๑ กรณีคนงานสูญเสียความสามารถอย่างถาวร (พิการ) นายจ้างต้องจ่ายเงินทดแทนภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่มีการยืนยันว่ามีความสูญเสียความสามารถในการทำงานอย่างถาวร หรือนับแต่วันที่มีคำวินิจฉัยของหน่วยงานผู้รับผิดชอบ (กรมแรงงาน)

๒.๒ กรณีคนงานเสียชีวิตอันเนื่องมาจากการทำงาน นายจ้างต้องนำเงินทดแทนตามสิทธิของคนงานไปชำระต่อศาลภายใน ๑๕ วันนับแต่วันเสียชีวิต หรือนับแต่วันที่กรมแรงงานวินิจฉัย พร้อมรายละเอียดการคำนวณค่าทดแทนและศาลจะดำเนินการมอบเงินแก่ทายาทคนงานที่เสียชีวิต

๓) นายจ้างไม่ต้องจ่ายค่าทดแทนแก่คนงาน ในกรณีต่อไปนี้

๓.๑ คนงานเจตนาทำให้ตนเองได้รับอันตรายหรือพยายามฆ่าตัวตายเพื่อประสงค์ให้ได้ค่าทดแทนหรือเพื่อใช้สิทธิหยุดงาน

๓.๒ เสพยาเสพติด สุรา ขณะได้รับอุบัติเหตุ

๓.๓ ฝ่าฝืน เพิกเฉย หรือละเลยคำสั่งของนายจ้างเกี่ยวกับสุขภาพ ความปลอดภัย

๓.๔ ปฏิเสธการตรวจรักษาหรือไม่ยินยอมรักษาอย่างต่อเนื่องตามความเห็นแพทย์

๔) คนงานต้องดำเนินการ**เรียกร้องสิทธิค่าทดแทนภายใน ๑ ปี** นับจากวันเกิดเหตุหรือวันที่แพทย์มีความเห็นสรุปความสูญเสียความสามารถอย่างถาวร เมื่อครบ ๑ ปีหากไม่สามารถหาทายาทผู้มีสิทธิ ศาลจะคืนเงินค่าทดแทนแก่นายจ้างประเทศซาอุดีอาระเบีย



(คำแปลจากข้อความภาษาอาหรับ)

## สัญญาจ้างงาน (Employment Contract)

ในวัน.....ตรงกับวันที่.....ได้มีการตกลงระหว่างสองฝ่ายต่อไปนี้

๑. นาย.....ในฐานะ.....ฝ่ายที่หนึ่ง  
ที่อยู่.....

๒. นาย.....ถือหนังสือเดินทางเลขที่.....  
บัตรประจำตัวประชาชนเลขที่.....พำนักอยู่ที่.....  
ตั้งที่อยู่ต่อไปนี้.....ฝ่ายที่สอง

### ทั้งสองฝ่ายได้ตกลงกันดังต่อไปนี้

ฝ่ายที่สองตกลงทำงานกับฝ่ายที่หนึ่งในตำแหน่ง “.....” ในประเทศกาตาร์

#### ข้อ ๑. ระยะเวลาของสัญญา

(ก) ระยะเวลาของสัญญานี้ ๑ ปี/๒ ปี โดยเริ่มตั้งแต่วันที่ฝ่ายที่สองเดินทางมาถึงประเทศกาตาร์ และสัญญาจะสิ้นสุดเมื่อครบกำหนดอายุของสัญญา โดยไม่ต้องมีการแจ้งล่วงหน้าให้อีกฝ่ายหนึ่งทราบ และถ้าหากว่าฝ่ายที่หนึ่งต้องการต่อสัญญาจ้างงานต่อไป ฝ่ายที่หนึ่งจะต้องแจ้งวัตถุประสงค์ในการต่อสัญญาให้ฝ่ายที่สองทราบก่อนล่วงหน้า ๓๐ วัน และการต่อสัญญาใหม่นี้จะสมบูรณ์ได้ต่อเมื่อได้รับการเห็นชอบ/ตกลงร่วมกันจากฝ่ายที่หนึ่งและฝ่ายที่สอง

(ข) ไม่อนุญาตให้มีการยกเลิกสัญญาก่อนที่อายุของสัญญาจะสิ้นสุด เว้นแต่จะต้องได้รับความยินยอมจากทั้งสองฝ่าย ทั้งนี้ฝ่ายที่สองจะต้องจัดการชำระหนี้สินที่มีอยู่กับฝ่ายที่หนึ่งให้หมดสิ้นก่อนที่จะหยุดงาน

#### ข้อ ๒. ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง

(ก) ฝ่ายที่หนึ่งจะต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายการเดินทางของฝ่ายที่สองจากเมือง.....ไปยังสถานที่ทำงาน ณ ประเทศกาตาร์ รวมทั้งค่าใช้จ่ายในการเดินทางกลับประเทศของฝ่ายที่สองโดยทางอากาศ (เครื่องบิน) และฝ่ายที่หนึ่งจะต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายของฝ่ายที่สองในการเดินทางจากประเทศกาตาร์ไปยัง.....และค่าใช้จ่ายเดินทางกลับมาประเทศกาตาร์ ในช่วงเวลาพักร้อนตามที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้างงานของแต่ละคน และค่าใช้จ่ายดังกล่าวนี้ จะไม่ครอบคลุมถึงค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการขอออกหนังสือเดินทางหรือค่าประกันใด ๆ ทั้งสิ้น

(ข) ฝ่ายที่หนึ่งจะได้รับการยกเว้นไม่ต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายของฝ่ายที่สองในการเดินทางกลับประเทศโดยทางเครื่องบินแต่อย่างใด ถ้าหากฝ่ายที่สองเลิกสัญญาก่อนครบกำหนดอายุ

ของสัญญา โดยไม่ถูกต้องตามกฎหมาย หรือในกรณีฝ่ายที่สองถูกเลิกจ้าง อันเนื่องมาจากสาเหตุทางกฎหมายที่ชัดเจน เช่น ฝ่าฝืน หรือทำผิดเกี่ยวกับเรื่องสัญญาจ้างงาน ในมาตราที่ ๒๐ ของกฎหมายแรงงานกาตาร์ **บทที่ ๓ ว่าด้วยเรื่องสัญญาจ้างงาน\***

**ข้อ ๓. เงินกู้\*\***

- (ก) ถ้าหากว่าฝ่ายที่สองต้องการ ฝ่ายที่หนึ่งอาจจะจ่ายเงินให้ฝ่ายที่สองล่วงหน้า เป็นจำนวนเงิน.....ด้วยสกุลเงิน.....ก่อนที่ฝ่ายที่สองจะออกเดินทางก็ได้ (ในวงเงินเท่ากับค่าจ้าง ๑ เดือน) โดยฝ่ายที่สองจะถูกหักออกจากเงินสิทธิประโยชน์ เป็นงวด ๆ เดือนละ ๑๐ เปอร์เซ็นต์ของเงินเดือน
- (ข) การหักเงินที่นายจ้างจ่ายให้ล่วงหน้าก่อนดังกล่าวนี้ ให้เริ่มหักในเดือนถัดจากเดือนที่ฝ่ายที่สองเริ่มทำงาน
- (ค) สกุลเงินที่กล่าวในข้อ ก. และ ข. ที่จะจ่ายคืนให้ฝ่ายที่สองนั้น จะใช้สกุลเงินกาตาร์

**ข้อ ๔. ค่าจ้าง และเงินรางวัล**

- (ก) **ค่าจ้างพื้นฐาน**จำนวน.....รายเดือน/รายวัน สำหรับการทำงาน ๔๘ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ และฝ่ายที่สองจะมีวันพักผ่อนประจำสัปดาห์ในวันศุกร์ทุกสัปดาห์โดยได้รับค่าจ้างตามปกติ นอกจากนี้ คนงานจะได้รับเงินค่าทำงานล่วงเวลาตามกฎหมายแรงงานของกาตาร์ด้วย
- (ข) **ค่าจ้างสำหรับคนงานที่ได้รับค่าจ้างตามผลผลิต หรือคนงานทำงานรายชิ้น** ค่าจ้างพื้นฐานเป็นเงิน.....เป็นค่าตอบแทนการทำงานสำเร็จโดยเฉลี่ยรายวัน เป็นไปตามสาขาอาชีพ หรือตำแหน่งงาน ดังต่อไปนี้

.....  
.....  
.....

และจะมีการจ่ายเงินเพิ่มสำหรับในส่วนของงานที่ฝ่ายที่สองทำได้เกินจากผลผลิตโดยเฉลี่ยรายวัน ดังต่อไปนี้

.....  
.....  
.....

\*\*\*

และในกรณีไม่มีงานการผลิต ค่าจ้างที่ฝ่ายที่สองจะได้เท่ากับ.....รียาล

- (ค) ฝ่ายที่หนึ่ง จะต้องทำ**บัตรลงเวลาการทำงานล่วงเวลา**เฉพาะ ตามที่กล่าวในข้อ (ก) หรือลงปริมาณงานที่ทำเสร็จแต่ละวัน ตามข้อ (ข) และมอบให้ฝ่ายที่หนึ่งในตอนเย็นเพื่อลงบันทึกไว้ แล้วจึงส่งคืนให้กับฝ่ายที่สองต่อไป

- (ง) **เงินรางวัลสิ้นสุดการทำงาน**

.....  
.....  
.....

#### ข้อ ๕. ที่พัก และการใช้ชีวิตประจำวัน

- (ก) ฝ่ายที่หนึ่งสัญญาว่า จะจัดที่พักสำหรับคนโสดให้ฟรีแก่ฝ่ายที่สอง รวมทั้งจัดหาเตียงนอน และห้องน้ำที่เหมาะสมถูกสุขลักษณะไว้ให้
- (ข) ฝ่ายที่หนึ่งสัญญาว่า จะจัดหาน้ำเย็นที่เหมาะสมสำหรับใช้ดื่มไว้ให้

#### ข้อ ๖. การดูแลด้านการรักษาพยาบาล และด้านสังคม

- (ก) ฝ่ายที่หนึ่งจะจัดหาให้แก่ฝ่ายที่สอง เกี่ยวกับการรักษาพยาบาลที่จำเป็นฟรีในโรงพยาบาล ในประเทศกาดาร์
- (ข) ฝ่ายที่หนึ่งจะจัดหาให้แก่ฝ่ายที่สอง ด้านการปฐมพยาบาลเบื้องต้น ไว้ในสถานที่พักของฝ่ายที่สอง ภายใต้การควบคุมดูแลของบุคคลที่ฝ่ายที่หนึ่งจะกำหนด หรือแต่งตั้งไว้
- (ค) ฝ่ายที่หนึ่งสัญญาว่า ฝ่ายที่สองจะได้รับค่าชดเชย/ค่าทดแทน ตามสิทธิที่ควรได้รับจากการเกิดอุบัติเหตุในการทำงาน และสูญเสียความสามารถ หรือเสียชีวิต ที่เกิดขึ้นจากการทำงาน หรือมีผลมาจากการทำงาน

#### ข้อ ๗. วันหยุดต่าง ๆ

- (ก) ฝ่ายที่สองมีสิทธิได้รับวันหยุดพักผ่อนปกติประจำปีไม่น้อยกว่า ๒ สัปดาห์ โดยได้รับค่าจ้างเต็มจำนวน
- (ข) ฝ่ายที่สองจะได้รับค่าจ้างในวันหยุดของทางราชการ ดังต่อไปนี้  
วันฮิดัลฟิตรี (วันหยุดหลังสิ้นสุดเดือนรอมฎอนของชาวมุสลิม) ๓ วัน  
วันฮิดัลอฎุฮา (วันหยุดในเทศกาลพิธีฮัจญ์ของชาวมุสลิม) ๓ วัน  
วันฉลองเอกราช ๑ วัน  
นอกจากนี้ ฝ่ายที่สองจะมีวันหยุดอื่นเพิ่มอีกปีละ ๓ วัน โดยได้รับค่าจ้างเต็ม ซึ่งวันหยุดทั้ง ๓ วันนี้ รัฐบาลจะเป็นผู้ออกประกาศให้ทราบ หรือนายจ้างจะเป็นผู้กำหนดให้คนงานทั้งหมด
- (ค) ตามกฎหมายแรงงานกาดาร์ ฝ่ายที่สองมีสิทธิลาป่วย โดยได้รับค่าจ้าง หลังจากที่ฝ่ายที่สองทำงานกับฝ่ายที่หนึ่งอย่างต่อเนื่องเป็นเวลา ๖ เดือน และวันหยุดลาป่วยนี้จะไม่ถูกนับรวมอยู่ในวันหยุดพักผ่อนประจำปี

#### ข้อ ๘. ข้อกำหนดทั่วไป

- (ก) ฝ่ายที่สองสัญญาว่า จะปฏิบัติหน้าที่ของตนเองตามมาตรฐานการทำงานปกติรายวัน ในตำแหน่งหน้าที่ของตนเอง และในกรณีที่ฝ่ายที่สองไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานการปฏิบัติงานปกติรายวัน ฝ่ายที่สองจะถูกดำเนินการลงโทษตามข้อกำหนดที่มีอยู่
- (ข) ฝ่ายที่สองไม่มีสิทธิไปทำงานกับคนอื่นในระหว่างอยู่ในสัญญา (กับฝ่ายที่หนึ่ง) และเช่นเดียวกันฝ่ายที่หนึ่งไม่มีสิทธินำฝ่ายที่สองไปทำงานกับนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการรายอื่น

- (ค) ฝ่ายที่สองสัญญาว่าจะไม่เข้าไปยุ่งเกี่ยวกับเรื่องการเมือง หรือเรื่องศาสนา และจะต้องเคารพต่อขนบธรรมเนียม หรือจารีตประเพณีของท้องถิ่นด้วย
- (ง) สัญญาฉบับนี้ ตรงตามตัวอย่างสัญญาจ้างงานที่ผ่านการให้สัตยาบันจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องของทั้งสองประเทศแล้ว
- (จ) ให้ถือเอากฎหมายแรงงานกาตาร์ และกฎระเบียบต่าง ๆ ที่ออกมาใช้ในการปฏิบัติ มาเป็นพื้นฐานทางกฎหมาย ในการร่างข้อกำหนดต่าง ๆ ในสัญญาจ้างงานฉบับนี้ และเมื่อมีข้อพิพาทใดๆ เกิดขึ้นระหว่างสองฝ่ายให้ถือกฎหมายแรงงานกาตาร์เป็นเกณฑ์การพิจารณาตัดสิน นอกเสียจากว่าเงื่อนไขสัญญาฉบับนี้จะกำหนดให้สิทธิประโยชน์ที่ดีกว่าสำหรับฝ่ายที่สอง
- (ฉ) สัญญาจ้างงานฉบับนี้ถูกทำขึ้นมาเป็น ๒ ภาษา คือภาษาอาหรับ และภาษาอังกฤษ เป็นต้นฉบับ ๑ ชุด สำเนา ๓ ชุด โดยมอบให้ฝ่ายที่สองเก็บไว้กับตัว ๑ ชุด

ฝ่ายที่หนึ่ง : นายจ้าง (.....)

ฝ่ายที่สอง : คนงาน (.....)

ตราประทับ

-----  
ตรารับรองต่าง ๆ

**หมายเหตุจากผู้ตรวจสอบภาษาและความถูกต้องของสัญญา**

- \* ไม่มีระบุในข้อความที่เป็นภาษาอังกฤษ
- \*\* ข้อความที่เป็นภาษาอังกฤษใช้คำว่า Advances ซึ่งหมายถึงการจ่ายเงินล่วงหน้า โดยคนงานยังไม่ได้ทำงานให้นายจ้าง แต่ขอเบิกมาก่อน
- \*\*\* ไม่มีระบุในข้อความที่เป็นภาษาอังกฤษ
  - การใช้รูปแบบสัญญาจ้างงานฉบับนี้ ควรอย่างยิ่งที่กรมการจัดหางานจะต้องตรวจสอบให้รอบคอบและชี้แจง พร้อมแนบคำแปลให้คนหางานได้รับทราบและเข้าใจโดยละเอียด ก่อนที่จะตัดสินใจลงนามในสัญญาจ้างงาน

-----  
แปลจากภาษาอาหรับเป็นภาษาไทย โดยนายหมัด มะมิน (ล่าม)  
ปรับแก้และเปรียบเทียบกับความหมายในภาษาอังกฤษ โดยนายบัญญัติ ศิริปรีชา ที่ปรึกษา (ฝ่ายแรงงาน)  
สำนักงานแรงงานในประเทศซาอุดีอาระเบีย (กรุงริยาด)  
๑๒ มิถุนายน ๒๕๔๗

(คำแปลจากตัวบทภาษาอาหรับและเปรียบเทียบกับตัวบทภาษาอังกฤษแล้ว)

**ข้อตกลงระหว่างรัฐบาลประเทศกาตาร์ และรัฐบาล.....**  
**เกี่ยวกับการจัดระบบการนำเข้าแรงงานจาก.....มาทำงานในประเทศกาตาร์**

รัฐบาลประเทศกาตาร์ และรัฐบาล.....  
เพื่อกระชับมิตรภาพความสัมพันธ์ และความร่วมมือระหว่างสองประเทศ  
และเพื่อจัดการนำเข้าแรงงาน.....เข้ามาทำงานในประเทศกาตาร์

**รัฐบาลทั้งสองประเทศได้ตกลงกันดังต่อไปนี้**

### **ข้อที่ ๑**

กระทรวงกิจการพลเรือนและการเคหะแห่งประเทศกาตาร์ และกระทรวงแรงงาน.....  
จะดำเนินการวางกฎเกณฑ์ และข้อกำหนดต่าง ๆ ที่จำเป็นเพื่อปฏิบัติตามเงื่อนไขของข้อตกลงฉบับนี้

### **ข้อที่ ๒**

การนำเข้าแรงงานจาก.....เข้ามาทำงาน การเดินทางเข้าประเทศ และการบรรจุ  
ตำแหน่งงานในประเทศกาตาร์นั้น จะต้องเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และวิธีการที่ถือปฏิบัติอยู่ใน  
สองประเทศ

### **ข้อที่ ๓**

(๑) กระทรวงกิจการพลเรือนและการเคหะแห่งประเทศกาตาร์จะต้องจัดส่งเอกสารแสดงความ  
จำนงของนายจ้าง ในการนำคนงานเข้ามาทำงานในประเทศกาตาร์ที่ยื่นเสนอต่อกระทรวงฯ นั้น  
ให้แก่กระทรวง.....และ  
กระทรวง.....จะต้องดำเนินการเพื่อสนองตอบ  
ความจำนงดังกล่าว ตามขอบเขตของวิธีการและทรัพยากรที่จะหาให้ได้

(๒) ในกรณีที่เจ้าของกิจการต้องการจ้างคนงานที่มีคุณสมบัติพิเศษที่กำหนดไว้แน่นอนแล้ว  
เจ้าของกิจการนั้นจะต้องกำหนดความต้องการนั้นไว้ในคำร้องขอที่จะยื่นให้กระทรวงกิจการพลเรือน  
และการเคหะในประเทศกาตาร์ให้ชัดเจนด้วย

(๓) นายจ้างกาตาร์ หรือตัวแทนที่ได้รับมอบอำนาจจากเจ้าของกิจการ หรือโดยผ่านสำนักงาน  
นำเข้าแรงงาน ที่ได้รับอนุญาตจากกระทรวงกิจการพลเรือนและการเคหะ จะต้องติดตามการดำเนินการ  
ต่าง ๆ ตามวิธีการที่จำเป็น ให้เสร็จสิ้นสมบูรณ์ เกี่ยวกับการคัดเลือกคนงาน และการเดินทางของ  
คนงานจาก.....\* มายังประเทศกาตาร์

### **ข้อที่ ๔**

แบบคำร้องเพื่อขอนำคนงานเข้ามาทำงานนั้น จะต้องระบุคุณสมบัติ ประสบการณ์ และความ  
ชำนาญพิเศษตามที่ต้องการ และจะต้องกำหนดระยะเวลาการขอนำเข้ามาทำงานตามสัญญา

รายละเอียดของเงื่อนไขในการทำงาน โดยเฉพาะ ค่าจ้าง เงินรางวัลสิ้นสุดการทำงาน ระยะเวลาการทดลองงาน สภาพการทำงาน การอำนวยความสะดวกต่าง ๆ โดยเฉพาะการจัดรถรับส่ง และการจัดที่พักอาศัย ตลอดจนข้อมูลทั้งหมด เพื่อให้คนงานพิจารณาประกอบการตัดสินใจในการจะตกลงเซ็นสัญญาจ้างงาน

#### ข้อที่ ๕

กระทรวง.....จะต้องดำเนินการต่าง ๆ ตามความจำเป็นเพื่อการอำนวยความสะดวกในการตรวจร่างกาย การขอหนังสือเดินทาง หรือการอนุญาตให้เดินทางแก่คนงานที่ต้องการไปทำงานในประเทศกาตาร์ และจะต้องดำเนินการให้ข้อมูลอย่างเพียงพอแก่คนงานเหล่านั้นได้ทราบเกี่ยวกับสภาพการทำงาน ค่าใช้จ่าย และมาตรฐานการดำรงชีวิตในประเทศกาตาร์

#### ข้อที่ ๖

นายจ้างจะต้องรับภาระค่าใช้จ่ายทั้งหมดในการเดินทางมาทำงานของคนงานจาก.....มายังสถานที่ทำงานในประเทศกาตาร์ ตลอดจนค่าใช้จ่ายในการเดินทางกลับประเทศของคนงานเหล่านั้นด้วย แต่เจ้าของกิจการไม่ต้องรับภาระค่าใช้จ่ายการเดินทางกลับประเทศของคนงานใน ๒ กรณีดังต่อไปนี้

- (๑) ในกรณีคนงานขอลาออกจากงานก่อนครบกำหนดตามสัญญา
- (๒) ในกรณีที่คนงานกระทำความผิดและมีโทษให้ออกจากงาน ทั้งนี้โดยไม่จำเป็นต้องแจ้งเตือนล่วงหน้า และคนงานจะไม่ได้รับเงินรางวัลค่าตอบแทนใด ๆ ตามกฎหมายแรงงานกาตาร์

#### ข้อที่ ๗

(๑) สภาพ และเงื่อนไขในการขอนำคนงาน.....เข้ามาทำงานในประเทศกาตาร์นั้น จะต้องกำหนดตามสัญญาจ้างงานเป็นรายบุคคล ที่จัดทำขึ้นระหว่างคนงานและเจ้าของกิจการ ตามแบบตัวอย่างสัญญาที่ผนวกไว้ท้ายข้อตกลงฉบับนี้ และสัญญานี้จะต้องระบุสภาพหรือเงื่อนไขพื้นฐานในการทำงานในตำแหน่งต่าง ๆ รวมทั้งสิทธิและหน้าที่ที่ไม่ขัดแย้งกับข้อตกลงฉบับนี้ และกฎหมายแรงงานกาตาร์

(๒) สัญญาจ้างงานจะต้องจัดทำขึ้นเป็นสองภาษา คือภาษาอาหรับ และภาษาอังกฤษ จำนวน ๔ ชุด/ฉบับ โดยมอบให้นายจ้างเก็บไว้หนึ่งชุด คนงานเก็บไว้หนึ่งชุด กระทรวงกิจการพลเรือนและการเคหะเก็บไว้หนึ่งชุด และชุดที่สี่เก็บไว้ที่กระทรวง.....

#### ข้อที่ ๘

สัญญาจ้างงานแต่ละฉบับ จะต้องระบุข้อมูลรายละเอียดพันธะข้อผูกพันของนายจ้าง ในส่วนที่เกี่ยวกับการจัดที่พักอาศัยให้คนงาน และประเภทของที่พักอาศัย หรือการจ่ายค่าที่พักให้คนงาน

### ข้อที่ ๙

สัญญาจ้างฉบับนี้เป็นภาษาอาหรับจะต้องได้รับการรับรองจากกระทรวงกิจการพลเรือนและการเคหะ และศาลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องในประเทศกาตาร์ และไม่อนุญาตให้นายจ้างดำเนินการเปลี่ยนแปลงตัวบทใด ๆ ในสัญญาจ้างงาน เว้นแต่การเปลี่ยนแปลงนั้นจะก่อให้เกิดประโยชน์กับคนงานเพิ่มขึ้น ทั้งนี้ ต้องได้รับการอนุมัติจากกระทรวงกิจการพลเรือนและการเคหะในประเทศกาตาร์แล้วเท่านั้น

### ข้อที่ ๑๐

(๑) หน่วยงานที่เกี่ยวข้องประจำกระทรวงกิจการพลเรือนและการเคหะของประเทศกาตาร์จะเป็นผู้ดำเนินการกำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามข้อตกลงนี้

(๒) ในกรณีเกิดข้อขัดแย้ง/ข้อพิพาทกันระหว่างนายจ้างและคนงานในเรื่องที่เกี่ยวกับสัญญาจ้างให้ยื่นเรื่องร้องทุกข์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องประจำกระทรวงฯ เพื่อทำการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทนั้นโดยสันติวิธี และถ้าหากไม่สามารถบรรลุการแก้ไขข้อพิพาทนั้นได้ การพิพาทดังกล่าวจะถูกนำขึ้นสู่การพิจารณาของหน่วยงานด้านกระบวนการยุติธรรม (ศาล) ในประเทศกาตาร์ต่อไป

### ข้อที่ ๑๑

สัญญาจ้างงานจะหมดลงตามการจบสิ้นของระยะเวลาที่กำหนดในสัญญา โดยไม่จำเป็นต้องแจ้งให้ทราบล่วงหน้า และหากนายจ้างประสงค์จะต่อสัญญาออกไปอีก นายจ้างจะต้องแจ้งความประสงค์ในการต่อสัญญาให้คนงานทราบเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนครบกำหนดสัญญาเป็นเวลาอย่างน้อย ๓๐ วัน

### ข้อที่ ๑๒

คนงานมีสิทธิโอนเงินค่าจ้างของตัวเองที่เก็บสะสมไว้กลับไปยัง.....ได้ตามระเบียบทางการเงินของประเทศกาตาร์

### ข้อที่ ๑๓

รัฐบาลทั้งสองประเทศ จะต้องตั้งคณะกรรมการร่วม ประกอบด้วยผู้แทนฝ่ายละไม่เกิน ๓ คน โดยมีหน้าที่ดังนี้

(๑) ประสานงานระหว่างรัฐบาลของทั้งสองประเทศ เกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อตกลงฉบับนี้ และดำเนินการอื่น ๆ ตามความจำเป็นในเรื่องนี้

(๒) ให้ความเงื่อนไขของข้อตกลงฉบับนี้ ในกรณีเกิดข้อขัดแย้งเกี่ยวกับข้อตกลง และมีหน้าที่แก้ปัญหาอุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

(๓) เสนอความคิดเห็นให้มีการทบทวน หรือมีการปรับเปลี่ยนทั้งหมดหรือบางส่วนของมาตราต่าง ๆ ในข้อตกลงตามความจำเป็น

คณะกรรมการจะต้องมีการประชุมในทุก ๆ ๒ ปี หรือเมื่อมีความจำเป็น ตามเวลาและสถานที่ที่ทั้งสองฝ่ายจะตกลงกัน

### ข้อที่ ๑๔

เงื่อนไขในข้อตกลงฉบับนี้ อาจเปลี่ยนแปลงได้โดยความเห็นชอบของรัฐบาลทั้งสองประเทศ

### ข้อที่ ๑๕

ข้อตกลงฉบับนี้จะมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ประเทศทั้งสองได้มีการแลกเปลี่ยนสัตยาบันสาร (Instrument of ratification) โดยจะมีผลใช้บังคับเป็นระยะเวลา ๓ ปี และจะต่ออายุข้อตกลงต่อไปโดยอัตโนมัติ ในระยะเวลาเท่าเดิม (๓ ปี) หากฝ่ายหนึ่งฝ่ายใดไม่แจ้งยกเลิกข้อตกลงดังกล่าวเป็นลายลักษณ์อักษร ก่อนวันที่ข้อตกลงสิ้นสุดเป็นเวลาอย่างน้อย ๖ เดือน

ข้อตกลงฉบับนี้ จัดทำขึ้นและมีการลงนามโดยผู้มีอำนาจของรัฐบาลแต่ละฝ่ายเป็นที่เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่.....เดือน.....ปี  
ฮิโรซะฮะฮะคัทสึราซุ.....ซึ่งตรงกับวันที่.....เดือน.....ปีคริสต์ศักราช.....  
จากต้นฉบับจำนวน ๒ ชุด ด้วยภาษาอาหรับ และภาษาอังกฤษ โดยทั้งสองชุดมีเนื้อหาข้อความที่ตรงกันในการใช้เป็นหลักฐาน โดยแต่ละฝ่ายต่างเก็บไว้คนละ ๑ ชุด

ในนามรัฐบาล.....

ในนามรัฐบาลรัฐกาตาร์

### หมายเหตุ

- \* ไม่มีระบุในข้อตกลงฉบับภาษาอังกฤษ  
แปลภาษาอาหรับเป็นภาษาไทย โดยนายหมัด มะมิน (ล่าม ประจำ สนวนร.รียาด)  
ปรับปรุงและเปรียบเทียบกับฉบับภาษาอังกฤษ โดยนายบัญญัติ ศิริปรีชา (ที่ปรึกษา  
ฝ่ายแรงงาน สนวนร.รียาด)

๑๑ มิถุนายน ๒๕๔๗



**สัญญาจ้างงานเพื่อให้คนหางานไปทำงานในต่างประเทศ**  
**ตามพระราชบัญญัติจ้างงานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘**

เขียนที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....

สัญญาฉบับนี้ทำขึ้นระหว่างบริษัทจ้างงาน.....(ชื่อบริษัทจ้างงานในประเทศไทย).....  
โดย.....(ชื่อผู้รับมอบอำนาจ).....ในฐานะผู้มีอำนาจกระทำการแทนบริษัท และเป็นผู้รับอนุญาต  
จ้างงานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศตามใบอนุญาตจ้างงานเลขที่.....ซึ่งต่อไปในสัญญาเรียกว่า  
“ผู้รับอนุญาตจ้างงาน” กับ นาย/นาง/นางสาว.....  
บัตรประจำตัวประชาชนเลขที่.....อายุ.....ปี อยู่บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ตรอก/  
ซอย.....ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....

ข้อ ๑. ผู้รับอนุญาตจ้างงานตกลงจ้างงานให้แก่คนงานเพื่อไปทำงานกับนายจ้างบริษัท  
.....(ชื่อบริษัทนายจ้างในได้วัน).....เลขที่.....ตู้ ปณ. ....  
ประเทศ.....รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....โทรสาร.....ในตำแหน่ง.....  
คนงานก่อสร้าง (ชาย).....ค่าจ้าง/เดือนละ.....-๑๕,๘๔๐-.....เหรียญได้วัน (หนึ่งหมื่นห้าพัน  
แปดร้อยสี่สิบเหรียญได้วัน) ค่าอาหารและที่พักวันละ/เดือนละ.....เหรียญได้วัน  
(นายจ้างจัดหาให้โดยหักจากเงินเดือน เดือนละ.....เหรียญได้วัน) ค่าล่วงเวลา วันละ/  
เดือนละ.....เหรียญได้วัน (ตามกฎหมายแรงงานท้องถิ่นสาธารณรัฐจีนได้วัน  
.....) ค่าโดยสารเครื่องบิน/รถยนต์ ( ) ไป-กลับ ( ) ที่ยกกลับ มีระยะเวลา  
การจ้างงาน.....ปี โดยจะให้เริ่มทำงานประมาณ วันที่.....เดือน.....  
พ.ศ. ....

ข้อ ๒. คนงานตกลงจ่ายค่าบริการจำนวน.....บาท (.....)  
ค่าใช้จ่ายจำนวน.....บาท (.....) โดยจ่ายค่าบริการและค่าใช้จ่าย  
จำนวน.....บาท (.....) โดยจ่ายค่าบริการและหรือค่าใช้จ่าย  
ในวันที่.....เดือน.....พ.ศ. .... แล้วเป็น ( / ) เงินสด ( ) สิ้นเชื้อ

ข้อ ๓. ผู้รับอนุญาตจัดหางานจะรับผิดชอบต่อคนหางานตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ เช่น ในกรณีที่คนหางานเดินทางไปถึงประเทศที่ทำงานแล้วไม่ได้งานทำ หรือมีงานทำแต่ค่าจ้างต่ำกว่า หรือตำแหน่งงาน หรือสิทธิประโยชน์อื่นไม่ตรงตามที่กำหนดไว้ในสัญญาฉบับนี้ และคนหางานไม่ประสงค์จะทำงานนั้น หรือคนหางานถูกเลิกจ้างก่อนกำหนด ผู้รับอนุญาตจัดหางานจะจัดการให้คนหางานเดินทางกลับประเทศไทย โดยออกค่าพาหนะ ค่าที่พัก ค่าอาหาร และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่จำเป็นให้แก่คนหางานจนกว่าคนหางานจะเดินทางกลับถึงประเทศไทย คืนค่าบริการและค่าใช้จ่ายที่เรียกเก็บจากคนหางานไปแล้วทั้งหมด หรือเป็นอัตราส่วนกับระยะเวลาการจ้างแล้วแต่กรณี

เพื่อเป็นหลักฐาน คู่สัญญาทั้งสองฝ่ายจึงได้ลงลายมือชื่อต่อหน้าพยานไว้เป็นสำคัญ

(ลายมือชื่อ).....ผู้รับอนุญาตจัดหางาน      (ลายมือชื่อ).....พยาน  
(.....)  
ประทับตราสำคัญนิติบุคคล

(ลายมือชื่อ).....คนหางาน      (ลายมือชื่อ).....พยาน  
(.....)

## หนังสือแจ้งตำแหน่งงาน

วันที่.....

ถึง บริษัทจัดหางาน (ชื่อบริษัทจัดหางานในประเทศไทย)  
ที่อยู่.....  
.....

เราบริษัท.....(ชื่อบริษัทนายจ้างได้ในวัน).....ประกอบอุตสาหกรรมประเภท ก่อสร้าง  
ตามหนังสือมอบอำนาจของบริษัทฉบับลงวันที่.....ณ ที่นี้จะแจ้งให้ท่านจัดหาคนหางานไทย  
มาทำงานกับบริษัทของเราภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

- | ๑. ตำแหน่งงาน | ประเภทของงาน   | อัตราค่าจ้างต่อเดือน                      |
|---------------|----------------|---|
|               | จำนวน ชาย หญิง | เหรียญได้วัน                              |
| คนงานก่อสร้าง | ๒๙๐ ๒๙๐ ๐      | -๑๕,๘๔๐.- (หนึ่งหมื่นห้าพันแปดร้อยสี่สิบ) |
๒. ข้อกำหนดและเงื่อนไข
- ๒.๑ ระยะเวลาการจ้างงาน : -๒(สอง)-ปี-ต่อสัญญาได้อีก โครงการสิ้นสุดเมื่อวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๔๙
- ๒.๒ ระยะเวลาทดลองงาน : -๔๐(สี่สิบ)-วัน
- ๒.๓ ชั่วโมงการทำงานปกติ : ชั่วโมงการทำงานของลูกจ้างในแต่ละวันให้ขึ้นอยู่กับข้อกำหนดของนายจ้างแต่ไม่เกิน ๘ ชั่วโมง และเมื่อรวมกันแล้วต้องไม่เกิน ๘๔ ชั่วโมงต่อ ๒ สัปดาห์
- ๒.๔ อาหารและที่พักอาศัย : นายจ้างจัดหาอาหารให้ลูกจ้างอย่างน้อยที่สุด ๓ มื้อต่อวัน รวมทั้งในวันหยุดพัก วันหยุดตามประเพณี และในระหว่างลาป่วย อย่างไรก็ตาม นายจ้างยังจัดหาที่พักที่ปลอดภัยและถูกสุขลักษณะให้แก่ลูกจ้างตลอดระยะเวลาการจ้างงาน โดยหักจากเงินเดือน ๒,๕๐๐ เหรียญได้วันต่อเดือน
- ๒.๕ ค่าโดยสาร : นายจ้างจ่ายค่าโดยสารเครื่องบินเที่ยวไป-กลับให้ โดยไม่คิดมูลค่า
- ๒.๖ การรักษาพยาบาล : เป็นไปตามกฎหมายแรงงานสาธารณสุขจีน ได้วัน
๓. การจ่ายค่าล่วงเวลา : เป็นไปตามกฎหมายแรงงานสาธารณสุขจีน ได้วัน
๔. วันหยุดประจำปี : เป็นไปตามกฎหมายแรงงานสาธารณสุขจีน ได้วัน
๕. การประกันภัยแรงงาน : เป็นไปตามกฎหมายประกันภัยแรงงานสาธารณสุขจีน ได้วัน
๖. ภาษี : เป็นไปตามกฎหมายภาษีเงินได้ของสาธารณสุขจีน ได้วัน

ผู้มีอำนาจลงลายมือชื่อ/ประทับตราบริษัท  
.....ชื่อบริษัทนายจ้าง.....

ประธานกรรมการ \_\_\_\_\_

พยาน \_\_\_\_\_

ผู้มีอำนาจลงลายมือชื่อ/ประทับตราบริษัท

ผู้จัดการ \_\_\_\_\_

รับรองเอกสารโดย สำนักงานแรงงานไทย มะนิลา (ส่วนที่ ๒) ลงวันที่.....

## หนังสือยืนยัน

ข้าพเจ้า.....ผู้มีอำนาจกระทำการแทน  
บริษัท.....(ชื่อบริษัทนายจ้างในได้หวัน).....  
ตามใบหยวนเลขที่.....จำนวน.....คน  
ในการนำเข้าแรงงานจากประเทศไทยนั้น บริษัทไม่ได้เรียกร้องประโยชน์จากการซื้อขายตำแหน่งงาน  
รวมทั้งจะไม่ยอมให้ผู้ใดได้รับประโยชน์ในเรื่องนี้ด้วย บริษัทจะถือปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ และจะดูแล  
คนงานไทยตามที่ทางการได้หวันและไทยกำหนดขึ้นอย่างเคร่งครัดเกี่ยวกับค่าอาหารที่พัก บริษัทจะ  
ไม่หัก/หักค่าอาหารไม่เกินเดือนละ ๒,๕๐๐ NT\$ โดยจะจัดให้คนงานได้มีที่พักและอาหารอย่างมี  
คุณภาพทุกวัน

ข้าพเจ้าจะดูแลเรื่องการเรียกเก็บเงินค่าบริการ และค่าใช้จ่ายให้แรงงานไทยเสียค่าบริการ  
และค่าใช้จ่ายเฉพาะที่ทางการกำหนด

ลงนาม.....

ประทับตราสำคัญบริษัท (ชื่อบริษัทนายจ้างในได้หวัน)

วันที่.....เดือน.....ปี.....

## หนังสือมอบอำนาจ

วันที่.....

เรียน ผู้ที่เกี่ยวข้อง

ถึง บริษัทจัดหางาน (ชื่อบริษัทจัดหางานในประเทศไทย)  
ที่อยู่.....

เรา.....(ชื่อบริษัทนายจ้างในไต้หวัน).....ที่อยู่.....

จดทะเบียนบริษัทเลขที่.....โทรศัพท์.....โทรสาร.....

ณ ที่นี้ขอแต่งตั้งและมอบอำนาจให้บริษัทจัดหางาน (ชื่อบริษัทจัดหางานในประเทศไทย) มีสำนักงาน  
ตั้งอยู่.....

ใบอนุญาตจัดหางานเลขที่.....โดย.....

เป็นตัวแทนในการกระทำการและดำเนินการทั้งหมดดังต่อไปนี้

๑. ได้รับมอบอำนาจเป็นตัวแทนที่ถูกต้องตามกฎหมายของบริษัทเราในประเทศไทย เพื่อวัตถุประสงค์ในการจัดหาคนหางาน เพื่อการจ้างงานโดยบริษัทของเรา
๒. เพื่อการลงนามในเอกสารที่จำเป็นต่าง ๆ ในสัญญาการจ้างงาน ตามที่ระบุไว้ในกฎหมายและกฎระเบียบของประเทศไทย
๓. เพื่อการจัดการและเตรียมการที่จำเป็นในการจัดส่งคนหางานมาทำงานในประเทศไทยไต้หวัน
๔. เพื่อการมอบอำนาจต่อให้กับบุคคลที่สาม ในกรณีที่เป็นสำหรับวัตถุประสงค์ดังกล่าวข้างต้น

เพื่อเป็นหลักฐานดังกล่าว บริษัทได้ทำเอกสารฉบับนี้ขึ้นที่ สาธารณรัฐจีน ไต้หวัน

ผู้มีอำนาจลงลายมือชื่อ/ประทับตราบริษัท

.....(ชื่อบริษัทนายจ้างไต้หวัน).....

ประธานกรรมการ.....

พยาน.....

ผู้มีอำนาจลงลายมือชื่อ/ประทับตราบริษัท

ผู้จัดการ.....

รับรองเอกสารโดย

สำนักงานแรงงานไทย มะนิลา (ส่วนที่ ๒) ลงวันที่.....

## หนังสือรับรองการเรียกเก็บเงินค่าบริการ

ข้าพเจ้าบริษัทจัดหางานได้หวัน.....(ชื่อบริษัทจัดหางานได้หวัน).....  
ใบอนุญาตเลขที่.....ซึ่งเป็นผู้ดำเนินการเรื่องนำเข้าแรงงานไทยให้กับ (ชื่อบริษัทนายจ้าง)  
จำนวน.....คน ตามใบอนุญาตเลขที่.....ลงวันที่.....โดยมีบริษัทจัดหาคนงานไทย  
.....(ชื่อบริษัทจัดหาคนงานไทย).....เป็นผู้จัดส่งในการนำเข้าแรงงานไทยข้างต้น

ข้าพเจ้าขอรับรองว่ามีได้มีการซื้อขายตำแหน่งงานแต่อย่างใดและเมื่อคนงานเดินทางเข้ามา  
ทำงานแล้ว ข้าพเจ้าจะให้การดูแลและบริการต่อคนงานเป็นอย่างดี ตามกฎระเบียบของได้หวัน

ข้าพเจ้ารับรองว่า จะไม่เรียกเก็บเงินจากคนงานไทยอีก ทั้งที่ประเทศไทยและได้หวัน นอกเหนือ  
จากที่ทางการกำหนดให้เก็บไม่เกินเดือนละ ๑,๘๐๐ เหรียญได้หวัน ในปีแรก และไม่เกิน ๑,๗๐๐ เหรียญ  
ได้หวัน สำหรับการทํางานในปี ๒ หากคนงานได้รับการต่อสัญญาจ้างงานในปีที่ ๓ จะเรียกเก็บ  
ค่าบริการไม่เกินเดือนละ ๑,๕๐๐ เหรียญได้หวัน

ขอรับรองว่า ข้อความข้างต้นเป็นความจริง จึงได้ทำหนังสือฉบับนี้ไว้เป็นหลักฐาน

ลงนาม.....

ประทับตราสำคัญบริษัท (ชื่อบริษัทจัดหางานได้หวัน)

วันที่.....เดือน.....ปี.....

# หนังสืออนุมัติการจ้างงาน

## คณะกรรมการการแรงงานไต้หวัน

หนังสืออนุมัติการจัดส่งครั้งที่ ๑ (ให้แนบวีซ่ายื่น) ที่อยู่.....  
ถึง (ชื่อบริษัทนายจ้างไต้หวัน)  
ที่อยู่.....

วันที่ออก.....

เพิ่มเลขที่.....

เรื่อง อนุมัติคำขอของท่านในการจ้างแรงงานต่างชาติ จำนวน ๘๓๐ คน มาทำงานที่.....  
เพื่อโครงการก่อสร้าง ณ ที่นี้ได้อนุมัติแล้ว จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการ

### รายละเอียด

๑. ตามหนังสือคำขอจากบริษัทท่านลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๔๗
๒. ท่านสามารถจัดหาแรงงานต่างชาติจากประเทศไทย ฟิลิปปินส์ มาเลเซีย อินโดนีเซีย เวียดนาม หรือมองโกเลียได้ตามหนังสือฉบับนี้ (ยกเว้นประเทศที่ประกาศห้ามจากสภาแรงงาน)
๓. ท่านควรนำเข้าคนงานต่างชาติรายใหม่ ตามข้อ ๑๙ ของคุณสมบัติและมาตรฐานสำหรับรับคนงานต่างชาติเข้าทำงาน ดังข้อ ๔๖.๑.๘ ถึง ๔๖.๑.๑๑ ในพระราชบัญญัติการจ้างงาน และประกาศเลขที่ ไต-๘๘-เลา-เจอ-เหว่ย-ชฺู ๐๒๑๔๘๒๖ ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๔๓ หรือคำสั่งเลขที่ เลา-เจอ-เหว่ย-ชฺู ๐๙๓๐๒๐๐๓๒๙ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๔๗ ท่านสามารถยื่นขอวีซ่าเข้าประเทศได้ที่สำนักงานเศรษฐกิจและการค้าไทเปในต่างประเทศได้โดยแนบหนังสืออนุมัติฉบับนี้พร้อมทั้งหนังสืออนุมัติการจัดส่ง
๔. กฎระเบียบการยื่นขอแรงงานต่างชาติ สามารถรับทราบข้อมูลจากศูนย์การจ้างงานและอบรมวิชาชีพได้ที่เว็บไซต์ <http://www.evta.gov.tw>.

ต้นฉบับถึง.....(ชื่อบริษัทนายจ้างไต้หวัน).....

.....ประธานคณะกรรมการการแรงงาน

ตามประกาศของคณะกรรมการการแรงงานไต้หวัน เลขที่ ๐๙๑๐๒๐๕๑๙๓ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๔๕ หนังสืออนุมัติฉบับนี้ไม่สามารถจัดหาแรงงานจากประเทศอินโดนีเซีย





## ใบอนุญาตจัดหางานให้คนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ

ใบอนุญาตเลขที่ ต...../.....

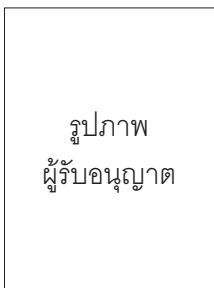
### ใบอนุญาตฉบับนี้ให้ไว้แก่

ชื่อบริษัทจัดหางานในประเทศไทย .....

โดย ชื่อผู้มีอำนาจ .....

(ชื่อภาษาไทย)

(ชื่อภาษาอังกฤษ)



รูปภาพ  
ผู้รับอนุญาต

ตราประทับบริษัทจัดหางาน

ตราประทับกรมการจัดหางาน

(ลายมือชื่อผู้รับอนุญาต)

เพื่อแสดงว่าเป็นผู้ได้รับอนุญาตให้จัดหางานให้คนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ ตามความในมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ โดยมี เขตการจัดหางานภายในจังหวัด..... และมีสำนักงานตั้งอยู่เลขที่..... ตรอก/ซอย..... ถนน..... หมู่ที่..... ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต..... จังหวัด..... โดยผู้รับอนุญาตต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติ จัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘

ใบอนุญาตฉบับนี้ให้ใช้ได้จนถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....  
ออกให้ ณ วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....



กรมการจัดหางาน

(.....)

นายทะเบียนจัดหางานกลาง

สำนักงานทะเบียนจัดหางานกลาง

## สัญญาจ้างแรงงาน

สัญญาจ้างฉบับนี้ทำขึ้นเมื่อ.....ณ.....  
ระหว่าง.....(ชื่อบริษัทนายจ้างใต้หัว).....  
ที่อยู่ปัจจุบัน เลขที่.....  
ซึ่งต่อไปในสัญญานี้จะเรียกว่า “นายจ้าง” ฝ่ายหนึ่ง กับ.....(ชื่อลูกจ้าง).....  
หนังสือเดินทางเลขที่.....ซึ่งต่อไปในสัญญานี้จะเรียกว่า “ลูกจ้าง” อีกฝ่ายหนึ่ง  
ทั้งสองฝ่ายตกลงทำสัญญาไว้ต่อกันดังต่อไปนี้

### ๑. ตำแหน่งงานและอัตราค่าจ้าง

นายจ้างตกลงจ้างลูกจ้างทำงาน และลูกจ้างตกลงรับจ้างทำงานให้กับนายจ้าง ในตำแหน่ง  
.....คนงานก่อสร้าง (ชาย) .....อัตราค่าจ้าง.....๑๕,๘๔๐.-.....เหรียญใต้หัวต่อเดือน  
โดยนายจ้างตกลงจะจ่ายค่าจ้างเป็นเงินสดให้กับลูกจ้างไม่เกินวันที่ ๕ ของเดือนถัดไป การจ่ายค่าจ้าง  
โดยโอนเงินเข้าบัญชีของลูกจ้างโดยตรงจะกระทำเมื่อลูกจ้างให้การยินยอม นายจ้างจะไม่หักเงินใด ๆ  
ออกจากค่าจ้างของลูกจ้าง นอกจากที่ระบุไว้ให้กระทำได้โดยกฎหมาย

### ๒. ระยะเวลาการจ้างและสถานที่ทำงาน

ระยะเวลาการจ้างงานมีกำหนด.....๒ ปี (สองปี).....เดือน.....วัน  
นับตั้งแต่วันที่ลูกจ้างเดินทางมาถึงใต้หัว โดยมีสถานที่ทำงาน ณ.....เมือง.....ใต้หัว  
กรณีระยะเวลาการจ้างตามสัญญานี้ไม่ถึง ๑ ปี เมื่อครบสัญญาจ้างแล้ว หากนายจ้าง  
ไม่ต่อสัญญาจ้างโดยไม่ใช่ความผิดของลูกจ้าง นายจ้างรับรองว่าจะจ่ายค่าจ้างชดเชยให้จนครบ  
ระยะเวลาการจ้าง ๑ ปี

ถ้านายจ้างและลูกจ้างตกลงขยายเวลาสัญญาฉบับนี้ นายจ้างจะส่งสำเนาสัญญาที่จะ  
ขยายเวลาไปยังสำนักงานแรงงานไทยประจำใต้หัว โดยอัตราค่าจ้างและเงื่อนไขการจ้างตาม  
สัญญาใหม่ จะต้องเหมือนหรือดีกว่าเดิม

### ๓. ระยะเวลาทดลองงาน

ระยะเวลาทดลองงานจะมีกำหนด ๔๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ลูกจ้างเริ่มทำงาน ในระหว่าง  
การทดลองงาน หากนายจ้างพิจารณาแล้วเห็นว่า ลูกจ้างไม่เหมาะสมกับงาน นายจ้างมีสิทธิที่จะ  
เปลี่ยนตำแหน่งงานหรือหน้าที่ที่เหมาะสมและโดยความยินยอมของลูกจ้าง หรือบอกเลิกสัญญานี้  
และส่งตัวลูกจ้างกลับยังภูมิลำเนาเดิมได้

### ๔. ชั่วโมงการทำงาน

ชั่วโมงการทำงานของลูกจ้างในแต่ละวันให้ขึ้นอยู่กับข้อกำหนดของนายจ้าง แต่จะต้อง  
ไม่เกิน ๘ ชั่วโมง และเมื่อรวมกันแล้วต้องไม่เกิน ๘๔ ชั่วโมงต่อสองสัปดาห์ ทั้งนี้หลังจากที่ลูกจ้าง  
ทำงานติดต่อกันเป็นเวลา ๔ ชั่วโมงแล้ว นายจ้างต้องให้ลูกจ้างมีเวลาพักผ่อนติดต่อกันไม่น้อยกว่า  
๓๐ นาที

## ๕. วันหยุด

๕.๑ นายจ้างต้องจัดให้ลูกจ้างมีวันหยุดประจำสัปดาห์โดยได้รับค่าจ้าง สัปดาห์ละ ๑ (หนึ่ง) วัน

๕.๒ นายจ้างต้องจัดให้ลูกจ้างมีวันหยุดตามประเพณีท้องถิ่นโดยได้รับค่าจ้างปีละ ๑๕ (สิบห้า) วัน ดังต่อไปนี้

(๑) วันก่อตั้งสาธารณรัฐจีน	(๑ มกราคม)
(๒) วันก่อนปีใหม่	(ปฏิทินทางจันทรคติ)
(๓) เทศกาลฤดูใบไม้ผลิ	(วันตรุษจีน)
(๔) วันผู้พลีชีพเพื่อชาติในการปฏิวัติ	(๒๙ มีนาคม)
(๕) วันสตรีและเด็ก จะเป็นวันหยุด ในวันที่ ๔ เมษายน	(แรงงานสตรีที่หยุดในวันที่ ๘ มีนาคม จะไม่ได้หยุดในวันนี้)
(๖) เทศกาลไปเคารพบรรพบุรุษ	(วันเซ็งเม้ง ๕ เมษายน)
(๗) วันแรงงาน	(๑ พฤษภาคม)
(๘) เทศกาลเรือมังกร	(วันที่ ๕ เดือน ๕ ตามปฏิทินทางจันทรคติ)
(๙) เทศกาลฤดูใบไม้ร่วง	(วันที่ ๑๕ เดือน ๘ ตามปฏิทินทางจันทรคติ)
(๑๐) วันเกิดขงจื้อ	(๒๘ กันยายน)
(๑๑) วันประกาศอิสรภาพแห่งชาติ	(๑๐ ตุลาคม)
(๑๒) วันปฏิรูปใหม่ของไต้หวัน	(๒๕ ตุลาคม)
(๑๓) วันเกิดประธานาธิบดี เจียง ไค เช็ค	(๓๑ ตุลาคม)
(๑๔) วันเกิด ดร.ซุน ยัต เซ็น	(๑๒ พฤศจิกายน)
(๑๕) วันรัฐธรรมนูญ	(๒๕ ธันวาคม)

๕.๓ เมื่อลูกจ้างได้ทำงานครบสัญญาจ้างหนึ่งปี และทำงานต่อไปถัดไป ลูกจ้างมีสิทธิหยุดพักผ่อน ๗ วัน โดยได้รับค่าจ้าง

## ๖. ค่าล่วงเวลาและค่าจ้างในวันหยุด

หากลูกจ้างจำเป็นต้องทำงานมากกว่าชั่วโมงการทำงานปกติจะได้รับค่าล่วงเวลาดังต่อไปนี้

๖.๑ เมื่อทำงานล่วงเวลาไม่เกิน ๒ ชั่วโมง ลูกจ้างจะได้รับค่าจ้างเพิ่มอีก ๑/๓ เท่าของอัตราค่าจ้างรายชั่วโมงปกติ (๘๘ เหรียญไต้หวันต่อชั่วโมง)

๖.๒ เมื่อการทำงานล่วงเวลาเกิน ๒ ชั่วโมง แต่ไม่เกิน ๔ ชั่วโมง ลูกจ้างจะได้รับค่าจ้างเพิ่มอีก ๒/๓ เท่าของอัตราค่าจ้างรายชั่วโมงปกติ (๑๑๐ เหรียญไต้หวันต่อชั่วโมง)

๖.๓ เมื่อจำเป็นต้องทำงานล่วงเวลาโดยเนื่องจากภัยธรรมชาติ อุบัติเหตุหรือเหตุการณ์ที่ไม่ได้คาดไว้ นายจ้างอาจขยายชั่วโมงการทำงานออกไปจากที่กำหนดไว้ในข้อ ๔ ลูกจ้างจะได้รับเงินค่าล่วงเวลาเพิ่มจากอัตรารายชั่วโมงปกติสองเท่า (๑๓๒ เหรียญไต้หวันต่อชั่วโมง)

๖.๔ ถ้าลูกจ้างจำเป็นต้องทำงานในวันหยุดตามข้อ ๕ (๕.๑) หรือวันหยุดตามประเพณีตามข้อ ๕ (๕.๒) หรือวันหยุดพักผ่อนตามข้อ ๕ (๕.๓) ลูกจ้างจะได้รับเงินค่าล่วงเวลาเพิ่มจากอัตรารายชั่วโมงปกติอีกหนึ่งเท่า (๑๓๒ เหรียญไต้หวันต่อชั่วโมง)

## ๗. อาหารและที่พัก

นายจ้างจัดอาหารให้ลูกจ้างอย่างน้อย ๓ มื้อต่อวัน ซึ่งรวมทั้งในวันหยุดพัก วันหยุดตาม ประเพณี และในระหว่างวันลาป่วยและจัดที่พักอาศัยที่ปลอดภัยและถูกสุขลักษณะให้แก่ลูกจ้าง ตลอดระยะเวลาตามสัญญาจ้างนี้ ลูกจ้างจะต้องอยู่ในสถานที่พักที่นายจ้างจัดให้ โดยนายจ้างหักเงิน ค่าอาหารและที่พักจำนวน ๒,๕๐๐ เหรียญได้ทุกวันต่อเดือน จากเงินเดือนลูกจ้าง

## ๘. การประกันภัยแรงงานและการประกันสุขภาพ

ระหว่างการทำงาน ลูกจ้างจะได้รับความคุ้มครองจากการประกันภัยแรงงานและการ ประกันสุขภาพ ซึ่งการกำหนดค่าเบี้ยประกันและเงินทดแทนให้เป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมายการ ประกันภัยแรงงานและการประกันสุขภาพแห่งสาธารณรัฐจีน

ระหว่างสัญญานี้มีผลบังคับใช้ หากลูกจ้างเสียชีวิต นายจ้างจะรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการ จัดการศพหรือส่งศพ ตลอดจนส่งคืนทรัพย์สินของลูกจ้างกลับภูมิลำเนา

## ๙. การลาป่วย

สำหรับการลาป่วยไม่เกิน ๓๐ วัน ในหนึ่งปี ลูกจ้างมีสิทธิได้รับค่าจ้างครึ่งหนึ่ง

## ๑๐. ค่าเดินทาง

นายจ้างจะจัดตัวเครื่องบินชั้นธรรมดาให้แก่ลูกจ้าง โดยไม่คิดมูลค่าจากประเทศไทยถึง ได้หวันและกลับประเทศไทยหลังจากที่ลูกจ้างได้ทำงานครบสัญญาจ้าง

## ๑๑. ข้อบังคับ

๑๑.๑ ลูกจ้างต้องเชื่อฟังและปฏิบัติตามกฎข้อบังคับของบริษัทนายจ้างที่กำหนดขึ้น ภายใต้งานตามกฎหมายแรงงานท้องถิ่น และให้ความเคารพต่อขนบธรรมเนียมประเพณีท้องถิ่น

๑๑.๒ ลูกจ้างจะต้องทำงานให้กับนายจ้างเท่านั้น

๑๑.๓ ลูกจ้างจะต้องไม่ทำการใด ๆ ในลักษณะซุ่มนุ้มประท้วง หรือรวมตัวกันกระทำการ ในสิ่งที่ผิดกฎหมาย

## ๑๒. การบอกเลิกสัญญา

๑๒.๑ ในกรณีที่พิสูจน์ว่าลูกจ้างไม่มีความสามารถจะทำงานในหน้าที่ได้ระหว่างระยะ ทดลองงาน นายจ้างอาจจะยกเลิกสัญญานี้ และส่งลูกจ้างกลับประเทศไทย ซึ่งลูกจ้างจะต้องเดินทาง กลับประเทศไทยอย่างไม่มีเงื่อนไข และโดยปราศจากข้อโต้แย้งในทันที ค่าตัวเครื่องบินไป-กลับ และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องทั้งหมดจะได้รับการชดใช้คืน โดยบริษัทจัดหางานซึ่งส่งลูกจ้างไปได้หวัน

๑๒.๒ ในกรณีที่ลูกจ้างไม่ผ่านการตรวจสุขภาพ โดยแพทย์ตรวจพบว่าเป็นโรคที่ ทางการได้หวันไม่อนุญาตให้ทำงาน เช่น วัณโรค กามโรค มาลาเรีย โรคติดต่อ หรือภูมิคุ้มกัน บกพร่อง ฯลฯ ในระหว่างระยะทดลองงาน นายจ้างสามารถยกเลิกสัญญาและส่งลูกจ้างกลับ ประเทศไทย ซึ่งลูกจ้างจะเดินทางกลับประเทศไทยอย่างไม่มีเงื่อนไข และปราศจากข้อโต้แย้ง สำหรับ ค่าตัวเครื่องบินไป-กลับ และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องทั้งหมดจะได้รับการชดใช้คืน โดยบริษัท จัดหางานที่ส่งลูกจ้างไปทำงาน

๑๒.๓ ในกรณีที่ลูกจ้างฝ่าฝืนข้อใดข้อหนึ่งต่อไปนี้ นายจ้างจะยกเลิกสัญญานี้และ ส่งลูกจ้างกลับประเทศไทย ลูกจ้างจะจ่ายค่าตัวเครื่องบินไป-กลับ และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ทั้งหมดหรือชดใช้คืนค่าใช้จ่ายดังกล่าว ถ้ามีการทอรองจ่ายโดยนายจ้างหรือบุคคลอื่น

- (๑) นำบุคคลในครอบครัวของลูกจ้างมายังได้หวั่น โดยมีวัตถุประสงค์อื่นนอกจากการเยี่ยมเยียนชั่วคราว
- (๒) แต่งงานในได้หวั่นระหว่างการจ้างงาน
- (๓) ในระหว่างระยะเวลาการจ้างงานพบว่าลูกจ้างเป็นโรคที่ทางการได้หวั่นไม่อนุญาตให้ทำงาน เช่น ภูมิคุ้มกันบกพร่อง (เอชไอวี) วัณโรค กามโรค เป็นต้น
- (๔) สูญเสียสมรรถภาพในการทำงาน
- (๕) รับจ้างทำงานให้แก่ผู้อื่นนอกเหนือจากนายจ้าง หรือทำงานพิเศษให้กับบุคคลที่สาม
- (๖) กระทำการฝ่าฝืนคำสั่งของรัฐหรือศีลธรรมอันดี
- (๗) เจตนาฝ่าฝืนกฎหมายและระเบียบของได้หวั่น
- (๘) ไม่เชื่อฟังการบังคับบัญชา คำสั่ง หรือคำแนะนำของนายจ้าง หรือตัวแทนนายจ้าง และได้รับการตักเตือนเป็นจำนวน ๓ ครั้ง
- (๙) ขาดงานเป็นจำนวนสามวันติดต่อกันขึ้นไป หรือรวมกันหกวันในหนึ่งเดือน โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
- (๑๐) จงใจทำให้เสียหายหรือทำลายอุปกรณ์ เครื่องมือ ทรัพย์สินหรือเครื่องใช้ของนายจ้าง ความเสียหายทั้งหมดหรือความสูญเสียลูกจ้างจะต้องชดใช้

### ๑๓. ภาษา

สัญญาฉบับนี้ทำขึ้นทั้งภาคภาษาจีน ภาษาอังกฤษ ซึ่งมีข้อความตรงกัน ในกรณีที่มีข้อขัดแย้งในการแปลความหมาย ให้ยึดถือภาษาอังกฤษเป็นหลัก

### ๑๔. อื่น ๆ

๑๔.๑ นายจ้างตกลงรับผิดชอบออกค่าใช้จ่ายในการนำคนไทยเข้ามาทำงานรวมทั้งค่าธรรมเนียมการทำสัญญาค่าประกันที่ธนาคารเรียกเก็บ ค่าตรวจร่างกายคนงาน ค่าธรรมเนียมใบถิ่นที่อยู่ของคนงาน ค่าประกาศหนังสือพิมพ์ ค่าตัวเครื่องบินไป-กลับ ค่าดูแลคนงาน ฯลฯ

๑๔.๒ นายจ้างจะต้องอพยพลูกจ้างไปอยู่ในสถานที่ปลอดภัยเมื่อเกิดวิกฤติการณ์ เช่น ภัยธรรมชาติ การจลาจล การสู้รบ หรือการสงคราม และถ้าสถานการณ์ไม่เอื้ออำนวยให้ทำงานต่อไป นายจ้างต้องนำลูกจ้างกลับประเทศไทยโดยนายจ้างเป็นผู้ออกค่าใช้จ่ายทั้งหมด

๑๔.๓ เงื่อนไขอื่นที่ไม่ได้ระบุในสัญญานี้ ให้เป็นไปตามกฎหมายแรงงานท้องถิ่น

๑๔.๔ ในกรณีที่นายจ้างไม่ปฏิบัติตามเงื่อนไขแห่งสัญญานี้ข้อหนึ่งข้อใด หรือปฏิบัติไม่ครบถ้วนตามเงื่อนไขแห่งสัญญานี้ นายจ้างยินยอมรับผิดชอบในความเสียหายที่เกิดขึ้นแก่ลูกจ้างทุกประการ

๑๔.๕ ลูกจ้างจะต้องปฏิบัติตามข้อบังคับในการทำงานของนายจ้างและระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๑๔.๖ ทั้งสองฝ่ายจะต้องปฏิบัติตามระเบียบ ซึ่งเกี่ยวกับความปลอดภัย และสุขอนามัยของแรงงาน

สัญญาจ้างงานนี้ทำขึ้น ๒ ฉบับ โดยเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเป็นผู้รับรอง นายจ้างและลูกจ้าง จะถือไว้ฝ่ายละหนึ่งฉบับ และจัดส่งสำเนาสัญญาจ้างนี้ให้เจ้าหน้าที่ทางการได้ทุกวัน และบริษัท จัดหางานไว้เป็นหลักฐาน

สัญญาข้างต้นทั้งสองฝ่ายได้อ่านและเข้าใจข้อความโดยตลอดแล้วจึงลงลายมือชื่อไว้เป็น หลักฐานต่อหน้าพยาน

ลงชื่อ.....นายจ้าง  
(ชื่อบริษัทนายจ้างได้ทุกวัน)

ลงชื่อ.....ลูกจ้าง  
(ชื่อลูกจ้างคนไทย)

ลงชื่อ.....พยาน  
(.....)

ลงชื่อ.....พยาน  
(.....)

## ความรู้เบื้องต้นทางกฎหมายของสาธารณรัฐจีน (ไต้หวัน) สำหรับแรงงานไทยในสาธารณรัฐจีน (ไต้หวัน)

คัดจากหนังสือคู่มือสำหรับแรงงานไทยในไต้หวัน ซึ่งจัดทำโดยสำนักงานอัยการศาลท้องถิ่นเมืองเถาหยวน กองแรงงาน รัฐบาลไต้หวัน มีคุณวิรัตน์ เทาประเสริฐ (ธนา รัตนกร) แห่งสำนักงานแรงงานไทยที่กรุงไทเปเรียบเรียงและจัดทำหนังสือคู่มือเล่มนี้

### ความผิดเกี่ยวกับการทำงาน

๑. **ถาม** คนต่างชาติทำงานในอาณาเขตสาธารณรัฐจีนโดยที่นายจ้างมิได้ยื่นขออนุญาต จะมี  
ความผิดหรือไม่  
**ตอบ** ตามระเบียบกฎหมายของสาธารณรัฐจีน ชาวต่างชาติที่ทำงานในอาณาเขตสาธารณรัฐจีน นายจ้างจะต้องยื่นขออนุญาตล่วงหน้าต่อหน่วยงานรัฐบาลที่รับผิดชอบ กรณีที่ทำงานในอาณาเขตสาธารณรัฐจีน โดยนายจ้างมิได้ยื่นขออนุญาตต่อหน่วยงานรัฐบาลที่รับผิดชอบ ต้องระวางโทษปรับตั้งแต่ ๓,๐๐๐ เหรียญจีนขึ้นไป ไม่เกิน ๓๐,๐๐๐ เหรียญจีน
๒. **ถาม** คนต่างชาติที่นายจ้างยื่นขออนุญาตว่าจ้างทำงานภายในอาณาเขตสาธารณรัฐจีน ระหว่างสัญญาจ้างหลบหนีนายจ้างโดยพลการ จะถูกลงโทษประการใด  
**ตอบ** ในระหว่างทำงานอยู่ในอาณาเขตสาธารณรัฐจีน โดยมีนายจ้างว่าจ้างถูกต้องตามกฎหมาย หากต้องการเปลี่ยนโอนย้ายนายจ้างหรือเปลี่ยนงาน จะต้องให้นายจ้างใหม่กับนายจ้างเก่า ยื่นขออนุญาตล่วงหน้า หากหลบหนีจากนายจ้างหรือโรงงานเดิมโดยพลการ ขณะที่ยังมีนายจ้างใหม่กับนายจ้างเก่าไม่ได้ยื่นขออนุญาตจะถูกหน่วยงานตำรวจจับกุมและถูกเนรเทศส่งกลับประเทศ
๓. **ถาม** การนำผลิตภัณฑ์หรืออะไหล่ของโรงงานกลับที่พัก มีความผิดสถานใด  
**ตอบ** พนักงานที่แอบนำอะไหล่ วัสดุ หรือผลิตภัณฑ์ที่ผลิตจากโรงงานกลับไปยังห้องพัก จะมีความผิดโทษฐานลักทรัพย์
๔. **ถาม** การครอบครองอุปกรณ์หรือเครื่องมือทำงานที่โรงงานมอบหมายให้เป็นผู้ดูแล โดยยึด  
เป็นสมบัติของตนเอง มีความผิดสถานใด  
**ตอบ** โดยปกติแล้วโรงงานจะจัดหาเครื่องมือ และอุปกรณ์ที่จำเป็นต่อการทำงานให้พนักงานได้ใช้ หากถือโอกาสเข้ายึดหรือครอบครองเป็นสมบัติของตนเองโดยไม่ได้รับความยินยอมจากนายจ้าง จะมีความผิดข้อหายักยอกทรัพย์สินผู้อื่นโดยมิชอบ ขณะเดียวกันหากครอบครองวัสดุหรือสิ่งของที่อยู่ในความดูแล โดยยึดเป็นสมบัติของตนเองก็มีความผิดฐานยักยอกทรัพย์สินผู้อื่นโดยมิชอบเช่นกัน
๕. **ถาม** คนงานที่นำความลับทางธุรกิจของนายจ้างไปเปิดเผยต่อบริษัทอื่น จะมีความผิด  
สถานใด  
**ตอบ** ในระหว่างทำงาน คนงานจะต้องซื่อสัตย์ต่อหน้าที่ หากมีการขโมยความลับทางธุรกิจ (เช่น แบบพิมพ์เขียวของผลิตภัณฑ์ ขั้นตอนการผลิต สูตรลับของบริษัท) ไปเปิดเผยต่อผู้อื่นหรือบริษัทอื่น จะมีความผิดฐานโจรกรรมและเผยความลับของบริษัท
๖. **ถาม** ทำลายเครื่องมือหรืออุปกรณ์ในที่ทำงานให้ได้รับความเสียหายโดยเจตนา มีความผิด  
สถานใด  
**ตอบ** ผู้ไม่พอใจการบริหารงานของนายจ้าง ด้วยการทำลายอุปกรณ์เครื่องจักรหรือสถานที่ทำงาน เช่น ประตู หน้าต่าง กระจก เป็นต้น มีความผิดโทษฐานทำลายทรัพย์สินผู้อื่นให้ได้รับความเสียหาย

๗. **ถาม** แอปใช้โทรศัพท์ของบริษัทโทรทางไกลโดยไม่ได้รับอนุญาต จะมีความผิดสถานใด
- ตอบ** การหลบเลี่ยงค่าโทรศัพท์ แอปใช้โทรศัพท์ของบริษัทโดยไม่ได้รับความยินยอมจากนายจ้าง มีความผิดโทษฐานฉ้อโกง
๘. **ถาม** ในขณะที่ทำงาน เกิดความประมาทเป็นเหตุให้ผู้อื่นได้รับบาดเจ็บหรือเสียชีวิต จะมีความผิดสถานใด
- ตอบ** ขณะทำงาน ทำการขนย้ายสิ่งของ ควบคุมเครื่องจักร หรือใช้อุปกรณ์เครื่องมือโดยประมาท หรือไม่ระวัง ทำให้สิ่งของที่เคลื่อนย้ายหรือเครื่องมือที่กำลังควบคุมอยู่ร่วงตกถูกผู้อื่น เป็นเหตุทำให้ผู้อื่นได้รับบาดเจ็บ มีความผิดโทษฐานทำให้ผู้อื่นบาดเจ็บโดยประมาท และหากผู้เคราะห์ร้ายเสียชีวิต จะมีความผิดทางอาญา ข้อหาทำให้ผู้อื่นเสียชีวิตโดยประมาท
๙. **ถาม** ผู้ที่ไม่พอใจนายจ้าง โดยใช้วิธีข่มขู่ จะมีความผิดสถานใด
- ตอบ** ในระหว่างทำงานหากเกิดความไม่พอใจในวิธีบริหารหรือกฎข้อบังคับในการทำงานของนายจ้าง ควรใช้วิธีเจรจาตามขั้นตอนปกติ หากใช้คำพูดหรือแสดงกิริยาท่าทางข่มขู่ นายจ้างหรือผู้บังคับบัญชา จะมีความผิดข้อหาข่มขู่และคุกคามความปลอดภัยต่อผู้อื่นต้องระวางโทษจำคุกไม่เกิน ๒ ปี หรือปรับไม่เกิน ๓๐๐ เหรียญจีน
๑๐. **ถาม** การยุงส่งเสริมให้เพื่อนร่วมงานขโมยผลิตภัณฑ์ในแผนกที่ทำงานอยู่ จะมีความผิดสถานใด
- ตอบ** การยุงส่งเสริมให้เพื่อนร่วมงาน ซึ่งเดิมไม่มีเจตนาในการขโมยทรัพย์สินของบริษัท ให้ลงมือขโมยวัสดุอะไหล่หรือผลิตภัณฑ์ในแผนกที่เขาทำงานอยู่ จะมีความผิดข้อหาจ้างวานผู้อื่นใจกรรม โดยผู้จ้างวานต้องระวางโทษอย่างเดียวกับผู้ถูกจ้างวาน

#### ความผิดอาญาทั่วไป

๑. **ถาม** ขับรถจักรยานยนต์หรือรถจักรยานของผู้อื่น โดยไม่ได้รับอนุญาตจากเจ้าของ จะมีความผิดสถานใด
- ตอบ** ขณะเดินเตร่ตามข้างถนนหรือเดินเล่นบริเวณรอบ ๆ โรงงาน เห็นรถจักรยานยนต์หรือรถจักรยานของผู้อื่นจอดอยู่ แอบขับขี่ไปโดยไม่ได้รับความยินยอมจากเจ้าของ มีความผิดฐานลักทรัพย์ ในกรณีใช้ไขควงจัดแฉะขโมยรถจักรยานยนต์ หรือรถจักรยานร่วมกัน ตั้งแต่ ๓ คนขึ้นไป ถือเป็น การปล้นทรัพย์ จะถูกลงโทษในสถานหนัก
๒. **ถาม** การขโมยเก็บผลไม้ หรือตกปลาโดยไม่ได้รับอนุญาตจากเจ้าของ จะมีความผิดไหม
- ตอบ** การลักลอบหวานแหว่ ตกปลาหรือจับปลาในบ่อปลาของผู้อื่นโดยพลการ หรือเข้าไปเก็บเกี่ยวผักผลไม้ในไร่นา หรือสวนผลไม้ของผู้อื่น หรือขโมยสัตว์เลี้ยงของผู้อื่น เช่น ไก่ ฯลฯ เพื่อนำไปทำเป็นอาหารในสถานที่พัก มีความผิดโทษฐานใจกรรม
๓. **ถาม** แอบนำสินค้าหรือเสื้อผ้าออกจากร้านค้าโดยไม่ชำระเงิน จะมีความผิดไหม
- ตอบ** เวลาซื้อของในห้างสรรพสินค้า ร้านขายเสื้อผ้าหรือในซูเปอร์มาร์เก็ต แอบนำเสื้อผ้า รองเท้า แผ่นซีดี อาหารหรือสินค้าใด ๆ ซ่อนไว้ในกระเป๋าและเดินออกจากร้านไปโดยไม่ชำระเงิน มีความผิดฐานลักทรัพย์
๔. **ถาม** เข้าไปในร้านขายทองหรือร้านขายเครื่องเพชร แสร้งทำเป็นจะซื้อโดยบอกคนขายเอาสร้อยคอ นาฬิกาออกมามดู แล้วฉกหนีไปในระหว่างที่คนขายเผลอ จะมีความผิดสถานใด
- ตอบ** เข้าไปในร้านขายทองหรือร้านขายเครื่องเพชร แสร้งทำเป็นจะซื้อสินค้าในร้าน โดยบอกคนขายเอาแหวน สร้อยคอ นาฬิกา เป็นต้น มาให้ตนเลือกดู แต่ฉวยโอกาสที่คนขายทักทายกับลูกค้าอื่น ๆ หรือฉวยโอกาสที่คนขายเผลอ ฉกชิงสินค้าหลบหนีไปทันที มีความผิดฐานลักทรัพย์



๕. **ถาม** ขโมยบัตร ATM ของเพื่อนร่วมงานไปเบิกเงิน จะมีความผิดสถานใด
- ตอบ** ๑. กรณีที่ขโมยบัตร ATM ของเพื่อนร่วมงาน มีความผิดฐานลักทรัพย์ ตามกฎหมายอาญา มาตราที่ ๓๒๐ ข้อที่ ๑
๒. กรณีใช้บัตร ATM ที่ขโมยมาไปเบิกถอนเงินจากผู้ ATM เป็นการได้มาซึ่งทรัพย์สินของผู้อื่น จากผู้ ATM โดยวิธีผิดกฎหมาย มีความผิดฐานฉ้อโกง ตามกฎหมายอาญา มาตราที่ ๓๓๙ ข้อที่ ๑
๖. **ถาม** ชื่อหรือยี่ห้อ รถจักรยานยนต์ที่ไม่รู้ที่มาที่ไป จะมีความผิดสถานใด
- ตอบ** ๑. ขณะนี้มียานพาหนะต่างชนิดถูกจับกุมดำเนินคดีจำนวนมาก โดยชื่อรถจักรยานยนต์ที่ไม่รู้ประวัติ เนื่องจากรถจักรยานยนต์ประเภทนี้มักจะเป็นรถที่ขโมยมา จะมีความผิดฐานรับซื้อของโจร
๒. กรณีที่ไม่ได้ชื่อและรู้ชื่อแล้วว่าเป็นรถจักรยานยนต์ที่ไม่รู้ที่มาที่ไป แต่ก็ยังยืมมาขับขี่มีความผิดโทษฐานรับซื้อของโจรเช่นกัน
๓. เมื่อชื่อหรือยี่ห้อใช้รถยนต์หรือรถจักรยานยนต์จากผู้อื่น จะต้องขอทะเบียนรถและเอกสารแสดงที่มาของรถคันนี้ อย่าชื่อหรือยี่ห้อใช้รถที่ไม่รู้ประวัติเป็นอันขาด มิฉะนั้นท่านจะมีความผิดถูกลงโทษและเสียใจก็สายเกินแก้เสียแล้ว
๗. **ถาม** ฉกชิงวิ่งราวกระเป๋าหรือสร้อยคอของผู้อื่น จะมีความผิดสถานใด
- ตอบ** กระชาก ฉกชิง วิ่งราวกระเป๋าหรือสร้อยคอของผู้อื่นไปโดยผู้เสียหายไม่ทันระวังตัวนั้น มีความผิดโทษฐานชิงทรัพย์ตามกฎหมายอาญา มาตราที่ ๓๒๕ ต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป ไม่เกิน ๕ ปี
๘. **ถาม** ใช้มีดปกผลไม้ขู่มขู่บังคับเอาทรัพย์สินของผู้เสียหาย จะมีความผิดสถานใด
- ตอบ** ผู้ใช้มีด อาวุธมีคมหรือไม้กระบองฟันแทง ทูตี่หรือใช้กำลังประทุษร้าย โดยขู่เข็ญบังคับหรือข่มขู่ใจผู้อื่นให้ยอมให้ทรัพย์สินหรือเงินทองแก่ตน จะมีความผิดฐานชิงทรัพย์ ต้องระวางโทษจำคุกตลอดชีวิต กรณีที่มีการฆ่าผู้เสียหายถึงตายหรือข่มขู่จนสตรีผู้เสียหายต้องระวางโทษประหารชีวิต
๙. **ถาม** ขณะลักทรัพย์หรือชิงทรัพย์ของผู้อื่น หากมีการทำร้ายผู้เสียหาย มีความผิดสถานใด
- ตอบ** ผู้กระทำความผิดผู้เสียหายพบเห็นในขณะที่ลักทรัพย์ หรือชิงทรัพย์แล้วถูกผู้เสียหายไล่กวดตามหลังลงมือทำร้ายผู้เสียหาย ไม่ว่าจะการขโมยหรือการชิงทรัพย์นั้นจะสำเร็จหรือไม่ ไม่ว่าจะการทำร้ายผู้เสียหายจะเป็นไปเพราะปกป้องทรัพย์สินที่ขโมยหรือชิงมา หรือทำร้ายผู้เสียหาย เพราะกลัวถูกจับตัวส่งดำเนินคดี จะมีความผิดฐานปล้นทรัพย์เช่นกัน ต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่ ๓ ปีขึ้นไป ไม่เกิน ๑๐ ปี
๑๐. **ถาม** เก็บทรัพย์สินผู้อื่นที่ตกหล่นได้ แล้วครอบครองเป็นของตนเอง จะมีความผิดสถานใด
- ตอบ** ผู้ใดเก็บได้ซึ่งเอกสารสำคัญ เงินสด กระเป๋าหรือทรัพย์สินใด ๆ ของผู้อื่น จะต้องนำส่งให้เจ้าหน้าที่ตำรวจดำเนินการตามกฎหมาย หากนำไปครอบครองเป็นสมบัติของตน มีความผิดฐานยกยอกสิ่งของที่ผู้อื่นทำตกหล่น
๑๑. **ถาม** ขณะที่ใช้โทรศัพท์สาธารณะใช้เส้นลวดหรือแผ่นแม่เหล็ก เพื่อจะได้ไม่ต้องหยอดเหรียญเสียค่าโทรศัพท์ จะมีความผิดสถานใด
- ตอบ** ขณะที่ใช้โทรศัพท์สาธารณะ ใช้เส้นลวดหรือแผ่นแม่เหล็กเพื่อจะได้ไม่ต้องหยอดเหรียญ มีความผิดฐานฉ้อโกง เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์โดยทุจริต ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกิน ๕ ปี หรือปรับไม่เกิน ๑,๐๐๐ เหรียญเงิน หรือทั้งจำทั้งปรับ

๑๒. **ถาม** ทูบทำลายรถยนต์ที่จอดอยู่ข้างทางหรือใช้ของมีคมขูดขีดตัวรถเป็นรอยข่วนโดยเจตนา มีความผิดสถานใด
- ตอบ** ทูบทำลายรถยนต์รถจักรยานยนต์ที่จอดอยู่ข้างทางหรือใช้ของมีคมขูดขีดตัวรถเป็นรอยข่วนโดยเจตนา มีความผิดฐานทำลายทรัพย์สินผู้อื่น นอกจากต้องระวางโทษจำคุกไม่เกิน ๒ ปี หรือปรับไม่เกิน ๕๐๐ เหรียญจีน แล้ว ยังต้องชดใช้ค่าซ่อมแซมให้กับเจ้าของรถอีกด้วย
๑๓. **ถาม** เนื่องจากแรงเหวี่ยงของชายและหญิงที่รักชอบกัน หน่วงเหนี่ยวกักขังเพื่อนหญิงไว้ในห้องไม้ให้ออกไป จะมีความผิดหรือไม่
- ตอบ** เนื่องจากความเหวี่ยงของชายและหญิงที่เป็นแฟนกัน กักขังหรือหน่วงเหนี่ยวเพื่อนหญิงไว้ในห้องไม้ให้ออกไปไหน เป็นเหตุทำให้หญิงดังกล่าวขาดอิสรภาพ มีความผิดฐานจำกัดเสรีภาพของผู้อื่นต้องระวางโทษจำคุกไม่เกิน ๕ ปี หรือปรับไม่เกิน ๓๐๐ เหรียญจีน
๑๔. **ถาม** บุกรุกเข้าไปในบ้านคนอื่นโดยไม่ได้รับอนุญาตจากเจ้าของบ้าน มีความผิดสถานใด
- ตอบ** บุกรุกเข้าไปในบ้านของชาวบ้านหรือเข้าไปในห้องพักของเพื่อนร่วมงาน โดยปราศจากเหตุผลอันควรและไม่ได้รับความยินยอมจากเจ้าของบ้านหรือเจ้าของห้องพัก มีความผิดฐานบุกรุกเคหสถานต้องระวางโทษจำคุกไม่เกิน ๑ ปี หรือปรับไม่เกิน ๓๐๐ เหรียญจีน
๑๕. **ถาม** เล่นการพนันในสวนสาธารณะ หรือในห้องสันตนาการ มีความผิดสถานใด
- ตอบ** เนื่องจากสวนสาธารณะหรือห้องสันตนาการเป็นสถานที่สาธารณะซึ่งมีคนจำนวนมาก ดังนั้นการเล่นการพนันในสถานที่สาธารณะจะมีความผิดฐานเล่นการพนันตามกฎหมายอาญา มาตราที่ ๒๖๖
๑๖. **ถาม** การเล่นเกมสล็อตในร้านเกมไฟฟ้าหรือร้านค้าทั่วไป มีความผิดไหม
- ตอบ** ไม่ว่าร้านบริการตู้เกมสล็อตหรือร้านค้าทั่วไป จะได้รับอนุญาตอย่างถูกกฎหมายหรือไม่ เนื่องจากร้านเหล่านี้หรือร้านค้าทั่วไปเป็นสถานที่สาธารณะ ซึ่งมีผู้คนเข้า-ออกเป็นจำนวนมาก เมื่อเล่นได้เต็มสามารถนำไปแลกเปลี่ยนเงินจากร้านได้ เข้าข่ายเล่นการพนัน มีความผิดฐานเล่นการพนันในที่สาธารณะ
๑๗. **ถาม** ชื้ออาวุธมีคม เช่น มีดแรมโบ้ มีดดาบ จากตลาดนัดกลางคืนมาถือครอง มีความผิดสถานใด
- ตอบ** มีดแรมโบ้หรือมีดดาบ จัดเป็นอาวุธมีคมต้องห้ามตามประกาศของกรมตำรวจ กระทรวงมหาดไทย ผู้ใดมีไว้ครอบครองโดยไม่ได้รับอนุญาต จะมีความผิดตามกฎหมาย
๑๘. **ถาม** การนำเอารูปถ่ายตนเองเปลี่ยนในหนังสือเดินทางของคนอื่น จะมีความผิดสถานใด
- ตอบ** ๑. เนื่องจากหนังสือเดินทางเป็นเอกสารสำคัญ ที่ออกโดยทางราชการ ห้ามผู้ใดแก้ไขรายละเอียดโดยพลการ คนงานต่างชาติที่เข้ามาในได้วันอย่างไม่ถูกกฎหมาย กลัวว่าจะถูกจับกุมเนรเทศออกนอกประเทศ มักใช้วิธีผ่าเล่มเปลี่ยนรูปถ่ายของตนติดไว้ในหนังสือเดินทางของผู้อื่น มีความผิดฐานปลอมแปลงเอกสารสำคัญ
๒. คนงานต่างชาติผิดกฎหมายเมื่อถูกเจ้าหน้าที่ตำรวจจับกุมได้แสดงหนังสือเดินทางของผู้อื่นซึ่งเปลี่ยนรูปถ่ายเป็นของตนเองแล้ว เพื่ออำพรางสถานภาพตนเอง มีความผิดฐานปลอมแปลงเอกสารสำคัญ
๑๙. **ถาม** เนื่องจากกระทำการอันผิดกฎหมาย ถูกเจ้าหน้าที่ตำรวจจับกุมดำเนินการตามกฎหมาย ขณะลงลายมือชื่อในสมุดบันทึกปากคำลงเป็นชื่อของผู้อื่น จะมีความผิดสถานใด
- ตอบ** เนื่องจากกระทำการอันผิดกฎหมาย ถูกเจ้าหน้าที่ตำรวจจับกุมดำเนินการตามกฎหมาย แอบอ้างชื่อคนอื่นในการให้ปากคำ ลงลายมือชื่อในสมุดบันทึกปากคำของตำรวจหรืออัยการเป็นชื่อผู้อื่น มีความผิดฐานลงลายมือชื่อเท็จตามกฎหมายอาญา มาตราที่ ๒๑๗

๒๐. **ถาม** ให้ความช่วยเหลือแก่ผู้อื่นในการทำสิ่งที่ผิดกฎหมาย จะมีความผิดสถานใด

**ตอบ** ให้ความช่วยเหลือแก่ผู้กระทำในสิ่งผิดกฎหมาย ทั้งที่รู้อยู่แล้วว่าเป็นสิ่งผิดกฎหมาย (เช่น ขโมยสิ่งของ ชกต่อยคนอื่น ช่มชู้ในสตรี) มีความผิดฐานช่วยเหลือผู้อื่นกระทำความผิด หากได้ร่วมกระทำความผิดด้วยจะมีความผิดฐานสมรู้ร่วมคิด ซึ่งมีความผิดเท่ากัน

#### ความผิดเกี่ยวกับการเป็นภัยต่อสังคมและครอบครัว

๑. **ถาม** มีความสัมพันธ์ทางเพศกับเด็กหญิง จะมีความผิดหรือไม่

**ตอบ** เนื่องจากเด็กหญิง ร่างกายและจิตใจยังไม่เจริญเต็มที่ ไม่สามารถตัดสินใจในเรื่องเสรีภาพทางเพศด้วยตนเอง ดังนั้นกฎหมายสาธารณรัฐจีนจึงกำหนดโทษสำหรับผู้มีความสัมพันธ์ทางเพศกับเด็กหญิงที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะไว้ดังต่อไปนี้

- ๑.๑ ผู้ใดมีเพศสัมพันธ์กับเด็กหญิงที่อายุต่ำกว่า ๑๔ ปี โดยเด็กหญิงผู้นั้นจะยินยอมหรือไม่ก็ตาม มีความผิดฐานช่มชู้ต้องระวางโทษจำคุกไม่ต่ำกว่า ๕ ปี
- ๑.๒ ผู้ใดมีเพศสัมพันธ์กับเด็กหญิงที่อายุต่ำกว่า ๑๖ ปี แม้เด็กหญิงนั้นจะยินยอมหรือไม่ก็ตาม มีความผิดฐานกระทำชำเราเด็กหญิง
- ๑.๓ ผู้ใดมีเพศสัมพันธ์กับเด็กหญิงที่อายุต่ำกว่า ๑๖ ปี โดยมอบเงินทองหรือสิ่งของมีค่าอื่น ๆ เป็นการตอบแทน เพื่อให้เด็กหญิงนั้นยินยอม มีความผิดฐานซื้อขายทางเพศ
- ๑.๔ ใช้กำลังบังคับขู่เข็ญให้หญิงร่วมเพศกับตนโดยไม่สมัครใจมีความผิดฐานช่มชู้กระทำชำเรา

๒. **ถาม** ช่มชู้หญิงด้วยการมอมสุราจนเมาหรือใช้กำลังประทุษร้าย จะมีความผิดสถานใด

**ตอบ** ช่มชู้หญิงโดยการมอมสุราจนเมาหรือตีจนสลบ หรือใช้วิธีอื่นที่ทำให้หญิงนั้นอยู่ในภาวะที่ไม่อาจขัดขืนได้ โดยขัดต่อความประสงค์ของหญิงนั้น มีความผิดฐานช่มชู้กระทำชำเรา ในกรณีผู้เสียหายต่อสู้ขัดขืนเพื่อให้ออกจากการถูกช่มชู้ แต่กลับถูกทำร้ายจนเสียชีวิต ต้องระวางโทษประหารชีวิต

๓. **ถาม** ใช้กำลังจับต้อง ลูบคลำหน้าอกหรือร่างกายผู้อื่นโดยไม่ได้รับการยินยอม มีความผิดสถานใด

**ตอบ** ผู้ใดเห็นสตรีเดินอยู่โดยลำพังหรืออาศัยโอกาสต่าง ๆ เข้าโอบกอด จับต้องหน้าอก เป่ากางเกง หรือส่วนใดส่วนหนึ่งของร่างกายโดยผู้ถูกกระทำไม่ยินยอม มีความผิดฐานกระทำอนาจาร

๔. **ถาม** คู่รักหญิงและชายร่วมประเวณีในสวนสาธารณะหรือในที่สาธารณะ จะมีความผิดสถานใด

**ตอบ** คู่รักหญิงและชายร่วมประเวณีในสวนสาธารณะหรือในที่สาธารณะถือเป็นเรื่องลามกอนาจารในที่สาธารณะ มีความผิดฐานกระทำอนาจารในที่สาธารณะ

๕. **ถาม** โขว์อวัยวะเพศในที่สาธารณะ มีความผิดสถานใด

**ตอบ** โขว์อวัยวะเพศในที่สาธารณะ จะมีความผิดฐานกระทำอนาจารในที่สาธารณะ

๖. **ถาม** มีเพศสัมพันธ์กับหญิงซึ่งแต่งงานแล้ว มีความผิดสถานใด

**ตอบ** ไม่ว่าจะมีความสัมพันธ์ทางเพศกับหญิงหรือชายที่แต่งงานมีครอบครัวแล้วมีความผิดฐานเป็นชู้

๗. **ถาม** พาหญิงอายุต่ำกว่า ๒๐ ปี ไปอยู่กินหลับนอนด้วยกัน จะมีความผิดสถานใด

**ตอบ** เพื่อคุ้มครองหญิงอายุต่ำกว่า ๒๐ ปี และคำนึงถึงความผาสุกของครอบครัว กฎหมายได้หวั่นจึงกำหนดว่า แม้การอยู่กินหลับนอนนั้นจะได้รับความยินยอมจากฝ่ายหญิงก็ตาม จะมีความผิดฐานพรากผู้เยาว์ หากหญิงนั้นอายุไม่ครบ ๑๖ ปี หรือใช้กำลังบังคับพาไปอยู่กินด้วยกัน โทษจะรุนแรงมากขึ้น

## ความผิดเกี่ยวกับยาเสพติด

### ๑. ถาม เสพ สูบ สารแอมเฟตามีนหรือกัญชาได้หรือไม่

ตอบ แอมเฟตามีนและกัญชาจัดเป็นยาเสพติดให้โทษลำดับรุนแรงชั้นที่ ๒ ห้ามมีการเสพ สูบ โดยผิดกฎหมาย ผู้ใดฝ่าฝืนต้องระวางโทษจำคุกไม่เกิน ๓ ปี

### ๒. ถาม เสพ สูบ หรือมีเฮโรอีนไว้ในครอบครอง มีความผิดหรือไม่

ตอบ ฝิ่นและเฮโรอีนจัดเป็นยาเสพติดให้โทษลำดับรุนแรงชั้นที่ ๑ ห้ามมีไว้ในครอบครอง มิฉะนั้น จะมีความผิดตามกฎหมาย หากเสพ สูบ หรือใช้อย่างผิดกฎหมาย จะมีโทษหนักมาก

### ๓. ถาม รับฝาก ขนหรือซุกซ่อนนำยาเสพติดให้โทษ เช่น เฮโรอีน ฯลฯ เข้าได้หวั่น จะมีความผิดสถานใด

ตอบ คนงานต่างชาติขณะที่โดยสารเครื่องบินมาทำงานในได้หวั่นหรือกลับจากการพักผ่อนที่บ้าน รับฝาก ขนหรือซุกซ่อนนำเฮโรอีนและสิ่งเสพติดให้โทษอื่นเข้าได้หวั่น เพื่อส่งมอบให้คนรับใน ได้หวั่น ไม่ว่าจะได้รับค่าตอบแทนหรือไม่ หรือผู้ฝากออกค่าตัวเครื่องบินให้เป็นการตอบแทน จะมีความผิดฐานลักลอบขนส่งยาเสพติดให้โทษต้องระวางโทษประหารชีวิตหรือจำคุกตลอดชีวิต

### ๔. ถาม จำหน่ายเฮโรอีนหรือฝิ่น มีความผิดหรือไม่

ตอบ เฮโรอีนหรือฝิ่น เป็นยาเสพติดที่พบเห็นบ่อย บทลงโทษรุนแรงมาก จำหน่ายแอมเฟตามีน ก็เช่นเดียวกัน แม้จะให้ฟรีโดยไม่คิดมูลค่าจะมีความผิดเช่นเดียวกัน

### ๕. ถาม บริการยาเสพติดให้โทษแก่ผู้อื่นโดยไม่คิดมูลค่าหรือใช้อุบายหลอกล่อผู้อื่นให้เสพ จะมีความผิดหรือไม่

ตอบ บริการยาเสพติดให้โทษแก่ผู้อื่น โดยไม่คิดมูลค่า มีความผิดฐานถ่ายโอนยาเสพติด หากหลอกล่อผู้อื่นให้เสพ โทษจะรุนแรงมากขึ้น

### ๖. ถาม ปลูกกัญชา ฝิ่นหรือโคเคนได้หรือไม่

ตอบ ห้ามปลูกกัญชา ฝิ่นหรือโคเคน ไม่ว่าจะมิวัตถุประสงค์เพื่อการผลิต จำหน่ายหรือไม่ก็ตาม ผู้ใดฝ่าฝืนต้องระวางโทษสูงสุดจำคุกตลอดชีวิตและปรับไม่เกิน ๗,๐๐๐,๐๐๐ เหรียญจีน

## ความผิดเกี่ยวกับการอนุรักษ์พันธุ์สัตว์ป่า

### ๑. ถาม ขณะโดยสารเครื่องบินมาทำงานในได้หวั่น หรือกลับจากการพักผ่อนที่บ้าน นำเข้าผลิตภัณฑ์ที่ทำจากงาช้าง จะถูกปรับหรือไม่

ตอบ ได้หวั่นได้ประกาศให้งาช้างเป็นผลิตภัณฑ์ของสัตว์ป่าใกล้สูญพันธุ์ที่ได้รับการพิทักษ์ แรงงานต่างชาติที่ถือโอกาสมาทำงานในได้หวั่นนำพาผลิตภัณฑ์ที่ทำจากงาช้าง (เช่น พระพุทธรูป เจ้าแม่กวนอิม พระอรหันต์ตักม้อ หรือตราประทับที่แกะสลักจากงาช้าง) เข้าสู่ ได้หวั่น ต้องระวางโทษจำคุก ๖ เดือนขึ้นไป หรือจำคุกไม่เกิน ๕ ปี หรือปรับ ๓๐๐,๐๐๐ เหรียญจีนขึ้นไป ไม่เกิน ๑,๐๐๐,๐๐๐ เหรียญจีน

### ๒. ถาม ใช้สารพิษ ไฟฟ้าหรือยาสลบ ในการจับปลาจะถูกปรับหรือไม่

ตอบ ใช้สารพิษ ไฟฟ้าหรือยาสลบในการจับปลาตามแม่น้ำลำคลองโดยพลการ ต้องระวางโทษ จำคุกไม่เกิน ๕ ปี หรือปรับไม่เกิน ๑๕๐,๐๐๐ เหรียญจีน

๓. ถาม นำเข้าสัตว์ที่ต้องผ่านการตรวจโรค (เช่น สัตว์ปีกชนิดต่าง ๆ) จากเขตพื้นที่ ซึ่งคณะกรรมการการเกษตรสาธารณสุขจังหวัดประกาศให้เป็นเขตพื้นที่ที่มีการระบาดของโรคติดต่อ (อาทิ เวียดนาม ฯลฯ) โดยไม่ได้รับอนุญาต จะถูกปรับหรือไม่

ตอบ การนำเข้าสัตว์ที่ต้องผ่านการตรวจโรค (เช่น สัตว์ปีกหรือชนิดต่าง ๆ) จากประเทศ ซึ่งคณะกรรมการการเกษตรประกาศให้เป็นเขตพื้นที่ที่มีโรคติดต่อระบาดโดยไม่ได้รับอนุญาต (เช่น เวียดนามและประเทศในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ เป็นต้น) จะมีความผิดตามพระราชบัญญัติป้องกันโรคติดต่อในสัตว์ มาตราที่ ๕, ๓๓ และข้อที่ ๑ แห่งมาตราที่ ๔๑ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกิน ๓ ปี หรือปรับไม่เกิน ๑๕๐,๐๐๐ เหรียญเงิน หรือทั้งจำทั้งปรับ พร้อมทั้งถูกยึดของกลางด้วย

#### บทเกี่ยวกับความเป็นระเบียบในสังคม

๑. ถาม พุดจาลวนลาม จะถูกปรับหรือไม่

ตอบ การแสดงกิริยาลวนลามต่อสตรี ผิวปาก พรณนาส่วนใดส่วนหนึ่งของร่างกายไปในทางเสียหาย หรือแสดงพฤติกรรมที่ส่อในทางเกี้ยวพาราสีหรือลวนลามต่อสตรี ปรับไม่เกิน ๖,๐๐๐ เหรียญเงิน

๒. ถาม ส่งเสียงดัง อึกทึกครึกโครมในยามค่ำคืน จะถูกปรับหรือไม่

ตอบ ผู้ส่งเสียงดัง อึกทึกครึกโครม รบกวนความสงบสุขของคนรอบข้างในยามค่ำคืน ตำรวจสามารถปรับไม่เกิน ๖,๐๐๐ เหรียญเงิน นอกจากนี้การเดินเตร็ดเตร่ในยามดึก ส่อพฤติกรรมเป็นที่น่าสงสัยและไม่มีเหตุผลที่เหมาะสมและไม่ยอมฟังคำตักเตือนให้หยุดการกระทำดังกล่าว จะถูกปรับเช่นกัน

๓. ถาม เมาสุราอาละวาดในสถานที่สาธารณะ จะถูกปรับหรือไม่

ตอบ ในวันหยุดหรือหลังเลิกงาน ก่อการทะเลาะวิวาทหรือเมาสุราอาละวาดในสวนสาธารณะ วัดวาอาราม สถานีรถไฟ หรือป้ายรถประจำทาง เป็นต้น ทั้งไม่ยอมฟังคำห้ามปราม ตำรวจสามารถปรับได้ไม่เกิน ๖,๐๐๐ เหรียญเงิน

๔. ถาม หญิงซึ่งค้าประเวณีเข้าพักในโรงแรมกับแขก จะถูกปรับหรือไม่

ตอบ หญิงซึ่งค้าประเวณีเข้าพักในโรงแรมกับลูกค้าและรับค่าตอบแทน ตำรวจสามารถจับตัวเข้าห้องขังได้ไม่เกิน ๓ วัน หรือปรับไม่เกิน ๓๐,๐๐๐ เหรียญเงิน

๕. ถาม เดินสะกดรอยตามหลังสตรี จะถูกปรับหรือไม่

ตอบ ชายซึ่งพบสตรีในขณะที่เดินเตร็ดเตร่ในตลาดหรือสถานที่ใด ๆ ก็ตามแล้วเดินสะกดรอยตามหลังสตรีนั้น โดยไม่มีเหตุผลอันควร ทั้งไม่ยอมฟังคำห้ามปราม ตำรวจสามารถปรับได้ ๓,๐๐๐ เหรียญเงิน

๖. ถาม แอบดูสตรีอาบน้ำ จะถูกปรับหรือไม่

ตอบ แอบดูสตรีในห้องนอน ห้องน้ำหรือห้องเปลี่ยนเสื้อผ้าโดยเจตนา เป็นการล่วงละเมิดสิทธิส่วนบุคคล ตำรวจสามารถปรับได้ไม่เกิน ๖,๐๐๐ เหรียญเงิน

๗. ถาม การทำร้ายร่างกายผู้อื่น จะถูกปรับหรือไม่

ตอบ การใช้กำลังทำร้ายร่างกายผู้อื่นจนได้รับบาดเจ็บ มีความผิดฐานทำร้ายร่างกาย และแม้ว่าผู้ถูกทำร้ายจะไม่ได้รับบาดเจ็บ แต่การทำร้ายผู้อื่น จะถูกปรับเช่นเดียวกัน และตำรวจสามารถจับขังได้ไม่เกิน ๓ วัน หรือปรับไม่เกิน ๒๔,๐๐๐ เหรียญเงิน

**๘. ถาม มีวัตถุอันตรายพกพาติดตัว จะถูกปรับหรือไม่**

**ตอบ** พกพามีดหรืออาวุธมีคม เคมีภัณฑ์ที่มีอำนาจการทำลาย เครื่องมือที่สามารถงัดหรือทำลาย หน้าต่าง ประตู ตำรวจสามารถจับขังได้ไม่เกิน ๓ วันหรือปรับไม่เกิน ๓๐,๐๐๐ เหรียญเงิน หากสิ่งที่ยกติดตัวเป็นประเภทปืนเล่นที่คล้ายปืนจริง แต่ก่อให้เกิดอันตรายได้ สามารถจับขังได้ไม่เกิน ๓ วัน หรือปรับไม่เกิน ๑๘,๐๐๐ เหรียญเงิน

**๙. ถาม แต่งกายในลักษณะปิดหน้าคลุมตา เพื่อหลอกให้ผู้อื่นตกใจหวาดกลัว จะถูกปรับหรือไม่**

**ตอบ** แต่งกายในลักษณะปิดหน้าคลุมตา หรือแปลงเสียงประหลาดแสดงท่าทางแปลก ๆ เพื่อหลอกให้คนอื่นตกใจกลัว ซึ่งอาจเป็นอันตรายได้ ตำรวจสามารถจับขังได้ไม่เกิน ๓ วัน หรือปรับไม่เกิน ๓๐,๐๐๐ เหรียญเงิน

**๑๐. ถาม ใช้เวลาร่างหลังเลิกงาน หาบเร่หรือตั้งแผงลอยขายของข้างถนน จะมีความผิดไหม**

**ตอบ** ใช้เวลาร่างหลังเลิกงาน หาบเร่หรือตั้งแผงลอยขายของข้างถนนโดยไม่ได้รับอนุญาต จะมีโทษปรับ ๑,๒๐๐ เหรียญเงิน

**ความผิดเกี่ยวกับการจราจร**

**๑. ถาม ขับขี่รถหลังดื่มสุราหรือเสพยาเสพติด จะถูกปรับหรือไม่**

**ตอบ** ขับขี่รถหลังดื่มสุรา เสพยาเสพติด เสพยาที่ออกฤทธิ์ต่อจิตประสาท สารที่ออกฤทธิ์ชาหรือสารต้องห้ามประเภทที่คล้ายคลึงกัน จะถูกปรับตั้งแต่ ๖,๐๐๐ เหรียญเงินขึ้นไป หรือปรับไม่เกิน ๑๒,๐๐๐ เหรียญเงิน จะถูกสั่งห้ามขับรถทันทีและพักใบอนุญาตขับขี่เป็นเวลา ๖ เดือน หากเกิดอุบัติเหตุทำให้คนอื่นได้รับบาดเจ็บ จะถูกพักใบอนุญาตขับขี่เป็นเวลา ๑ ปี หากเป็นเหตุทำให้ผู้อื่นได้รับบาดเจ็บสาหัสหรือเสียชีวิต จะถูกยึดใบอนุญาตขับขี่และจะไม่มีสิทธิได้รับใหม่อีก ในกรณีเป็นเหตุทำให้ผู้อื่นได้รับบาดเจ็บสาหัสหรือเสียชีวิต มีความผิดทางอาญา จะเพิ่มโทษหนักขึ้นกึ่งหนึ่ง

**๒. ถาม ขับขี่รถยนต์ รถจักรยานยนต์โดยไม่มีใบอนุญาตขับขี่ จะถูกปรับหรือไม่**

**ตอบ** ขับขี่รถยนต์ รถจักรยานยนต์โดยไม่มีใบอนุญาตขับขี่ จะถูกปรับตั้งแต่ ๒,๐๐๐ เหรียญเงินขึ้นไป ไม่เกิน ๔,๐๐๐ เหรียญเงิน และสั่งห้ามขับรถพร้อมกับยึดป้ายทะเบียนรถ ในกรณีเป็นเหตุทำให้ผู้อื่นได้รับบาดเจ็บสาหัสหรือเสียชีวิต มีความผิดทางอาญา จะได้รับโทษเพิ่มหนักขึ้นกึ่งหนึ่ง

**๓. ถาม ขับขี่รถยนต์หรือรถจักรยานยนต์ชนคนตายโดยประมาท แล้วหลบหนีจากที่เกิดเหตุไป มีโทษสถานใด**

**ตอบ** ขับขี่รถยนต์หรือรถจักรยานยนต์ชนคนตายโดยประมาท ต้องอยู่ช่วยเหลือคนเจ็บในที่เกิดเหตุ หากหลบหนีจากที่เกิดเหตุไปโดยไม่ต้องมารับผิดชอบทางกฎหมาย นอกจากมีโทษขับรถชนคนตายโดยประมาทแล้วยังต้องถูกลงโทษฐานทอดทิ้งอีกด้วย

**๔. ถาม ขับขี่รถหลังดื่มสุราหรือขับขี่รถโดยไม่มีใบอนุญาต หลีกเลี่ยงการตรวจของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ขับรถชนตำรวจหรือรถตำรวจที่กำลังปฏิบัติหน้าที่ มีโทษสถานใด**

**ตอบ** ตำรวจตั้งด่านตรวจรถฝ่าฝืนกฎจราจรตามข้างถนน เป็นการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย การขับรถชนตำรวจ หรือรถตำรวจที่กำลังปฏิบัติหน้าที่ เป็นการขัดขวางการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าพนักงานต้องระวางโทษจำคุกไม่เกิน ๓ ปี หรือปรับไม่เกิน ๓๐๐ เหรียญเงิน

**๕. ถาม ขับขี่รถยนต์หรือรถจักรยานยนต์อย่างผิดเิน มีความผิดสถานใด**

**ตอบ** ขับขี่รถยนต์หรือรถจักรยานยนต์อย่างผิดเิน หรือเบรกรถกะทันหันในระหว่างกำลังขับขี่ จะมีโทษฐานเป็นอันตรายต่อการขับขี่รถยนต์ยานพาหนะของผู้อื่น

ISBN : 974-85136-0-2  
พิมพ์ครั้งที่ ๑ : พฤศจิกายน ๒๕๕๙  
จำนวนพิมพ์ : ๕,๐๐๐ เล่ม

---

สำนักงานอัยการพิเศษฝ่ายคุ้มครองสิทธิประชาชนระหว่างประเทศ (สฝสป.)

ชั้น ๒ สำนักงานอัยการสูงสุด อาคารถนนรัชดาภิเษก ถนนรัชดาภิเษก

แขวงลาดยาว เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร ๑๐๙๐๐

โทรศัพท์ ๐ ๒๕๑๕ ๔๐๖๑, ๐ ๒๕๑๕ ๔๐๖๒, ๐ ๒๕๑๕ ๔๗๙๑, ๐ ๒๕๑๕ ๔๗๙๔

โทรสาร ๐ ๒๕๑๕ ๔๗๙๒

<http://www.humanrights.ago.go.th>

E-mail : [humanrights@ago.go.th](mailto:humanrights@ago.go.th)

---

Office of International People Rights Protection

Department of People Rights Protection and Legal Aids, 2<sup>nd</sup> floor,

Office of the Attorney General, Rachadapisek Road,

Chatuchak District, Bangkok 10900

Tel. : 0 2515 4061, 0 2515 4062, 0 2515 4791, 0 2515 4794

Fax : 0 2515 4792

<http://www.humanrights.ago.go.th>

E-mail : [humanrights@ago.go.th](mailto:humanrights@ago.go.th)